

رأي بريس



خارج من المستشفى

يوسف ابو ليل

أحد الزملاء، في جريدة (صوت الشعب) خرج لتوه من المستشفى، حيث أمضى بضعة أيام متلقيا العلاج لآلم في معدته.

سألناه عما حدث معه في المستشفى، وكيف كانت المعاملة، فكتب البنا يقول:

«التعرض مهنة نبيلة شريفة وإنسانية وهي فوق كل هذا مهنة مقدسة يخدم فيها الإنسان أخاه الإنسان، مهنة شريفة إذا قام المرض أو المعضة بالواجب على اكمل وجه، إلا فأنها تصبح مهنة تنزل الأذى بالمرضى، ويكون الأمل فيها سببا لكي يقضي فيها الإنسان على أخيه الإنسان وعلمه ويعمل بديه، أو نتيجة للأهمال.

يقول الرسول صلى الله عليه وسلم: «إن الله يحب إذا عمل أحدكم عملا أن يتقنه»، وهذه المهنة تتطلب الانقياد مئة بالمئة، ولا فيصحب الأهمال عينا بحياة النش والبعث حياة المريض إما لا يقره شرع أو قانون ومرفوض عند الله وعند البشر بل وحتى عند الإعداء.

أن يقبس المرض أو المعضة درجة حرارة المريض بطريقة عشوائية وغير صحيحة أو أن يقبس ضغطه، وينبضه باستهتار أمر مخالف لقواعد هذه المهنة المقدسة ومنكف للقيم والأخلاق والدين إذ أن المرض أو المعضة، بدلا من أن يخدم المريض فيكون قد قضى عليه أو سبب له مضاعفات قد لا يشفي منها أبدا. طبعاً الكل يعرف أن الخلل الذي يسببها المرض أو المعضة في ملف المريض، يعتمد عليها الطبيب في اتخاذ قرار معين وإذا كانت هذه النتائج خاطئة، فيكون قرار الطبيب خاطئاً هذا ما حصل فعلاً في أحد مستشفيات العاصمة في وضع النهار، وتحت الإيصال وعندما اعترضت على ذلك، وحدثت شجار بيني وبين المرضة رفعت الأمر إلى رئيس القسم، وذهلت لأنها نصرت الباطل ضد الحق، وتدخل رئيس المرضين فويح الذين يستحقون التوبيخ، وأنهم على علمهم شارحاً لهم أنهم قد يكونون في يوم من الأيام من المرضى فيقولون بذلك فاشكركم يا أيها الحاجد عبد تيميم على وضع الأمور في نصابها، واتخاذ القرار الحكيم فتكون بذلك قد قطعت يد الشر وأوقفت العالين عند حدودهم وأنتم أيها المرضون والمرهات رفقاً وعظماً هؤلاء الذين هم بحاجة إلى مساعدتكم، وعنايتكم.

قد يخطئ مريض أو ممرضه فهذه ليست بمشكلة كبيرة المشكل أن يصعب التهان استهتاراً ولا مبالاة، وعدم تقدير لخطورة النتائج التي قد تصل إلى قتل المريض عن دون قصد.

نعم إن خطأ بسيطاً يقع فيه مريض يعرض المريض لخطر الموت أو الموت المحقق.

وتنتهز (صوت الشعب) هذه المناسبة، لترفع صوتها، إلى أخوتنا وأخواتنا من المرضين والمرهات، ليس فقط لتقول لهم شكراً باسم كل مريض، على جهودكم وتعاونكم في خدمة مرضائنا، وإنما أيضاً، لتتوسل إليهم لإجلاء الكثير من لسلات الحزن والعطف، والوعي والانتباه وتحمل المسؤولية كاملة، لأن خطأ بسيطاً، قد يكلف هذا الوطن خسران حياة أحد أبنائه.

في دراسة حول وقاية النباتات من الحشرات الحاجة لوضع اطر لمفهوم وقاية النبات من الافات الحشرية

وقاية النباتات من الآفات الحشرية في الأردن أن الزراعة في الأردن تمثل أحد الأنظمة البيئية التي يتغلغل فيها النبات والحشرة في صورة ديناميكية متغيرة تجعل الحاجة ملحة إلى وضع اطر لمفهوم

لجنة الخطة بوزارة الصناعة تجتمع اليوم

عمان - صوت الشعب - عقدت لجنة الخطة في وزارة الصناعة والتجارة اجتماع اليوم برئاسة السيد محمد صالح الجوراني وكليل الوزارة تحت خلافاً للجنة لدراسة ترخيص مشاريع صناعية جديدة.

تطوير الرعاية المكتبية في القويسمة

عمان - بقر - بحث الدكتور احمد شكري مدير عام مكتب سجل مدني والوثائق الوطنية مع رئيس بلدية الرصيفة السيد اثير الحديدي موضوع تطوير الرعاية المكتبية العامة في منطقة القويسمة.

انجازات سجل مدني الاشرفية

عمان - بقر - بلغ مجموع المعاملات التي انجزها مكتب سجل مدني الاشرفية خلال شهر ايار الماضي 5281 معاملة موزعة على النحو التالي:

انجازات سجل مدني الاشرفية

عمان - بقر - بلغ مجموع المعاملات التي انجزها مكتب سجل مدني الاشرفية خلال شهر ايار الماضي 5281 معاملة موزعة على النحو التالي:

ترفيه وتعيين وتصنيف موظفين في 14 وزارة

عمان - صوت الشعب - قررت لجنة انتقاء الموظفين في اجتماع عقده برئاسة السيد علي خريس / رئيس الديوان ترفيه وتعيين وتصنيف عدد من الموظفين في مختلف الوزارات والدوائر الحكومية على النحو التالي:

وزارة التربية والتعليم

تعديل راتب السيد نصار علي الخطيب إلى اعل الثالثة.

تصنيف المعلمين التالية اسماؤهم بالدرجة الثانية من السابعة وهم:

محمد فضل شهاب وريمان رضا محمد مصطفى والكرم حسين الحسن وتصنيف المعلمين محمد عبدالله سعيد وحامد علي الخالدي يادني السابعة.

وزارة الاعلام

ترفيه السيد محمد سليم ايوب قوته إلى الدرجة الرابعة.

ديوان الموظفين

ترفيه الانسة سحر عبدالله عبدالرحمن إلى الدرجة الخامسة.

ضريبة الدخل

ترفيه السيد خالد فزيان عياله إلى الدرجة السادسة وأتيس حسن شرعان إلى الدرجة التاسعة وتعيين السيد وليد اسماعيل عبدالقادر وسمر محمد مصطفى باعالي السابعة ومنحها علاوة بنسبة 40% والآنسة ليلى رشيد الدقر بالدرجة الثالثة من الدرجة الرابعة وهم:

صالح محمود عبيدات وعيسى محمود عيسى ومحمد مصطفى ابو شويحة.

وزارة الصناعة والتجارة

تعيين الانسة جيهان خليل مصطفى يادني الدرجة السادسة.

وزارة العدل

تصنيف السيد محمد عوض محمود باعالي الدرجة العاشرة.

مجلس الشورى

تعيين السيدة رندة حمدي التاجي الفاروق بالدرجة الرابعة من السابعة ومنحها علاوة بنسبة 20%.

مؤسسة رعاية الشباب

تصنيف السيد يوسف لافي المصمدي باعالي الدرجة العاشرة وتعيين السيد محمد عارف حسن حسن يادني الدرجة التاسعة.

دائرة الإحصاءات العامة

تصنيف الموظفين التالية اسماؤهم: فتن عبداللطيف الشيخ واعتبار المصري وقاطعة الكثرية - وجيهان شحيب.

تصنيف السيد كريم احمد نادي يادني السابعة.

ومنح علاوة بنسبة 20% للعاملين بوظائف ثابتة في الالات.

وتعديل العلاوات الاساسية إلى 25% للموظفات اللواتي يعملن على احوال العلاوات على الحساب الالكتروني بوظيفة ثابتة نتي.

اجتماع للهيئة الادارية لجمعية الوقاية من حوادث الطرق

عمان - صوت الشعب - عقدت الهيئة الادارية لجمعية الوقاية من حوادث الطرق اجتماعها في التاسع والعشرين من الشهر الجاري لبحث خطة عمل الجمعية للفترة من 1986/12 إلى 1987/12.

40 ديناراً غرامات بحق مخالفين لنظام التمويل

عمان - بقر - صادق الحاكم العسكري العام على قرار المحكمة الجزائية العسكرية المتضمن الحكم على كل من التالية اسماؤهم بغرامة مالية مقدارها 40 ديناراً يدين عنها في حالة عدم الدفع 10 يوما بعد انتهائهم بتهمة مخالفة نظام التمويل وهم:

فتحي محمد عارض، عمران موسى الترابي، احمد زايد فارس، عبدالفتاح القروش 46 مزارعة.

ايصال الخدمة الهاتفية الى اسكان الصحفيين

عمان - صوت الشعب - بدأت مؤسسة المواصلات السلكية واللاسلكية بايصال الخدمة الهاتفية للصحفيين في اسكان الصحفيين في بلدة طارق (طبريز سابقاً) وقد تم ربط موانئ المشتركين بالخدمة الآلية المباشرة اعتباراً من يوم امس.

طريق السلامة مجلة متخصصة بجوادث السير

عمان - صوت الشعب - وافق مجلس الوزراء لجمعية الوقاية من حوادث الطرق على اصدار مجلة متخصصة بجوادث السير تحمل اسم طريق السلامة، تصدر باللغة العربية مرة كل ثلاثة اشهر.

طريق السلامة مجلة متخصصة بجوادث السير

عمان - صوت الشعب - وافق مجلس الوزراء لجمعية الوقاية من حوادث الطرق على اصدار مجلة متخصصة بجوادث السير تحمل اسم طريق السلامة، تصدر باللغة العربية مرة كل ثلاثة اشهر.

قائمتان لانتخابات رابطة الكتاب الاردنيين

عمان - صوت الشعب - عقدت الهيئة العامة لرابطة الكتاب الاردنيين مؤتمرها العام العاشر في جميع النقابات الهئية يوم 14 الجاري لانتخاب هيئة ادارية جديدة للرابطة.

وتنافس على مقاعد الهيئة الادارية قائمتان احدهما تضم السادة خليل السواحري لرئاسة الهيئة وسالم الخليل كاتل للرئيس وابراهيم العيسى وابراهيم خليل ود. حسين جمعة واحمد

طابع تذكاري بمناسبة العدوان على المفاعل النووي العراقي

الديوان العراقي، اعتباراً من امس في جميع المكاتب البريدية في المملكة، وصرح المهندس منصور بن طريف وكيل وزارة المواصلات ان هذا الاصدار جاء ليكسب تطلعا للعمل الاجرائي الذي ارتكبه الالة الحربية الصهيونية تجاه واحدة من اهم المؤسسات العلمية والحضارية في الوطن العربي، والتي كان الشعب العراقي الشقيق والامة العربية جمعاء يعاونون عليها املاً كبيرة في خدمة الافراض السلمية في الوطن العربي.

رفض اقتراح باعفاء الذهب المستورد من رسوم الاستيراد

عمان - صوت الشعب - رفض الدكتور جواد العناني وزير الصناعة والتجارة والسياحة الموافقة على الطلب المقدم من نقابة العامة لذهب الذهب والمجوهرات واليا لاجراء الذهب والمصنوع والمستورد من الخارج من رسوم الاستيراد، وذلك للحفاظ على انتاجية مصانع الذهب المحلية وتطويرها وتحسينها من المنافسة.

المتقدمون لمشروع اسكان زبدة والمفرق لمراجعة مؤسسة الاسكان

عمان - صوت الشعب - طلبت مؤسسة الاسكان من موظفي الديوان والمؤسسات الحكومية الذين تقدموا بطلبات لتطبيق مشروع اسكان زبدة فركوح في اربد ومشروع اسكان المفرق والذين تتلحق عليهم الشروط ضرورة مراجعة المدير المالي في المؤسسة لاستكمال اجراءات التطبيق خلال 10، 20، 30 فلس.

المهندسون العاطلون عن العمل

عمان - صوت الشعب - ذكرت مصادر نقابة المهندسين ان عدد المهندسين العاطلون عن العمل قد بلغ حوالي 212 مهندساً من كافة التخصصات - من بينهم 82 مهندسا مدنياً.

الموافقة للشركة العربية للاستثمار الزراعي بطرح 50 الف سهم للاكتتاب العام

عمان - بقر - وافقت الحكومة الأردنية على السماح للشركة العربية للاستثمار الزراعي، بطرح جزء من اسهمها بقيمة خمسة ملايين دولار

قرارات لجنة استيراد وتصدير المنتجات الزراعية من الضفة والقطاع

عمان - صوت الشعب - تراس الدكتور سالم اللوزي وكيل وزارة الزراعة اجتماعاً لادخل اللجنة خطة الاستيراد والتصدير وادخل المنتجات الزراعية من الضفة والقطاع غزة، وتقرر في هذا الاجتماع ما يلي:

مراجعة قسم البعثات بالتربية

عمان - صوت الشعب - طلبت وزارة التربية والتعليم من المعلمين وابراهيم عثمان ابو حرب ومحمد ابراهيم عثمان مراجعة قسم البعثات بالسرعة الممكنة.

كما طلبت من الدكتور محمود طائب الخطيب مراجعة القسم لأمور تتعلق بتأجيل التزامة.

وظليت الوزارة من التالية اسماؤهم

TOYOTA

نستقبلكم بالترحاب بعد الإفطار ولغاية العاشرة مساءً بالإضافة إلى ساعات الدوام الرسمي معارض تويوتا

عمان - شارع الملك - هاتف: ٢٢٨١٥٠٢

الخميس ٧ حزيران ١٩٨٤

صوت الشعب

الصفحة الثالثة

ديارنا

عودة واحمد المصلح ود. احمد ماضي ومفيد نحلة وامينة العدوان وحازم مريضين اعضاء.

اما القائمة الثانية فتضم د. هاشم باغي للرئاسة وفخري قنوار نائبا للرئيس ويديره عبدالحق ومحمد الفقيي وعصام الل وجمال ابو حمدان وعدنان مدانات والياس فركوح ومونس الرزاز وفخري صالح وعبدالله رضوان اعضاء.

استقبل الدكتور حنا عودة وزير المالية في مكتبه صباح امس السيد ابراهيم الجحو السفير الكويتي في عمان. وتم خلال المقابلة بحث العلاقات الاقتصادية بين القطرين الشقيقين وسبل دعمها وتنميتها في المجالات الاستثمارية والتنموية.

استقبل الدكتور عبدالله عوييدات وزير الثقافة والشباب والاثار في مكتبه امس القائم باعمال السفارة الرومانية في عمان.

وجرى خلال اللقاء تأكيد الدعوة الموجهة من السيد نيكو تشاوشيسكو وزير الشباب الروماني للدكتور عوييدات لزيارة رومانيا واجراء مباحثات لتعزيز التعاون بين البلدين في مجالات الشباب والرياضة.

يعد الاستاذ الزميل خليف الله الحمود رئيس الجمعية الوطنية لاصدقاء الشرطة مؤتمراً صحفياً في الساعة الحادية عشرة من يوم السبت القادم في مقر الجمعية بجبل اللويدية. وسوف يعلن السيد الحمود عن قيام الجمعية رسمياً كما سيشرح اهدافها والبرامج التي سوف تنفذها وشروط العضوية للاكتساب للجمعية.

يشارك الدكتور سعد حجازي عميد كلية الطب بجامعة اليرموك في اجنات مجموعة العمل المنبثقة عن برنامج تحديد امراض الاسهالات لخطمة الصحة العالمية التي ستعقد اجتماعها الخامس في الاسكندرية في الخامس من تموز المقبل.

يشارك الدكتور سعد حجازي عميد كلية الطب بجامعة اليرموك في اجنات مجموعة العمل المنبثقة عن برنامج تحديد امراض الاسهالات لخطمة الصحة العالمية التي ستعقد اجتماعها الخامس في الاسكندرية في الخامس من تموز المقبل.

يشارك الدكتور سعد حجازي عميد كلية الطب بجامعة اليرموك في اجنات مجموعة العمل المنبثقة عن برنامج تحديد امراض الاسهالات لخطمة الصحة العالمية التي ستعقد اجتماعها الخامس في الاسكندرية في الخامس من تموز المقبل.

يشارك الدكتور سعد حجازي عميد كلية الطب بجامعة اليرموك في اجنات مجموعة العمل المنبثقة عن برنامج تحديد امراض الاسهالات لخطمة الصحة العالمية التي ستعقد اجتماعها الخامس في الاسكندرية في الخامس من تموز المقبل.

يشارك الدكتور سعد حجازي عميد كلية الطب بجامعة اليرموك في اجنات مجموعة العمل المنبثقة عن برنامج تحديد امراض الاسهالات لخطمة الصحة العالمية التي ستعقد اجتماعها الخامس في الاسكندرية في الخامس من تموز المقبل.

يشارك الدكتور سعد حجازي عميد كلية الطب بجامعة اليرموك في اجنات مجموعة العمل المنبثقة عن برنامج تحديد امراض الاسهالات لخطمة الصحة العالمية التي ستعقد اجتماعها الخامس في الاسكندرية في الخامس من تموز المقبل.

يشارك الدكتور سعد حجازي عميد كلية الطب بجامعة اليرموك في اجنات مجموعة العمل المنبثقة عن برنامج تحديد امراض الاسهالات لخطمة الصحة العالمية التي ستعقد اجتماعها الخامس في الاسكندرية في الخامس من تموز المقبل.

يشارك الدكتور سعد حجازي عميد كلية الطب بجامعة اليرموك في اجنات مجموعة العمل المنبثقة عن برنامج تحديد امراض الاسهالات لخطمة الصحة العالمية التي ستعقد اجتماعها الخامس في الاسكندرية في الخامس من تموز المقبل.

دارا للنسج

جبل عمان - الدور الثاني - هاتف: ٤١٩٨٦

دورات خاصة لتطاول لمدارس الاعاقة والاندوجية.

الدراسة مكثفة صباحاً وبعد الظهر وفي المساء والدوام يومياً.

تبدأ الدراسة بعد العيد مباشرة.

ملاحظة: يوجد صفوف خاصة لتطاول لمدارس لمرضى الاعاقة والاندوجية.

الكساد والركود الاقتصادي في الأردن.. الى اين؟

عدم استقرار الاوضاع السياسية في المنطقة وتذبذب اسعار الاراضي والعقارات

القمود المنددة على فئور الارض المتاع وارتفاع اسعار العملات

تحقيق مها جابر

ما هي حقيقة مشكلة الكساد؟ وإلى أين تصل هذه المشكلة؟ بعد أن باتت تشكل أزمة على عدة مستويات، وذات أشكال مختلفة من حيث النوع، ومدى الخطورة...

صوت الشعب أجرت استفتاء شمل تجارا واصحاب عقارات، وخبراء ومسؤولين.. وكانت حصيلة هذه الآراء التي يجب أن لا تنفي مجرد آراء تدور على الوراق.. ذلك أن مشكلة هذه هي فعلا جديرة بأن تعطى أهمية عملية حقيقية.. وتدرس بعناية من شأنها أن تصل إلى حل ما.. إلى حد ما..



أسعار خيالية

أما منطقة السيل (المنطقة التجارية الأهم في العاصمة) فالأسعار للتجاري الطولي أي التي لا يترك فيها تهوية بين البناء والحل والآخر فصل إلى نحو (٣٥٠ - ٤٥٠ ألف دينار للونم، ويضيف الدكتور حسن: أما مناطق عمان الغربية، (الشمسية)، أم اذنية، وما بعد الدوار الرابع) فتراوح الاسعار فيها ما بين ٥٠ - ٨٠ ألفا.

أن هذه الاسعار تعتبر مسييا رئيسيا للكساد، ومن المسببات الأخرى الأقبال الهائل على شراء الشقق الجاهزة المرتفعة الثمن إذ تتراوح الاسعار لشقة وبالنسبة للشقق ذات الثلاث غرف نوم، وصالون، وسفرة من (٢٢ - ٢٧ ألفا) وبالنسبة للشقق ذات الثلاث غرف نوم مع الإضافات الأخرى كالشرفات، (الفرندات)، الزجاجية فتصبح حوالي ٢٥ - ٣٥ ألفا للشقة.

والاسعار في مناطق جبل عمان، والشمسية، أم اذنية وغيرها هي أعلى من ذلك بكثير.

وبعد... فإن مشكلة الكساد تتفرع يوما بعد يوم لتشكل مختلف السلع والمواد الاستهلاكية لحل الاسباب والمسببات المذكورة المشكلة تساهل في لقاء الضوء على إمكانية تلافيها.. التجار.. واصحاب العقارات.. معنيين أولا واخيرا بهذا الكلام..



درويش سعيص

السيد محمد التيجاني مدير غرفة صناعة عمان يقول حول أسباب التراجع الاقتصادي في الأردن:

أن التراجع الاقتصادي في الأردن نتيجة انعكاس للتراجع الاقتصادي العالمي بشكل عام، وللتراجع الاقتصادي في الخليج العربي بشكل خاص. وهو كذلك انعكاس للتغيرات السياسية في منطقة الشرق الأوسط.

أما بالنسبة للحرب العراقية الإيرانية والفقر الإسرائيلي للبنان فإن هذه العوامل أيضا أثرت في إمكانية الانفاق في الأردن بعدم التراجع في العربة للأردن من ناحية، والتراجع في تحويلات اللاجئين العاملين في الخارج من ناحية أخرى.

كما أن نشاط القطاع الخاص قد تأثر بالعوامل الأتفة الذكر، وبالظروف السياسية السائدة بالمنطقة.

وردا على سؤال حول أكثر القطاعات تضررا على السلع والبضائع في القطاعين الحكومي والخاص، قال السيد التيجاني: أن أكثر القطاعات تضررا هي الخدمات التي تقدمها خاصة ما يتعلق بالسياحة واللاباس والعطورات وغيرها.

وحول الوسائل الواجب اتباعها للحد من الركود، قال السيد التيجاني:



معظم أنحاء العالم هي السبب الرئيسي لمشكلة الكساد والركود..

أما الغلاء الذي يعم مختلف أنواع السلع.. فهو لا يساعد أبدا على حل مشكلة الكساد.. بل إنه هو أحد أسباب المشكلة.. ولما أن الدخل العام أخذ في التدهور، فإن الشراء هو الآخر أخذ في التدهور.

وأضاف السيد استيتيه: أن ارتفاع اسعار العملات يعتبر حلقة في مسلسل الكساد والركود الاقتصادي الأمر الذي أسهم في تدني الوضع الاقتصادي لدى الناس وبالتالي حدوث خلل في حركة الحياة.

وحول أكثر المواد المعرضة للكساد قال: بالنسبة في عمان الكساد عتدي في المحل يشمل الشلالات، الأفران، الأدوات الكهربائية عامة.

مشكلة الجمارك

أما السيد سامي حميد الذي يعمل في تجارة المواد الكهربائية فيقول: أن مسألة الجمارك وعدم العمل على تخفيضها على السلع والبضائع هي مشكلة كبيرة الأثر في حدوث الكساد.. ذلك أن اسعار البضائع تصبح مرتفعة جدا.. مما يثني المواطنين عن الأقبال على شرائها..

وأما أرى أن على المواطن أن يكون له دوره في محاولة تخفيض الجمارك على دوره في الركود، قال السيد التيجاني:



وفي مختلف أنواع السلع عامة يقول: لا شك أن الركود يعمل على التقليل من الدخل العام المرتب على ذلك، خاصة وأنه يتم أخذ مبلغ يعادل ١٠٪ من قيمة الأرض من قبل الدولة.

ويضيف: فلتأخر التسليمات فلتأخر من الركود في حركة بيعها إلا أن تجارها جيبون على ذلك في حدوث الركود.. وهذا كله يعكس على المواطن، ويترك أثرا سلبيا عليه وخاصة المواطن ذا الدخل المنخفض أو المتوسط.

الحد من المشكلة

وحول كيفية الحد من هذه المشكلة قال أنه لا بد من إيجاد مؤسسات استهلاكية، تؤمن معظم المواد الرئيسية اللازمة للاستهلاك، إضافة إلى ضرورة إيجاد مؤسسة استهلاكية خاصة بالطفل تعمل على توفير لوازمه بأسعار معقولة ومناسبة، ذلك أن لوازم الطفل عتيا هي ذات اسعار مرتفعة جدا.

وعودة للحد من الركود في بيع وشراء الأراضي والعقارات، هذه المشكلة التي تمثل على خلق أزمة اقتصادية حادة في البلد، وأزمة سكن.

ارتفاع فئور الأرض

السيد هذيان يتحدث عن دور بعض التجار في ارتفاع أسعار الأراضي في بعض المناطق المحيطة بمشاريع منوي

من أسباب الركود

السيد رامي المصو أحد التجار المهتمين بمشكلة الكساد تحدث لنا عن أسباب الركود الاقتصادي فقال:

أن عدم استقرار الأوضاع السياسية في المنطقة يعتبر أحد أسباب الركود هذا إضافة إلى ما يحدث من ارتفاع في اسعار الاراضي والعقارات.

ويتحدث السيد المصو عن الرسوم التي فرضت مؤخرا على البيع فيقول: أن الرسوم التي فرضت مؤخرا على البيع والشراء بنسبة ٧٪ على المشتري، و ٤٪ على البائع كان لها أثرا كبيرا في تفضي أزمة الكساد في الأردن، إضافة إلى أن عمليات البيع والشراء كانت في السابق تتم من خلال المواطنين، التجار وغيرهم وذلك ضمن ربح يتناسب وطبيعة الأرض، إلى أن تصل الأرض إلى أحد الراسمالين الذي يسمى إلى الربح الأني فقط بغض النظر عن مدى الربح ومقداره الأمر الذي قد يعرقل عملية استغلال الأرض.

التجار والكساد

والقاء الضوء على مشكلة الكساد.. والتأثير على المزيد من أسبابها ونتائجها كانت لنا جولة في بعض شوارع العاصمة، التقينا خلالها ببعض العاملين واصحاب المحلات التجارية.

درويش سعيص

وفي شارع الهاشمي بوسط العاصمة التقينا بالسيد درويش معصفي سعيص صاحب أحد المحلات التجارية في عمان الذي تحدث لنا عن مشكلة الكساد فقال:

تنبيه SONY مهم

رأس فيديويوتا ماكس

سوني الياباني الأصلي

٣٥ دينار

مع التركيب في مشاغلنا

احذروا البضاعة المقلدة

الموجودة في الاسواق

الوكيل العام :- الحاج زكي الفول

الدوار الأول - جبل عمان

اريد / محلات بديه الروسان - شارع مكما

اعلانات ثبات وأخير

تعلن جمعية خليل الرحمن الخيرية بعمان انه يرجى من اعضاء الهيئة العامة للجمعية تسديد ما عليهم من اشتراكات عن سنة ٨٢، ٨٣ شخصيا في مقر الجمعية/ جبل الزهرة.. في موعد لا يتجاوز ١٩٨٤/٧/١٥.

وكل من لم يسدد رسوم تلك الاشتراكات لا يحق له حضور اجتماع الهيئة العامة المقبل.

كامل الهشلمون
نائب رئيس الجمعية

اعلان طرح عطاء للمرء الثاني

تعلن مجلس قروي العيص لواء الطفيلة عن طرح عطاء تعيد شوارع البلدة بطريقه الفريشيت فعل المتهمدين المسجلين لدى وزارة الاشغال العامة والراغبين بالانضمام مراجعة القسم المالي من أجل استلام نسخة من وثائق العطاء مقابل دفع مبلغ خمسة دنانير غير مستردة.

علما بأن آخر موعد لقبول العروض هو الساعة العاشرة من صباح يوم الاربعاء الموافق ١٩٨٤/٧/١٣، علما بأن اللجنة لا تتفرع بأي عرض لا يرفق به كلفة مالية أو شك مصدق بنسبة ١٠٪ من القيمة الإجمالية للعطاء.

٨٤/٧/١٢ كل عرض غير مرفق بشيك مصدق أو كلفة بنكية بقيمة ٥٪ من قيمة العطاء لا يقبل فيه.

أجور نشر الإعلان على من يرسو عليه العطاء.

رئيس مجلس قروي العيص
جمعة الجرادين

اعلان من

جامعة اليرموك

مطلوب مهندسين معماريين

تعلن جامعة اليرموك عن حاجتها الى تعيين مهندسين معماريين للعمل في مكتب جامعة اليرموك الاستشاري في مكتب ارتباط جامعة اليرموك بعمان حسب التالي:

- ١ - مهندس معماري بخبرة لا تقل عن السنة
- ٢ - مهندس معماري بخبرة لا تقل عن ٥ سنوات

ويشترط في المتقدم أن يكون أردني الجنسية.

على الراغبين بالعمل الحضور الى مكتب جامعة اليرموك الاستشاري في مكتب ارتباط جامعة اليرموك - طريق بيجور/ عمان لتعبئة النماذج المقررة مصطحبين معهم:

- صورة عن الشهادة الثانوية
- صورة عن الشهادة الجامعية
- صورة عن كل شهادة خبرة عملية

آخر موعد لتقديم الطلبات هو يوم الثلاثاء الموافق ١٩٨٤/٧/١٢.

جامعة اليرموك

٢٤٠

ديتارفتقط... رحلة الحب

الاتحاد السوفيتي

١٥ يوما رحلات اسبوعية من ١٩٨٤/٦/١٩

المطاعم المذاق الروسية

موسكو - لينينغراد - تالين

أوصاف لـ ١٥ رحلة:

- ١- روسيا - كينغ - فيلنوب
- ٢- روسيا - كينغ - فيلنوب
- ٣- روسيا - كينغ - فيلنوب
- ٤- روسيا - كينغ - فيلنوب
- ٥- روسيا - كينغ - فيلنوب
- ٦- روسيا - كينغ - فيلنوب
- ٧- روسيا - كينغ - فيلنوب
- ٨- روسيا - كينغ - فيلنوب
- ٩- روسيا - كينغ - فيلنوب
- ١٠- روسيا - كينغ - فيلنوب
- ١١- روسيا - كينغ - فيلنوب
- ١٢- روسيا - كينغ - فيلنوب
- ١٣- روسيا - كينغ - فيلنوب
- ١٤- روسيا - كينغ - فيلنوب
- ١٥- روسيا - كينغ - فيلنوب

الشرك الاوسط للسياحة

فندق أمس فينكف

أحد فنادق هذه الرحلة

اعلان

شركة مصانع الاسمنت الأردنية لمساهمة مودة

- ١ - تعلن عن حاجتها الى عدد من المهندسين الكيميائيين خبرة ثلاث سنوات فما دون.
- ٢ - يشترط في المتقدمين ان يحملوا الجنسية الأردنية وغير مط وبين لخدمة العلم.
- ٣ - على الراغبين مراجعة السيد مدير شؤون الموظفين في كاتب الشركة الكافية في الفديس يوميا من الساعة الثامنة صباحا وحتى الساعة الثانية عشرة ظهرا مع الشهادات والوثائق الثبوتية وصورتين مسييتين قياس (٦ × ٤).
- ٤ - تقبل الطلبات حتى نهاية دوام يوم ١٩٨٤/٧/١٣.

اعلان

تعلن سلطة السياحة عن طرح عطاء صيانة الوحدة الصحية بقصر الحراتة فعل المتهمدين المسجلين لدى وزارة الاشغال العامة والراغبين بالانضمام مراجعة القسم المالي من أجل استلام نسخة من وثائق العطاء مقابل دفع مبلغ خمسة دنانير غير مستردة.

علما بأن آخر موعد لقبول العروض هو الساعة العاشرة من صباح يوم الاربعاء الموافق ١٩٨٤/٧/١٣، علما بأن اللجنة لا تتفرع بأي عرض لا يرفق به كلفة مالية أو شك مصدق بنسبة ١٠٪ من القيمة الإجمالية للعطاء.

٨٤/٧/١٢ كل عرض غير مرفق بشيك مصدق أو كلفة بنكية بقيمة ٥٪ من قيمة العطاء لا يقبل فيه.

أجور نشر الإعلان على من يرسو عليه العطاء.

رئيس مجلس قروي العيص
جمعة الجرادين

اعلان

بمناسبة عيد الثورة العربية الكبرى ويوم الجيش.. فقد قررت الهيئة الإدارية لصندوق أبناء الشهداء في القيادة العامة للقوات المسلحة الأردنية صرف مبلغ ٢٥ خمسة وعشرون دينارا لأسرة كل شهيد من شهداء القوات المسلحة الأردنية والجيش الشعبي الذين استشهدوا اعتبارا من ١٩٤٨/٨/١٠ وحتى هذا التاريخ.

ويجوز إجراء تسليم المبالغ للمتقربين قليا من ذوي الشهيد:

- ١ - أرملة الشهيد غير المتزوجة أو الوصي الشرعي على الأولاد الصغر بحالة زواجها بعد إقرار جهة الوصاية.
- ٢ - والد الشهيد الأعمى، وبجاءة وفاة والدته.

فعل ذوي الشهيد الأعمى، وبجاءة وفاة والدته.

١٩٨٤/٧/١١ لاستلام المبالغ المخصصة لهم.

فقدان رخصة سوق عموم السيارات

اعلن انا علي احمد سليمان عن فقدان رخصة سوق عموم السيارات والمصدرة من دائرة ترخيص عمان والتي اجعل رقتها وتاريخ صودرها

يرجى ممن يجدها تسليمها لاربي مخفر للشرطة او مكتب صوت الشعب في الكرك تكلون ٥١٨٥١ و ٥١٦٨٦.

۲ قتل

القرآن الكريم	٣٠٠
يسعه وعيده	٣٢٦
طوبى للحركة	٣٢٨
صحتين وعاقبة	٣٢٩
على هامش السيرة	٣٢٩
خرج ولم يعد	٣٥٥
من هدي السنة	٣٦٢
أذن المغرب	٣٦٥
مقلب غواص	٣٦٥
استراحة المساء	٣٦٥
الختين الأولى	٣٦٦
ابراهيم طوقان (مقابلة ١٦)	٣٦٨
موعات غنائية	٣٦٨
سيرة لعبة الإقام	٣٦٨
الأخبر الثانية	٣٦٨
تفاعلة اللعبة	٣٦٨
طريق النور	٣٦٩
السلام الملكي	٣٦٩

بارني ميلر	٨٣٠
نحو علم ٢٠٠٠	٩٠٠
المشوق	٩١٠
الاخبار الانجليزية	١٠٠٠
.....	١٠١٥
فيلم الاسبوع الاجنبي: العداء	

الحمل:

<p>● الثور:</p> <p>- الصحة في تحسن وهذا مرجعه الى عبادة الزوجة.</p>	
<p>● الجوزاء:</p> <p>- ليس الحلال كل شيء في هذا الوجود</p>	
<p>● السرطان:</p> <p>- السفر ليس ضروريا هذا العام</p>	
<p>● الأسد:</p> <p>- نصيحة: ابتعد عن الشر وغنيله</p>	
<p>● العذراء:</p> <p>- الجيوب الفرفقة سبب المتاعب.</p>	
<p>● الميزان:</p> <p>- ما زالت فكرة السفر سيدة الموقف.</p>	
<p>● العقرب:</p> <p>- زهور الحب لا تقطف وانما تروى بالسهر.</p>	
<p>● القوس:</p> <p>- لا داعي للقلق انه مجرد برد</p>	
<p>● الجدي:</p> <p>- سوف تصل الى ما تريد اذا بذلت مجهودا اكبر</p>	
<p>● الدلو:</p> <p>- احساس غريب تشعر به خلال هذه الفترة.</p>	
<p>● الحوت:</p> <p>- اسبوع حافل بالانجازات الاناريه.</p>	

٧٦٧٤٧ د. احمد الحق	المناظرة الخارجية
٧٦٩٩٧ د. وليد سهولة	المناظرة الثابتة
٦٦٦٤ د. افور الشبول	أريد
٨٢٠٣٨ د. زكريا الشراوي	النزاهة
— د. عبد الرزاق النور	السلط
— د. زياد الشعللة	الكرز
— د. امين محمود اسعد	الرصيفة
— د. نائل زوايدة	منايا
— د. علي العواينة	شمال
— د. محمد شعبان	القبعة
— د. محمد عيل عكاشة	جيش

١٣٣٧٢ ت	ص. نيزوخ	وسط البلد
١٣٣٩٠ ت	ص. مريش	ج. الحقوة
١٣٣٨٤ ت	ص. يسنان	البلد
١٣٣٨٤ ت	ص. سليم	العينين
١٣٣١١ ت	ص. السيد	الدوار الثالث
١٣٤٤٩٧ ت	ص. من عسل	ج. الناج
١٣٣٤٧ ت	ص. العودقة ص. الهضي	أريد
—	ص. زويل	الزقاة
—	ص. القسواني	الرصوفة
—	ص. مؤاب	الكرك
—	ص. السلط	السلط
—	ص. السلق	البقعة
—	ص. عيسى	لير علا
—	فرنج	المفرق
—	ص. الامراء	جيش

[illegible]

١٥٠	عالية - القاهرة -
١٥١	عالية - بني/ابو بولي
١٥٢	عالية - بني/ابو بولي
١٥٣	عالية - بني/ابو بولي
١٥٤	عالية - بني/ابو بولي
١٥٥	عالية - بني/ابو بولي
١٥٦	عالية - بني/ابو بولي
١٥٧	عالية - بني/ابو بولي
١٥٨	عالية - بني/ابو بولي
١٥٩	عالية - بني/ابو بولي
١٦٠	عالية - بني/ابو بولي
١٦١	عالية - بني/ابو بولي
١٦٢	عالية - بني/ابو بولي
١٦٣	عالية - بني/ابو بولي
١٦٤	عالية - بني/ابو بولي
١٦٥	عالية - بني/ابو بولي
١٦٦	عالية - بني/ابو بولي
١٦٧	عالية - بني/ابو بولي
١٦٨	عالية - بني/ابو بولي
١٦٩	عالية - بني/ابو بولي
١٧٠	عالية - بني/ابو بولي
١٧١	عالية - بني/ابو بولي
١٧٢	عالية - بني/ابو بولي
١٧٣	عالية - بني/ابو بولي
١٧٤	عالية - بني/ابو بولي
١٧٥	عالية - بني/ابو بولي
١٧٦	عالية - بني/ابو بولي
١٧٧	عالية - بني/ابو بولي
١٧٨	عالية - بني/ابو بولي
١٧٩	عالية - بني/ابو بولي
١٨٠	عالية - بني/ابو بولي

اسعار الخضار والفواكه لمح الخبيبي
الاسعار بالنفس للكيلوغرام

[illegible]

اعداد: فهد عبدالله فهد
السوي
عماد مارك الجنوييه

افقيا:

[illegible]

١	ا	ب	ج	د	هـ	و	ز	ح	ط	ي	ك	ل	م	ن	س
٢	ع	ف	ق	ر	ش	ص	ض	ظ	غ	خ	ذ	ڤ	ت	ث	ج
٣	چ	پ	ف	س	م	ع	ع	ط	ع	ا	ب	ج	د	هـ	و
٤	ي	ك	ل	م	ن	س	هـ	و	ز	ح	ط	ي	ك	ل	م
٥	ن	س	هـ	و	ز	ح	ط	ي	ك	ل	م	ن	س	هـ	و
٦	ز	ح	ط	ي	ك	ل	م	ن	س	هـ	و	ز	ح	ط	ي
٧	ك	ل	م	ن	س	هـ	و	ز	ح	ط	ي	ك	ل	م	ن
٨	ل	م	ن	س	هـ	و	ز	ح	ط	ي	ك	ل	م	ن	س
٩	م	ن	س	هـ	و	ز	ح	ط	ي	ك	ل	م	ن	س	هـ
١٠	ن	س	هـ	و	ز	ح	ط	ي	ك	ل	م	ن	س	هـ	و
١١	س	هـ	و	ز	ح	ط	ي	ك	ل	م	ن	س	هـ	و	ز
١٢	هـ	و	ز	ح	ط	ي	ك	ل	م	ن	س	هـ	و	ز	ح
١٣	و	ز	ح	ط	ي	ك	ل	م	ن	س	هـ	و	ز	ح	ط
١٤	ز	ح	ط	ي	ك	ل	م	ن	س	هـ	و	ز	ح	ط	ي
١٥	ح	ط	ي	ك	ل	م	ن	س	هـ	و	ز	ح	ط	ي	ك
١٦	ط	ي	ك	ل	م	ن	س	هـ	و	ز	ح	ط	ي	ك	ل
١٧	ي	ك	ل	م	ن	س	هـ	و	ز	ح	ط	ي	ك	ل	م
١٨	ك	ل	م	ن	س	هـ	و	ز	ح	ط	ي	ك	ل	م	ن
١٩	ل	م	ن	س	هـ	و	ز	ح	ط	ي	ك	ل	م	ن	س
٢٠	م	ن	س	هـ	و	ز	ح	ط	ي	ك	ل	م	ن	س	هـ
٢١	ن	س	هـ	و	ز	ح	ط	ي	ك	ل	م	ن	س	هـ	و
٢٢	س	هـ	و	ز	ح	ط	ي	ك	ل	م	ن	س	هـ	و	ز
٢٣	هـ	و	ز	ح	ط	ي	ك	ل	م	ن	س	هـ	و	ز	ح
٢٤	و	ز	ح	ط	ي	ك	ل	م	ن	س	هـ	و	ز	ح	ط
٢٥	ز	ح	ط	ي	ك	ل	م	ن	س	هـ	و	ز	ح	ط	ي
٢٦	ح	ط	ي	ك	ل	م	ن	س	هـ	و	ز	ح	ط	ي	ك
٢٧	ط	ي	ك	ل	م	ن	س	هـ	و	ز	ح	ط	ي	ك	ل
٢٨	ي	ك	ل	م	ن	س	هـ	و	ز	ح	ط	ي	ك	ل	م
٢٩	ك	ل	م	ن	س	هـ	و	ز	ح	ط	ي	ك	ل	م	ن
٣٠	ل	م	ن	س	هـ	و	ز	ح	ط	ي	ك	ل	م	ن	س

خريبة السوق
مماثلة مصرية يكون اسمها من مقطعين و ٩ احرف.

تجلاؤں سمیت، امامی، افضل، لیلی مراد، ہدی سلطان، لیلی حمادہ، ملحدہ الخطیب، سیمہ الاضحی، اٹال الحکیم، یزیدی الفلاح، یزیدی الفلاح، سعید حسینی، نور، مہا، سلیمان منصور، یونس، یونس مفتاح، محمد صالح، رقیہ، مازن محمود یاسین، صباح، کمال الشناوی، عبدالخلیم، فرید الاطرش، ملزین عجاوی، وردہ الجوزی، خلودہ، سحر، سحر، عدیر عیسی، علی، صالح، م، بسمہ، ع، ح، د

٨١١٤٠٦ ت	تکسي جاني
٤١٢٩٩ ت	تکسي البرق
٣٣٣٠ ت	تکسي عصافون
٢١٠٩١ ت	تکسي الشويدي
٢٥٠٩٥ ت	تکسي رانثيا
٧٣١٨٧٥ ت	تکسي الروماني
٧٧١٥٣٤ ت	تکسي الانوار
جبل عقاب - الدوار الاقصى	تکسي ابو جدي
مطبخ الشرق الاوسط - الدوار الاقصى	تکسي صحن
٤٢٦٢٥ ت	تکسي حراج
٢٩١١١ ت	تکسي امبار
تادي السباق للکلي	تکسي العاصمة
١٥١٦١ ت	تکسي تادي السباق
٢٠٨٤٩٠٦ ت جبل النضر	تکسي الهادي الجنوبي
	تکسي الطواليبي

الشاشة الكبيرة

لشاکئی
باللوان

تقنيات
مر
الألوان

عائلة
كبيرة
بالألوان

جیل
ند عقله
للألوان

بينام
لللوان

نحوہ

مينا مقلقة
الديكور
والصيانة

كرونا
فان الصغير
نظام الكبير
لوان

کروا فیما
وکی العید
باللوان

تلفون ٢٧٧٤٢٠	تلفون ٢٢١١٧	تلفون ٢٣١٧١	تلفون ٢٢١٩٨	تلفون ٣٠١٢٦	تلفون ٢٢٩٥٠	تلفون ٢٥١٥٥	تلفون ٣٥٣٠٤	تلفون ٢٢١١٧
--------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

النحت في الزمن الحجري:

علاقات جديدة بين الألفاظ

بقلم: محمد المشايخ



وعند جبهة الخبر اليقين

● فرق كبير بين أن يكتب الكاتب في شيء يعرفه ويحيط به أحاطة شاملة وبين أن يكتب فيما لا يعرف فيخطئ خطب عشواء. فالاول يقدر مسؤولية الكلمة، وقيمة القلم، ويراعي مشاعر القارئ وحساساته. اما الثاني فهو مجرد مهرف لا يلقى بالا الى التاريخ، او التفكير، او حتى الانسان، والمرة لا يعجب من شيء قد رما يعجب من انسان - صاحب قلم - يحاول ان يحشر انفه في كل شيء، فيكتب في هذا وذاك، وكأنه اصبح العالم الحجة في كل موضوع، وكأنه يتنادى بالناس ان اصغوا اتي، فليدعي الحكم الفاضل، والرأي السديد، والقول اليقين. فليلتفت الى تلك العجالة التي تفتقد الى تشديد بأحد المسلمات التلفزيونية التي عرضت مؤخرًا. زاعمة ان فيه تذكيرا بمدينة فلسطينية من اعرق المدن. ولكن لم تقبل ان يدس انفسه في هذه المقاتلات حتى جوبه المسلسل بموجة عاتية من الاستنكار والشجب والتشديد. فابن كان صاحب المقال من امانة الكلمة، ومسؤولية الحرف، وهو يشهد بما اجمع الناس على انه موضع تشديد... وقد يكون المرء صحفيًا ناجحًا او رسامًا بارعًا، او خبيرًا بالوان التجميل والضرب بالرمل او الرقص على الحبال، لكن ان يدس انفه في شأن من شؤون ذوي الاختصاص قاصر لا يقبل به احد، ولا يرتضيه انسان، صحيح انني لا اريد ان اتعرض لجائز عرار، وما قيل في الطعن على الجائزة التي منحت اخيرا لواحد من شعرائنا الشيعي، الا ان الامر يبدو موجبًا للتدخل حين ينتهك المسألة من ليس له دراية في ادب او شعر فيقرر ان هذا يستحق الجائزة وذلك لا يستحق. وكاني بالاخوة في رابطة الكتاب الاردنيين قد نسوا او تناسوا جعل هذا الذي لا علاقه له بالادب عضوا في جائزة التحكيم، اتساع بممارسة لمذا يتدخل الصحفي، او المعلق السيمائي (?) في شؤون يعنى بها ذوو الاختصاص من الادباء فقط مجرد سؤال، وعند جبهة الخبر اليقين.

● ابراهيم خليل



موحشة كل دروب العشق...
 وحفاظهم متخمة نرجس
 وبعض الغيب.....

غير ان الفموض هنا، لم يكن يعني الانطلاق المطلق في الرمزية، او الوصول الى مرحلة من عدم الفهم، فهناك مفاتيح كثيرة لدى الناقد الذي يستطيع من خلالها ان يدرك ما الذي يريده ادوارد، وما تطيقه في عالم الشعر، الا نوع من الفن، المرتبط بخصوصية الصورة الشعرية، التي قال عنها الدكتور من الدين اسماعيل في كتابه التفسير النفسي للادب، الصادر عن دار المعارف بمصر، الصفحة ١٠٠: «انها تستطيع ان تنسج في كل اتجاه، وان

بالحركة التي تتحدى الجيود والسكون لتنب في خلاياها قوى تجمع بين طلعات المثلقي وطموحات المبدع.

تسمح لك باستكناه المزيد من المعاني كلما اوكلت معها بجسك... انها صورة معطاة تكشف عن الجديد دائما... انها صورة تمتاز

من زمان، وينطلق فتيا وجماليا، على اكثر من مستوى، فتتوزع الصورة لديه، لكي تغطي العراء الناجم عن الواقع السياسي المزري، ولكي تظهر بيبقي له ان يظهر، انها اذا صورة شعرية ترمز بين المعنى والمبنى، تثير الى الاندهاش، ما قاله الدكتور شوقي ضيف في الصفحة ١٦٤ من كتابه - في النقد الادبي - الصادر عن دار المعارف بمصر عام ١٩٦٦ (ان مادة النموذج الادبي وصورته لا تقتصران، فهما كل واحد، كل يتألف من خصائص جمالية مختلفة، وقد يردما النظر السريع الى الخارج او الشكل، ولكننا ان اتينا النظر وجدناهما ترد الى الداخل او المضمون فهي تطوي، فهي، او قل تنمو فيه، كما تنمو الشجرة من ساق ضئيلة وتتشعب الى فروع واغصان كثيرة) يقول ادوارد على سبيل المثال:

تتعفر بالحلم الكلبوس خلايا الحس، يضالج كل ذله
 تنقلص حتى تنق دور المنقرج في حالة اغواء او تنكس
 حتى تخفق القلب رصاصة بالصفوة او عمدا

موتى.....
 موتى تبدأ فيهم لحظة حس حين يبدأ فيهم موت اعظم...
 مرحلة؟ ام ميناء ترسو فيه ملامحنا!

غرق؟ ام غوص للعرق يحرك وجه التاريخ.....

ومن ميزات الصورة الشعرية لدى ادوارد حداد - الفموض - وحتى نفهم سبب وجوه لديه، نعيد الى الذهن، تلك اللحظة التي يدع فيها قصائده، ان يكون قد خرج من

تريفور في روايته الجديدة | مجانين الحظ

يؤرخ لنصف قرن من الحياة الايرلندية



ترجمة: منية سمارة ومحمد الظاهر

فانهم يبقين في البيوت لظهور مشاهداتهم وتجاربهم، وحمل بذور الكراهية على المدى البعيد. ان مجانين الحظ، عبارة عن دراما غربية يسود فيها جو من المأساة المفعمة، اما شخصياتها فانها تمثل بشكل محكم الى ذروة الفجأة، لتظهر ابعاد الفن الروائي عند تريفور بشكل جيد جلي، في خلف الاشياح، التي تتحدث من خلف العاطفة والامل.

ففي وائراكتا... نرى معلمة المدرسة العجوز، التي لا تستطيع ان تشارك تلاميذها اراهم ومشاعرهم تجاه بشاعة الاعمال البشعة التي ترتكب في مدينة بلفاست، حيث يقوم اربابهم الجشع الاحمر الايرلندي بارسال راس احد جنرالات الجيش الانجليزي في طرد بريدي الى زوجة القيمة في بريطانيا، مما يدفع الزوجة الى الانضمام الى الحركة النسائية من اجل السلام، وبعد ذلك تتعرض للاغتصاب على يد الرجال الذين قتلوا زوجها. الاولاد في الصف كانوا مضطربين، اكثر من كونهم مرعوبين، اما منزلة المعلمة الريفية، فقد حثت للتوسط لم تكن تتذمر، لانها كانت ستبدو سخيفة لو تذمرت، كيف تتذمر وانت تجد الطعام والثياب والراحة، وعندما يجد ابنك العنينة الذي يسيل، اما رفاقا المرتعوب فقد كانوا يعتقدون انها مجيدة ومثارة، وميافعة.

كان من المقرر على مكاساندرا ان تتحدث عن الحقائق المريرة، والتي لا تصدق، وهذا المقرر هو الذي يشكل الفكرة الرئيسية لرواية تريفور التاسعة مجانين الحظ، التي يغطي فيها خمسين عاما من المشاكل الايرلندية، بحيث تتعد احد شخصيات الرواية لفترة في اللطق، وهذه الشخصية هي طفلة لاب ايرلندي وام انجليزية، يجبران على الانفصال، تجسيدا للانفصال القائم بين بلديهما، حيث نرى الطفلة «اليداء» تلك الطفلة الصغيرة اليربية، تصبح رمزا للثمن الفادح الذي سيدفع نتيجة للعنف والكراهية، وصورة ومثالا للرب، والمماس في الماضي والحاضر والمستقبل.

يقول والدنا «ويلي كوينتوس»: ويحدث في بعض الاحيان ان يصعب المجانين مرتبة القديسين، نعم فالاساطير في ايرلندا تولد كل يوم تقريباً. من قوة الاساطير في رواية تريفور، لا يمكن الاقلاق من تأثيرها، حيث نرى مايكل كولينز، قائد وحدة «سن فاين» يظهر كضيف متردد دائما على بيت كوينتوس، هذا البيت الذي احرقه على يد عصاية «دلاك اند تانز» بعد القيام بالذبيحة التي ذهب ضحيتها والد ويلي كوينتوس، حيث تعمل مزارعة السنوات الماضية، مع الحاضر الذي لم يكتمل شكله بعد، على دفع الناس الى حافة الجنون.



الحكاية في ادب الجاحظ



محتج جامعة اليرموك الباحث الادبي توفيق ابو الرب درجة الماجستير في النقد والادب عن أطروحة الموسومة بـ «الحكاية في ادب الجاحظ» وكانت لجنة المناقشة مؤلفة من الدكتور ابراهيم السعافين رئيسا، والاستاذ الدكتور هاشم باغي عضوا، والدكتور عفيف عبد الرحمن عضوا، وقد تمت المناقشة الساعة العاشرة من يوم الاربعاء ١٩٨٤/٥/٣٠ في قاعة جليل بن حيان.

وقد جاءت الرسالة في مقدمة وتمهيد وثلاثة فصول وخاتمة وخمسة بالمصادر والمراجع. اما المقدمة فقد تحدث فيها الدارس النواعي التي حفزت الى اختيار الموضوع، فبين ان الدراسات التي دارت حول انتاج الجاحظ القصصي قد انصبت في الغالب حول كتاب الخلافة فقط، اما حكايات الجاحظ في كتب الاخرى فلا يكاد الدارس يعثر على مقالة واحدة تتناولها.

واما التمهيد فقد بين فيه الدارس الفرق بين الحكاية القصصية والخيال من ذلك ان ما نجده في ادب القدماء هو حكايات وليست قصصا، ثم تحدث في بعد ذلك عن الحكاية في العصر الجاهلي، ثم عن الحكاية في صدر الاسلام، ثم عن الحكاية في العصر الاموي، ثم عن الحكاية في صدر العباسي حيث كان التمهيد في الاطروحة بمثابة اضاءة للحكاية في الادب العربي قبل ظهور الجاحظ.

واما الفصل الاول فقد خصصه لتوضيح قضايا منهجية تتعلق بالحكاية في ادب الجاحظ، فتحدث عن كتب الجاحظ المنحولة مثل كتاب الحسن والاضداد، ثم عن كتبه الضائعة، ثم تحدث عن وضع الحكاية في كتب الجاحظ، وعن الدور الذي قصده اليه من ايرادها، ثم تحدث بعد ذلك عن موهبة الجاحظ القصصية، وكيف تتجلى حتى في حكايات المسندة التي يرويها عن غيره - وقد عمد الباحث الى المقارنة المفصلة بين حكايات اورداه الجاحظ واريداه ابن قتيبة وايو الفرج الاصفهاني، لتدعي ما يذهب اليه من رأي.

واما الفصل الثاني فقد خصصه الباحث للحديث عن حكايات الجاحظ

اعطني جسدك يا لارا

بقلم: احمد الخطيب

لترفع سيفك في خاصرة الشارع ولتفرس على متباتها المدن الجائفة لتنهض سيقك في وجه العريبي التام ولترفع اشجار النخل على ابواب المدن الموزومة فاننا حطمت موازين الصمت على الشطين وايقلقت الرقص على خد الولد الضائع ولان لارا... اغنيتي استمعوا الان لنهديها. من خلف البقعة في الدرب من خطوات الظل المتراقص في العيون بيتىء الوقت المتأخر والزيتون ولان الضوء الاخضر يسيل على خد الولد الاكبر استمعوا لنشيد الشاعر لارا دمة الخبز في جفون الآخرين احتمالات المطر على شعبة شائكة تتواجد فينا مثل اغصان الشجر ويلا هي لارا يوم نفض عن الاكفان ما قيل وقيل وباطل الا القليل لارا. مهما خلت من براويها المدن ومهما تكاثف الظل مع السفر الطويل ومهما انبرى الموت على سق المآذن تعرف معنى الحجارة التي دربها المجرمون على ذفاف ظلي. وتعرف انها حلقة الوصل في هذا الزحام وعندما ينبري الصدى على انطفاء الجدران سقتناي لارا بين الجبال الشائكة مثل عرائس البحر التي اختبرت في موتها الخلمي وسعتني من موسمها الصيفي العائرون الى الشوك الجالسون الى اوصف الرحيل

المراقبون الى الانتشار في البلاد والغائبون مثل اربوغل المشائق في رقة البلاد عبر اربعة المدن الجميلة في خيال الشعراء وفي الرويش القديمة ولان لارا ما زالت في القيد تغني ما ارض غني واقرعي ما دام في الشوك وردة بيضاء عشي الشعراء في قطار العاصفة حولوا البذار والسحب الطويلة ذوبها الدمار واللحظة الحاسمة وعرائس البحر الشهية تزوجت من تلافيف القضية ثم ارحلت وشعها في اليد مثل البندقية واللحن، قالت لارا: باتي كسجا كاسوأل وفي البحر غريق وفي البحر محار قاتا التفتيح وثلاثة المعاريث التي في الارض تنشر باقة من ابيدي ساعدتني على المضي في عصر تكاثرت في اوداجه تعاسج القتال وساعدتني على زرع السنبال قاتلهم للشعب قالت وكلت ايدي من ناموا على الجرح المقاتل لوزة عينيها لارا... الكلمات للجسد الضالع في التلوين اللطاف ولجبرجة العشق على السطح اللامع بيتىء الوقت المتأخر والزيتون

صوت الشعب تطرح قضايا العاملين في التعليم الخاص

قضايا وهموم ومشكلات العاملين في قطاع التعليم الخاص

العقد الموحد - صندوق الإحذار

التأمين الصحي قرارات المحكمة

الصناعية والالتفاقية الجماعية

الخاصة بتوثيق الارتباط بين العاملين وإدارة المؤسسة التربوية كما يحق لهبة إدارة الصندوق والمشكلة من العاملين وأصحاب العمل استثمار هذه الأموال في مشاريع تعود على الصندوق بالنفطة على أن لا تزيد نسبة المستثمر منها ٥٠٪.

ومن أهم أهداف الصندوق مساعدة العاملين بقروض في حالة الطوارئ. صوت الشعب: المعلمة نداء محمد سعيد والمعلمة أروى العبد الحسين والمعلم سيف الدين محمد لهم قضايا مرتبطة بفروق الرواتب التي أقرتها المحكمة الصناعية مؤخرا وهم يطالبون بهذه الفروق فمن المسؤول عن تحقيق ذلك؟

أمل العقلة: على ما ذكر أن قرار المحكمة الصناعية الصادر بتاريخ ٨٧/٧/٨ قد حدد البند الأول منها الرواتب والزيادات وبموجب هذا القرار فإنه أصبح من حق المعلم أو المعلمة احتساب الراتب على أساس ما تدفعه وزارة التربية والتعليم اعتباراً من ١٩٨٧/٧/٨ وهذا يعني أن الرواتب التي كانت تقل عن مساواتها في وزارة التربية أصبحت حقا لهم ومن حق قاضي الاجور أو المحاكم تنفيذ هذا القرار. وعلى ما ذكر فإن النقابة كانت قد طالبت المعلمين والمعلمات بالاستمرار في عملهم واعتبار هذه الفروق حق لهم وتدفع لهم في حالة تركهم العمل وحسب لا تثار هذه القضايا وتعتبر سببا من اسباب منعهم من العمل في تلك الأيام.

فيصل البرغوثي: لم تعد هذه القضية ذات اهتمام لأن القضاء قد يت في كثير من هذه القضايا اعتباراً من ١٩٨٧/٧/٨.

مازن المعايطة

ما دام الحديث الآن يدور حول قرار المحكمة الصناعية فلا بد من الإشارة الى صندوق الإحذار حيث جاء في البند الثاني من قرار المحكمة.

ثانياً: الإحذار

أقرار ما جاء في المادة الخامسة من الاتفاقية المنقذة بين طرفي النزاع المزمع ٧٧/٨/٨ بشأن الإحذار بحيث تقوم كل مدرسة قامت بإنشاء صندوق للإحذار لمنفعة المعلمين فيها بحيث يقطع من راتب كل معلم نسبة ٥٪ من مجموع ما يتقاضاه شهرياً ويساهم صاحب المدرسة بنسبة مائة على أن لا يسري ذلك على المدارس التي خضعت لقانون الضمان الاجتماعي.

غالب سنحقي: هذه النقطة يجب أن تثار من جديد بحيث يكون صندوق الضمان الاجتماعي مع صندوق الإحذار.

صوت الشعب: المعلم فاروق الباز يسأل لماذا لا تقوم المدرسة التي يعمل فيها بالتأمين الصحي بالعبادات وما هو موقف النقابة من ذلك؟

غالب سنحقي

التأمين الصحي للمعلمين: حق اقرته الاتفاقية الجماعية الأولى كما جاء قرار المحكمة الصناعية ليؤكد على هذا الحق ويضيف الزوجة لهذا التأمين والنقابة لن تصمت أمام أي قضية يثيرها المعلمون.. وكل مدرسة أو مؤسسة تعليمية ملزمة بالتأمين الصحي لدى العيادات العمالية التي يشرف عليها الاتحاد أو أي عيادة عمالية وإذا كانت هذه العيادات غير موجودة ففي أقرب مستشفى خاص.

صوت الشعب: السؤال الأخير من الإناسة سوران صبيح ونقول أن صديقه لها تعمل في إحدى المدارس الخاصة وأن هذه المؤسسة التربوية تعمل بصندوق إحذار مختلف عن صندوق الإحذار الذي أقرته الاتفاقية الجماعية لنقابة التعليم الخاص.. فما هو موقف النقابة من ذلك؟

غالب سنحقي

كل الاتفاقيات الجماعية وكل الانظمة والفوانين التي عملت بها نقابتنا تنص صراحة على أن أي مكاسب أو حقوق تحقق للمعلمين في المدارس الخاصة أفضل مما جاء في هذه الاتفاقيات فإنه حق مكتسب للمعلمين لا يجوز الانتقاص منه وإذا كان النظام الداخلي لصندوق الإحذار في هذه المؤسسة أفضل أو حقق إنجازات أكبر فإن النقابة والقانونية مع المكاسب الأفضل والأحسن.

ويعد أن قضايا المعلمين في التعليم الخاص تحتاج الى حوار اوسع وشامل وأملنا أن تتابع نقابة المعلمين في التعليم الخاص هذه القضايا فتعمل على الاتصال مع العاملين لشرح الأهداف والمطلقات التي تخدم هذا القطاع الهام في مجتمعتنا.

وإن مهمة قاضي الاجور في وزارة العمل جلية لأنه ويحكم القانون يقدم خدمة سريعة ويأته في القضايا المتعلقة بالاجور طالما أن المشتكي على رأس عمله وفي حالة ترك العمل تصبح القضايا من اختصاص المحاكم المختصة.

أمل العقلة

خلال السنوات الماضية نجح قاضي الاجور في الحكم لأكثر من ١٢٠ قضية للتعليم الخاص وبسرعة لم تشهدا المحاكم المختصة.

مازن المعايطة

لا بد من التأكيد على أن النقابة ومحامي أعضاء النقابة إن محامي النقابة قد نجح في حل الكثير من القضايا وهناك ثلاث قضايا قد نجح في حلها قبل أيام بعد محاكمة استمرت ثلاث سنوات المهم ليس الزمن المهم أن تحصل على حقنا وإن لا نصمت عن المطالبة بهذا الحق.. هناك قضايا لا تأخذ مثل هذا الوقت إذا كان عملنا واضحاً ومنظماً ووفق خط سليم.. ماذا يفعل المحامي يوم يجد أن المعلم أو المعلمة توقع على أوراق دون أن تتأكد عما وقعته.

صوت الشعب - سؤال من السيدة افتخار محمد عبد المجيد: تسأل عن نظام صندوق الإحذار ومما يترتب لها من حقوق بعد ٤ سنوات من العمل في هذا الصندوق.

فيصل البرغوثي

نص النظام الداخلي لصندوق الإحذار المادة التاسعة:

يدفع الصندوق حق المدرسة وقيمة اشتراكات المشترك مع جميع العائدات والأرباح والتبرعات والهبات في الحالات التالية: ١ - عند اكتمال المشترك خمس سنوات من بدء اشتراكه في الصندوق. ب - عند انتهاء عمل المشترك من قبل المدرسة بطريقة قانونية على أن لا يتعارض ذلك مع ما هو وارد في المادة العاشرة من هذا النظام.

ج - عند انتهاء عمل المشترك لأسباب صحية بعد إبراز الوثائق الطبية الثبوتية.

د - عند وفاة المشترك حيث يؤهل ما يخصه الى زوجته أو من يولونه قانونياً.

وتعود لسؤال الاخت افتخار حيث لم توضح لنا هل سترك العمل أم لا ومع ذلك فإن المادة العاشرة من النظام تقول في حالة استقالة المشترك تتبع القواعد التالية:

١ يأخذ المشترك حصته المقتطعة من راتبه مع أن عائداتها الناتجة من استثمار أموال الصندوق إذا اكتمل السنة التالية من تاريخ اشتراكه في الصندوق.

ب - يحق للمشارك أن يأخذ ما نصت عليه الفقرة ١ من المادة العاشرة مضافاً إليها ثلث نصيبه مما سمعت فيه المدرسة مع العائدات والتبرعات إذا كان قد مضى على اشتراكه في الصندوق ثلاث سنوات.

ج - يحق للمشارك أن يأخذ ما نصت عليه الفقرة (١) من المادة العاشرة مضافاً إليها ثلث نصيبه من مساهمة المدرسة مع العائدات والتبرعات إذا كان قد مضى على اشتراكه في الصندوق أربع سنوات.

مازن المعايطة: هناك نقطة في هذا النظام نظام (صندوق الإحذار للمعلمين في المدارس الخاصة) تسمح للمدرسة في حالة فصله منها فصلاً قانونياً وفق أحكام قانون العمل بأن لا يستفيد من حصة المدرسة وأما نقابة فأخذ ما أتعلق من راتبه فقط.

أمل العقلة: لا بد أن نشير من البداية أن النظام ينص على اقتطاع ٥٪ من راتب المشترك مقابل ٥٪ من المدرسة لهذا الصندوق.

صوت الشعب: هل لنا أن نتعرف على أهداف الصندوق؟

غالب سنحقي: من أغراض الصندوق إيجار النفقة العامة للمعلمين في المدرسة



غالب سنحقي



فيصل البرغوثي

حوار صريح مع

أعضاء الهيئة الإدارية للنقابة العامة للعاملين في التعليم الخاص



بمثل هذه الاستقالة فإن لها الحق في أن تستمر في عملها خاصة إذا لم يعلمها صاحب العمل بقرار الفصل.

مازن المعايطة

إذا أعلن صاحب المدرسة عن عدم تجديد العقد من قبله فإن من حق المعلمة السائلة أن تستلم رواتب العطلة الصيفية كاملة أي رواتب ١٢ شهراً.

غالب سنحقي

انصح المعلمين والمعلمات عدم تقديم استقالتهم من العمل إلا بعد دراسة العقد الموجد دراسة كاملة وإطالب المعلمين والمعلمات الاتصال مع النقابة في أي قضية تتعلق بالاستخدام والعمل والانتهاء من العمل.. هناك قضايا أمام محامي النقابة سببها عدم الرجوع للنقابة أو الاستشارة القانونية.

صوت الشعب - سؤال من المعلم حسن ابو ياشا: حول دور قاضي الاجور في وزارة العمل؟

غالب سنحقي

قاضي الاجور في وزارة العمل يبت في القضايا المتعلقة في قضايا التعليم الخاص كاملة إذا كانت هذه القضايا المتعلقة بالرواتب أو الحقوق أثناء الدوام الرسمي ومن حق النقابة العامة للمعلمين في التعليم الخاص رفع استدعاء لقاضي الاجور بالنابة عن المعلم أو المعلمة بعد تقديم الطلب الى النقابة ومن المناسب أن يقوم المعلم والمعلمة بطلب ذلك لقاضي الاجور ولا تكلف العملية أكثر من استدعاء وطالب بـ ٥٠ فلساً



اعتباراً للخدمة ولا تمنح زيادات سنوية وأن حصل ذلك فأنما يكون قد تم بعد الحاج في المطالبة أو بعد اتفاق خاضع للعرض والطلب. وأضاف السيد البرغوثي هذه عينة عما كانت عليه أوضاع المعلمين.

أمل العقلة

يوم صدرت جريدة الشعب لأول مرة.. كان لنا لقاء في دار الشعب بمناسبة يوم المعلم والذكر يومها أنني تحدثت عن بعض القضايا التي تهم المعلمين في التعليم الخاص.. يوم صدرت الجريدة كان مصيري الفصل من المؤسسة التعليمية التي كنت أعمل فيها.. كان درساً قاسياً ولن أنساه طيلة حياتي.. كنت مديرة لسنوات في هذه المؤسسة أقوم بواجبي خير قيام وأجهد من أجل تربية النشء ومع ذلك كان هناك قرار من أصحاب العمل.. وتم فصلني من عملي لأنني فقط تجرأت وتحدثت عن أوضاع المعلمين في التعليم الخاص.. وسنوات طويلة كان الانتساب لنقابة التعليم الخاص جريمة يعاقب عليها أصحاب العمل.

غالب سنحقي

وحتى اليوم هناك مؤسسات تربوية تحظر على المعلمين الانتساب للنقابة.

أمل العقلة

إن المعاناة التي كانت تواجه المعلمات أقمي وأشد من معاناة المعلم.. المعلم كان يملك العمل في السابق في أي مكان وفي أي موقع أما المعلمة فلا تملك ذلك.. كانت أوضاع المعلمات فيها الكثير من القسوة وفيها نوع من السخاسية ويكفي أن المعلمة كانت تعمل ساعات طويلة في المدارس لتجرب من فقر طفل وأن تعمل البائسة في انتظار ذلك.

مازن المعايطة

تقدر للقيادات النقابية دورها الوطني ولا شك بأن نقابتنا أسهمت في تحديد معالم العمل ونجحت في بناء علاقات تربوية مميزة وأنا مع الأخ غالب بأن يوم ٧٧/٨/٨ كان يوماً فاصلاً بين واقع الأمس وواقع اليوم والمطلوب الآن وبعد أن فتحنا صفحة جديدة في مسيرة العمل النقابي والتربوي أن نحدد ما هو المطلوب منا اليوم.

أمل العقلة

العمل النقابي جهد وعمل وتضحية ومن يعمل اليوم في قطاع التعليم الخاص يلمس ما كنا نعلم.. ومن تكفد ونحن نتحدث عن قضايا العمل أن نذكر تاريخ نقابتنا وما قدمته من إنجازات أن ما يتمتع به المعلمون من مكاسب وحقوق تعطيهم الثقة بالنقابة والعمل النقابي ولا بد أن يعرف المعلمون أن ما تحقق لم يكن بالامر السهل أو اليسير.. لقد دخلت النقابة في صراع طويل مع بعض أصحاب العمل ١٥ سنة من النضال والجهد والتضحية. لقد سقط الكثير من الأعضاء عن طريق العمل النقابي.. وعمليات الفصل التسلسلي ولاته الأسباب كانت سيفاً أقطع..

فيصل البرغوثي

١٥ عام من تاريخ تأسيس النقابة أما قبل هذا التاريخ فلا أحد يسيله ولا نعلم كم هي التسهيلات التي قدمها المعلمون في هذا القطاع الهام.

مازن المعايطة

إذا كان هذا الواقع المؤلم يحدث في قطاع التعليم والكل يعلم أن التعليم رسالة وفكر وعدف.. إذا.. ماذا نكتب عن العمل النقابي في غير هذا القطاع..

غالب سنحقي

عندما قلت أن يوم ٧٧/٨/٨ يعتبر يوم

بمناسبة انتهاء العام الدراسي ٩٨٤/٨٣ حملت صوت الشعب مبدوءة الأسئلة والاستفسارات التي وصلت من مجموعة من المعلمين والمعلمات والعاملين حول عدد من القضايا التي تشغل اهتمامهم والتي تستحق أن نتأقش بهدف بناء علاقات تربوية تؤمن بأننا الطريق السليم لتحقيق الأهداف التربوية فبعد أيام تودع مع المعلمين وأصحاب المؤسسات التربوية عاماً من الجهد والعطاء.. أسهم فيه معلمونا وأصحاب المؤسسات التربوية بجهد طيب يقدر لهم..

ولعرفة كافة العوامل والحقوق التي تنظم العلاقة فيما بينهم ولعرفة ما يترتب للمعلمين في نهاية هذا العام.. كان لنا هذا اللقاء مع أعضاء الهيئة الإدارية للنقابة العامة للمعلمين في التعليم على أمل أن تلقى مع أعضاء نقابة أصحاب المدارس الخاصة من خلال صوت الشعب في اللقاء قادم لقاء اليوم مع السادة.

- غالب سنحقي رئيس النقابة.
- فيصل البرغوثي نائب الرئيس.
- مازن المعايطة أمين السر.
- السيده أمل العقلة عضو الهيئة الإدارية

سنحقي

وحول طبيعة العلاقة التي تنظم علاقة المعلمين في التعليم الخاص قال السيد غالب سنحقي رئيس النقابة: ١٩٧٧/٨٠ وبالتحديد يوم ١٩٧٧/٨٠ وقعت اتفاقية العامة للمعلمين في التعليم الخاص أول اتفاقية جماعية مع أصحاب المؤسسات التعليمية الخاصة. وتتلخص هذه الاتفاقية في: ١- تحديد الرواتب ٢- تحديد ساعات العمل ٣- تحديد الإجازات ٤- تحديد الإجازات المرضية ٥- تحديد الإجازات السنوية ٦- تحديد الإجازات الدراسية ٧- تحديد الإجازات التدريبية ٨- تحديد الإجازات الإدارية ٩- تحديد الإجازات القضائية ١٠- تحديد الإجازات القضائية ١١- تحديد الإجازات القضائية ١٢- تحديد الإجازات القضائية ١٣- تحديد الإجازات القضائية ١٤- تحديد الإجازات القضائية ١٥- تحديد الإجازات القضائية ١٦- تحديد الإجازات القضائية ١٧- تحديد الإجازات القضائية ١٨- تحديد الإجازات القضائية ١٩- تحديد الإجازات القضائية ٢٠- تحديد الإجازات القضائية ٢١- تحديد الإجازات القضائية ٢٢- تحديد الإجازات القضائية ٢٣- تحديد الإجازات القضائية ٢٤- تحديد الإجازات القضائية ٢٥- تحديد الإجازات القضائية ٢٦- تحديد الإجازات القضائية ٢٧- تحديد الإجازات القضائية ٢٨- تحديد الإجازات القضائية ٢٩- تحديد الإجازات القضائية ٣٠- تحديد الإجازات القضائية ٣١- تحديد الإجازات القضائية ٣٢- تحديد الإجازات القضائية ٣٣- تحديد الإجازات القضائية ٣٤- تحديد الإجازات القضائية ٣٥- تحديد الإجازات القضائية ٣٦- تحديد الإجازات القضائية ٣٧- تحديد الإجازات القضائية ٣٨- تحديد الإجازات القضائية ٣٩- تحديد الإجازات القضائية ٤٠- تحديد الإجازات القضائية ٤١- تحديد الإجازات القضائية ٤٢- تحديد الإجازات القضائية ٤٣- تحديد الإجازات القضائية ٤٤- تحديد الإجازات القضائية ٤٥- تحديد الإجازات القضائية ٤٦- تحديد الإجازات القضائية ٤٧- تحديد الإجازات القضائية ٤٨- تحديد الإجازات القضائية ٤٩- تحديد الإجازات القضائية ٥٠- تحديد الإجازات القضائية ٥١- تحديد الإجازات القضائية ٥٢- تحديد الإجازات القضائية ٥٣- تحديد الإجازات القضائية ٥٤- تحديد الإجازات القضائية ٥٥- تحديد الإجازات القضائية ٥٦- تحديد الإجازات القضائية ٥٧- تحديد الإجازات القضائية ٥٨- تحديد الإجازات القضائية ٥٩- تحديد الإجازات القضائية ٦٠- تحديد الإجازات القضائية ٦١- تحديد الإجازات القضائية ٦٢- تحديد الإجازات القضائية ٦٣- تحديد الإجازات القضائية ٦٤- تحديد الإجازات القضائية ٦٥- تحديد الإجازات القضائية ٦٦- تحديد الإجازات القضائية ٦٧- تحديد الإجازات القضائية ٦٨- تحديد الإجازات القضائية ٦٩- تحديد الإجازات القضائية ٧٠- تحديد الإجازات القضائية ٧١- تحديد الإجازات القضائية ٧٢- تحديد الإجازات القضائية ٧٣- تحديد الإجازات القضائية ٧٤- تحديد الإجازات القضائية ٧٥- تحديد الإجازات القضائية ٧٦- تحديد الإجازات القضائية ٧٧- تحديد الإجازات القضائية ٧٨- تحديد الإجازات القضائية ٧٩- تحديد الإجازات القضائية ٨٠- تحديد الإجازات القضائية ٨١- تحديد الإجازات القضائية ٨٢- تحديد الإجازات القضائية ٨٣- تحديد الإجازات القضائية ٨٤- تحديد الإجازات القضائية ٨٥- تحديد الإجازات القضائية ٨٦- تحديد الإجازات القضائية ٨٧- تحديد الإجازات القضائية ٨٨- تحديد الإجازات القضائية ٨٩- تحديد الإجازات القضائية ٩٠- تحديد الإجازات القضائية ٩١- تحديد الإجازات القضائية ٩٢- تحديد الإجازات القضائية ٩٣- تحديد الإجازات القضائية ٩٤- تحديد الإجازات القضائية ٩٥- تحديد الإجازات القضائية ٩٦- تحديد الإجازات القضائية ٩٧- تحديد الإجازات القضائية ٩٨- تحديد الإجازات القضائية ٩٩- تحديد الإجازات القضائية ١٠٠- تحديد الإجازات القضائية ١٠١- تحديد الإجازات القضائية ١٠٢- تحديد الإجازات القضائية ١٠٣- تحديد الإجازات القضائية ١٠٤- تحديد الإجازات القضائية ١٠٥- تحديد الإجازات القضائية ١٠٦- تحديد الإجازات القضائية ١٠٧- تحديد الإجازات القضائية ١٠٨- تحديد الإجازات القضائية ١٠٩- تحديد الإجازات القضائية ١١٠- تحديد الإجازات القضائية ١١١- تحديد الإجازات القضائية ١١٢- تحديد الإجازات القضائية ١١٣- تحديد الإجازات القضائية ١١٤- تحديد الإجازات القضائية ١١٥- تحديد الإجازات القضائية ١١٦- تحديد الإجازات القضائية ١١٧- تحديد الإجازات القضائية ١١٨- تحديد الإجازات القضائية ١١٩- تحديد الإجازات القضائية ١٢٠- تحديد الإجازات القضائية ١٢١- تحديد الإجازات القضائية ١٢٢- تحديد الإجازات القضائية ١٢٣- تحديد الإجازات القضائية ١٢٤- تحديد الإجازات القضائية ١٢٥- تحديد الإجازات القضائية ١٢٦- تحديد الإجازات القضائية ١٢٧- تحديد الإجازات القضائية ١٢٨- تحديد الإجازات القضائية ١٢٩- تحديد الإجازات القضائية ١٣٠- تحديد الإجازات القضائية ١٣١- تحديد الإجازات القضائية ١٣٢- تحديد الإجازات القضائية ١٣٣- تحديد الإجازات القضائية ١٣٤- تحديد الإجازات القضائية ١٣٥- تحديد الإجازات القضائية ١٣٦- تحديد الإجازات القضائية ١٣٧- تحديد الإجازات القضائية ١٣٨- تحديد الإجازات القضائية ١٣٩- تحديد الإجازات القضائية ١٤٠- تحديد الإجازات القضائية ١٤١- تحديد الإجازات القضائية ١٤٢- تحديد الإجازات القضائية ١٤٣- تحديد الإجازات القضائية ١٤٤- تحديد الإجازات القضائية ١٤٥- تحديد الإجازات القضائية ١٤٦- تحديد الإجازات القضائية ١٤٧- تحديد الإجازات القضائية ١٤٨- تحديد الإجازات القضائية ١٤٩- تحديد الإجازات القضائية ١٥٠- تحديد الإجازات القضائية ١٥١- تحديد الإجازات القضائية ١٥٢- تحديد الإجازات القضائية ١٥٣- تحديد الإجازات القضائية ١٥٤- تحديد الإجازات القضائية ١٥٥- تحديد الإجازات القضائية ١٥٦- تحديد الإجازات القضائية ١٥٧- تحديد الإجازات القضائية ١٥٨- تحديد الإجازات القضائية ١٥٩- تحديد الإجازات القضائية ١٦٠- تحديد الإجازات القضائية ١٦١- تحديد الإجازات القضائية ١٦٢- تحديد الإجازات القضائية ١٦٣- تحديد الإجازات القضائية ١٦٤- تحديد الإجازات القضائية ١٦٥- تحديد الإجازات القضائية ١٦٦- تحديد الإجازات القضائية ١٦٧- تحديد الإجازات القضائية ١٦٨- تحديد الإجازات القضائية ١٦٩- تحديد الإجازات القضائية ١٧٠- تحديد الإجازات القضائية ١٧١- تحديد الإجازات القضائية ١٧٢- تحديد الإجازات القضائية ١٧٣- تحديد الإجازات القضائية ١٧٤- تحديد الإجازات القضائية ١٧٥- تحديد الإجازات القضائية ١٧٦- تحديد الإجازات القضائية ١٧٧- تحديد الإجازات القضائية ١٧٨- تحديد الإجازات القضائية ١٧٩- تحديد الإجازات القضائية ١٨٠- تحديد الإجازات القضائية ١٨١- تحديد الإجازات القضائية ١٨٢- تحديد الإجازات القضائية ١٨٣- تحديد الإجازات القضائية ١٨٤- تحديد الإجازات القضائية ١٨٥- تحديد الإجازات القضائية ١٨٦- تحديد الإجازات القضائية ١٨٧- تحديد الإجازات القضائية ١٨٨- تحديد الإجازات القضائية ١٨٩- تحديد الإجازات القضائية ١٩٠- تحديد الإجازات القضائية ١٩١- تحديد الإجازات القضائية ١٩٢- تحديد الإجازات القضائية ١٩٣- تحديد الإجازات القضائية ١٩٤- تحديد الإجازات القضائية ١٩٥- تحديد الإجازات القضائية ١٩٦- تحديد الإجازات القضائية ١٩٧- تحديد الإجازات القضائية ١٩٨- تحديد الإجازات القضائية ١٩٩- تحديد الإجازات القضائية ٢٠٠- تحديد الإجازات القضائية ٢٠١- تحديد الإجازات القضائية ٢٠٢- تحديد الإجازات القضائية ٢٠٣- تحديد الإجازات القضائية ٢٠٤- تحديد الإجازات القضائية ٢٠٥- تحديد الإجازات القضائية ٢٠٦- تحديد الإجازات القضائية ٢٠٧- تحديد الإجازات القضائية ٢٠٨- تحديد الإجازات القضائية ٢٠٩- تحديد الإجازات القضائية ٢١٠- تحديد الإجازات القضائية ٢١١- تحديد الإجازات القضائية ٢١٢- تحديد الإجازات القضائية ٢١٣- تحديد الإجازات القضائية ٢١٤- تحديد الإجازات القضائية ٢١٥- تحديد الإجازات القضائية ٢١٦- تحديد الإجازات القضائية ٢١٧- تحديد الإجازات القضائية ٢١٨- تحديد الإجازات القضائية ٢١٩- تحديد الإجازات القضائية ٢٢٠- تحديد الإجازات القضائية ٢٢١- تحديد الإجازات القضائية ٢٢٢- تحديد الإجازات القضائية ٢٢٣- تحديد الإجازات القضائية ٢٢٤- تحديد الإجازات القضائية ٢٢٥- تحديد الإجازات القضائية ٢٢٦- تحديد الإجازات القضائية ٢٢٧- تحديد الإجازات القضائية ٢٢٨- تحديد الإجازات القضائية ٢٢٩- تحديد الإجازات القضائية ٢٣٠- تحديد الإجازات القضائية ٢٣١- تحديد الإجازات القضائية ٢٣٢- تحديد الإجازات القضائية ٢٣٣- تحديد الإجازات القضائية ٢٣٤- تحديد الإجازات القضائية ٢٣٥- تحديد الإجازات القضائية ٢٣٦- تحديد الإجازات القضائية ٢٣٧- تحديد الإجازات القضائية ٢٣٨- تحديد الإجازات القضائية ٢٣٩- تحديد الإجازات القضائية ٢٤٠- تحديد الإجازات القضائية ٢٤١- تحديد الإجازات القضائية ٢٤٢- تحديد الإجازات القضائية ٢٤٣- تحديد الإجازات القضائية ٢٤٤- تحديد الإجازات القضائية ٢٤٥- تحديد الإجازات القضائية ٢٤٦- تحديد الإجازات القضائية ٢٤٧- تحديد الإجازات القضائية ٢٤٨- تحديد الإجازات القضائية ٢٤٩- تحديد الإجازات القضائية ٢٥٠- تحديد الإجازات القضائية ٢٥١- تحديد الإجازات القضائية ٢٥٢- تحديد الإجازات القضائية ٢٥٣- تحديد الإجازات القضائية ٢٥٤- تحديد الإجازات القضائية ٢٥٥- تحديد الإجازات القضائية ٢٥٦- تحديد الإجازات القضائية ٢٥٧- تحديد الإجازات القضائية ٢٥٨- تحديد الإجازات القضائية ٢٥٩- تحديد الإجازات القضائية ٢٦٠- تحديد الإجازات القضائية ٢٦١- تحديد الإجازات القضائية ٢٦٢- تحديد الإجازات القضائية ٢٦٣- تحديد الإجازات القضائية ٢٦٤- تحديد الإجازات القضائية ٢٦٥- تحديد الإجازات القضائية ٢٦٦- تحديد الإجازات القضائية ٢٦٧- تحديد الإجازات القضائية ٢٦٨- تحديد الإجازات القضائية ٢٦٩- تحديد الإجازات القضائية ٢٧٠- تحديد الإجازات القضائية ٢٧١- تحديد الإجازات القضائية ٢٧٢- تحديد الإجازات القضائية ٢٧٣- تحديد الإجازات القضائية ٢٧٤- تحديد الإجازات القضائية ٢٧٥- تحديد الإجازات القضائية ٢٧٦- تحديد الإجازات القضائية ٢٧٧- تحديد الإجازات القضائية ٢٧٨- تحديد الإجازات القضائية ٢٧٩- تحديد الإجازات القضائية ٢٨٠- تحديد الإجازات القضائية ٢٨١- تحديد الإجازات القضائية ٢٨٢- تحديد الإجازات القضائية ٢٨٣- تحديد الإجازات القضائية ٢٨٤- تحديد الإجازات القضائية ٢٨٥- تحديد الإجازات القضائية ٢٨٦- تحديد الإجازات القضائية ٢٨٧- تحديد الإجازات القضائية ٢٨٨- تحديد الإجازات القضائية ٢٨٩- تحديد الإجازات القضائية ٢٩٠- تحديد الإجازات القضائية ٢٩١- تحديد الإجازات القضائية ٢٩٢- تحديد الإجازات القضائية ٢٩٣- تحديد الإجازات القضائية ٢٩٤- تحديد الإجازات القضائية ٢٩٥- تحديد الإجازات القضائية ٢٩٦- تحديد الإجازات القضائية ٢٩٧- تحديد الإجازات القضائية ٢٩٨- تحديد الإجازات القضائية ٢٩٩- تحديد الإجازات القضائية ٣٠٠- تحديد الإجازات القضائية ٣٠١- تحديد الإجازات القضائية ٣٠٢- تحديد الإجازات القضائية ٣٠٣- تحديد الإجازات القضائية ٣٠٤- تحديد الإجازات القضائية ٣٠٥- تحديد الإجازات القضائية ٣٠٦- تحديد الإجازات القضائية ٣٠٧- تحديد الإجازات القضائية ٣٠٨- تحديد الإجازات القضائية ٣٠٩- تحديد الإجازات القضائية ٣١٠- تحديد الإجازات القضائية ٣١١- تحديد الإجازات القضائية ٣١٢- تحديد الإجازات القضائية ٣١٣- تحديد الإجازات القضائية ٣١٤- تحديد الإجازات القضائية ٣١٥- تحديد الإجازات القضائية ٣١٦- تحديد الإجازات القضائية ٣١٧- تحديد الإجازات القضائية ٣١٨- تحديد الإجازات القضائية ٣١٩- تحديد الإجازات القضائية ٣٢٠- تحديد الإجازات القضائية ٣٢١- تحديد الإجازات القضائية ٣٢٢- تحديد الإجازات القضائية ٣٢٣- تحديد الإجازات القضائية ٣٢٤- تحديد الإجازات القضائية ٣٢٥- تحديد الإجازات القضائية ٣٢٦- تحديد الإجازات القضائية ٣٢٧- تحديد الإجازات القضائية ٣٢٨- تحديد الإجازات القضائية ٣٢٩- تحديد الإجازات القضائية ٣٣٠- تحديد الإجازات القضائية ٣٣١- تحديد الإجازات القضائية ٣٣٢- تحديد الإجازات القضائية ٣٣٣- تحديد الإجازات القضائية ٣٣٤- تحديد الإجازات القضائية ٣٣٥- تحديد الإجازات القضائية ٣٣٦- تحديد الإجازات القضائية ٣٣٧- تحديد الإجازات القضائية ٣٣٨- تحديد الإجازات القضائية ٣٣٩- تحديد الإجازات القضائية ٣٤٠- تحديد الإجازات القضائية ٣٤١- تحديد الإجازات القضائية ٣٤٢- تحديد الإجازات القضائية ٣٤٣- تحديد الإجازات القضائية ٣٤٤- تحديد الإجازات القضائية ٣٤٥- تحديد الإجازات القضائية ٣٤٦- تحديد الإجازات القضائية ٣٤٧- تحديد الإجازات القضائية ٣٤٨- تحديد الإجازات القضائية ٣٤٩- تحديد الإجازات القضائية ٣٥٠- تحديد الإجازات القضائية ٣٥١- تحديد الإجازات القضائية ٣٥٢- تحديد الإجازات القضائية ٣٥٣- تحديد الإجازات القضائية ٣٥٤- تحديد الإجازات القضائية ٣٥٥- تحديد الإجازات القضائية ٣٥٦- تحديد الإجازات القضائية ٣٥٧- تحديد الإجازات القضائية ٣٥٨- تحديد الإجازات القضائية ٣٥٩- تحديد الإجازات القضائية ٣٦٠- تحديد الإجازات القضائية ٣٦١- تحديد الإجازات القضائية ٣٦٢- تحديد الإجازات القضائية ٣٦٣- تحديد الإجازات القضائية ٣٦٤- تحديد الإجازات القضائية ٣٦٥- تحديد الإجازات القضائية ٣٦٦- تحديد الإجازات القضائية ٣٦٧- تحديد الإجازات القضائية ٣٦٨- تحديد الإجازات القضائية ٣٦٩- تحديد الإجازات القضائية ٣٧٠- تحديد الإجازات القضائية ٣٧١- تحديد الإجازات القضائية ٣٧٢- تحديد الإجازات القضائية ٣٧٣- تحديد الإجازات القضائية ٣٧٤- تحديد الإجازات القضائية ٣٧٥- تحديد الإجازات القضائية ٣٧٦- تحديد الإجازات القضائية ٣٧٧- تحديد الإجازات القضائية ٣٧٨- تحديد الإجازات القضائية ٣٧٩- تحديد الإجازات القضائية ٣٨٠- تحديد الإجازات القضائية ٣٨١- تحديد الإجازات القضائية ٣٨٢- تحديد الإجازات القضائية ٣٨٣- تحديد الإجازات القضائية ٣٨٤- تحديد الإجازات القضائية ٣٨٥- تحديد الإجازات القضائية ٣٨٦- تحديد الإجازات القضائية ٣٨٧- تحديد الإجازات القضائية ٣٨٨- تحديد الإجازات القضائية ٣٨٩- تحديد الإجازات القضائية ٣٩٠- تحديد الإجازات القضائية ٣٩١- تحديد الإجازات القضائية ٣٩٢- تحديد الإجازات القضائية ٣٩٣- تحديد الإجازات القضائية ٣٩٤- تحديد الإجازات القضائية ٣٩٥- تحديد الإجازات القضائية ٣٩٦- تحديد الإجازات القضائية ٣٩٧- تحديد الإجازات القضائية ٣٩٨- تحديد الإجازات القضائية ٣٩٩- تحديد الإجازات القضائية ٤٠٠- تحديد الإجازات القضائية ٤٠١- تحديد الإجازات القضائية ٤٠٢- تحديد الإجازات القضائية ٤٠٣- تحديد الإجازات القضائية ٤٠٤- تحديد الإجازات القضائية ٤٠٥- تحديد الإجازات القضائية ٤٠٦- تحديد الإجازات القضائية ٤٠٧- تحديد الإجازات القضائية ٤٠٨- تحديد الإجازات القضائية ٤٠٩- تحديد الإجازات القضائية ٤١٠- تحديد الإجازات القضائية ٤١١- تحديد الإجازات القضائية ٤١٢- تحديد الإجازات القضائية ٤١٣- تحديد الإجازات القضائية ٤١٤- تحديد الإجازات القضائية ٤١٥- تحديد الإجازات القضائية ٤١٦- تحديد الإجازات القضائية ٤١٧- تحديد الإجازات القضائية ٤١٨- تحديد الإجازات القضائية ٤١٩- تحديد الإجازات القضائية ٤٢٠- تحديد الإجازات القضائية ٤٢١- تحديد الإجازات القضائية ٤٢٢- تحديد الإجازات القضائية ٤٢٣- تحديد الإجازات القضائية ٤٢٤- تحديد الإجازات القضائية ٤٢٥- تحديد الإجازات القضائية ٤٢٦- تحديد الإجازات القضائية ٤٢٧- تحديد الإجازات القضائية ٤٢٨- تحديد الإجازات القضائية ٤٢٩- تحديد الإجازات القضائية ٤٣٠- تحديد الإجازات القضائية ٤٣١- تحديد الإجازات القضائية ٤٣٢- تحديد الإجازات القضائية ٤٣٣- تحديد الإجازات القضائية ٤٣٤- تحديد الإجازات القضائية ٤٣٥- تحديد الإجازات القضائية ٤٣٦- تحديد الإجازات القضائية ٤٣٧- تحديد الإجازات القضائية ٤٣٨- تحديد الإجازات القضائية ٤٣٩- تحديد الإجازات القضائية ٤٤٠- تحديد الإجازات القضائية ٤٤١- تحديد الإجازات القضائية ٤٤٢- تحديد الإجازات القضائية ٤٤٣- تحديد الإجازات القضائية ٤٤٤- تحديد الإجازات القضائية ٤٤٥- تحديد الإجازات القضائية ٤٤٦- تحديد الإجازات القضائية ٤٤٧- تحديد الإجازات القضائية ٤٤٨- تحديد الإجازات القضائية ٤٤٩- تحديد الإجازات القضائية ٤٥٠- تحديد الإجازات القضائية ٤٥١- تحديد الإجازات القضائية ٤٥٢- تحديد الإجازات القضائية ٤٥٣- تحديد الإجازات القضائية ٤٥٤- تحديد الإجازات القضائية ٤٥٥- تحديد الإجازات القضائية ٤٥٦- تحديد الإجازات القضائية ٤٥٧- تحديد الإجازات القضائية ٤٥٨- تحديد الإجازات القضائية ٤٥٩- تحديد الإجازات القضائية ٤٦٠- تحديد الإجازات القضائية ٤٦١- تحديد الإجازات القضائية ٤٦٢- تحديد الإجازات القضائية ٤٦٣- تحديد الإجازات القضائية ٤٦٤- تحديد الإجازات القضائية ٤٦٥- تحديد الإجازات القضائية ٤٦٦- تحديد الإجازات القضائية ٤٦٧- تحديد الإجازات القضائية ٤٦٨- تحديد الإجازات القضائية ٤٦٩- تحديد الإجازات القضائية ٤٧٠- تحديد الإجازات القضائية ٤٧١- تحديد الإجازات القضائية ٤٧٢- تحديد الإجازات القضائية ٤٧٣- تحديد الإجازات القضائية ٤٧٤- تحديد الإجازات القضائية ٤٧٥- تحديد الإجازات القضائية ٤٧٦- تحديد الإجازات القضائية ٤٧٧- تحديد الإجازات القضائية ٤٧٨- تحديد الإجازات القضائية ٤٧٩- تحديد الإجازات القضائية ٤٨٠- تحديد الإجازات القضائية ٤٨١- تحديد الإجازات القضائية ٤٨٢- تحديد الإجازات القضائية ٤٨٣- تحديد الإجازات القضائية ٤٨٤- تحديد الإجازات القضائية ٤٨٥- تحديد الإجازات القضائية ٤٨٦- تحديد الإجازات القضائية ٤٨٧- تحديد الإجازات القضائية ٤٨٨- تحديد الإجازات القضائية ٤٨٩- تحديد الإجازات القضائية ٤٩٠- تحديد الإجازات القضائية ٤٩١- تحديد الإجازات القضائية ٤٩٢- تحديد الإجازات القضائية ٤٩٣- تحديد الإجازات القضائية ٤٩٤- تحديد الإجازات القضائية ٤٩٥- تحديد الإجازات القضائية ٤٩٦- تحديد الإجازات القضائية ٤٩٧- تحديد الإجازات القضائية ٤٩٨- تحديد الإجازات القضائية ٤٩٩- تحديد الإجازات القضائية ٥٠٠- تحديد الإجازات القضائية ٥٠١- تحديد الإجازات القضائية ٥٠٢- تحديد الإجازات القضائية ٥٠٣- تحديد الإجازات القضائية ٥٠٤- تحديد الإجازات القضائية ٥٠٥- تحديد الإجازات القضائية ٥٠٦- تحديد الإجازات القضائية ٥٠٧- تحديد الإجازات القضائية ٥٠٨- تحديد الإجازات القضائية ٥٠٩- تحديد الإجازات القضائية ٥١٠- تحديد الإجازات القضائية ٥١١- تحديد الإجازات القضائية ٥١٢- تحديد الإجازات القضائية ٥١٣- تحديد الإجازات القضائية ٥١٤- تحديد الإجازات القضائية ٥١٥- تحديد الإجازات القضائية ٥١٦- تحديد الإجازات القضائية ٥١٧- تحديد الإجازات القضائية ٥١٨- تحديد الإجازات القضائية ٥١٩- تحديد الإجازات القضائية ٥٢٠- تحديد الإجازات القضائية ٥٢١- تحديد الإجازات القضائية ٥٢٢- تحديد الإجازات القضائية ٥٢٣- تحديد الإجازات القضائية ٥٢٤- تحديد الإجازات القضائية ٥٢٥- تحديد الإجازات القضائية ٥٢٦- تحديد الإجازات القضائية ٥٢٧- تحديد الإجازات القضائية ٥٢٨- تحديد الإجازات القضائية ٥٢٩- تحديد الإجازات القضائية ٥٣٠- تحديد الإجازات القضائية ٥٣١- تحديد الإجازات القضائية ٥٣٢- تحديد الإجازات القضائية ٥٣٣- تحديد الإجازات القضائية ٥٣٤- تحديد الإجازات القضائية ٥٣٥- تحديد الإجازات القضائية ٥٣٦- تحديد الإجازات القضائية ٥٣٧- تحديد الإجازات القضائية ٥٣٨- تحديد الإجازات القضائية ٥٣٩- تحديد الإجازات القضائية ٥٤٠- تحديد الإجازات القضائية ٥٤١- تحديد الإجازات القضائية ٥٤٢- تحديد الإجازات القضائية ٥٤٣- تحديد الإجازات القضائية ٥٤٤- تحديد الإجازات القضائية ٥٤٥- تحديد الإجازات القضائية ٥٤٦- تحديد الإجازات القضائية ٥٤٧- تحديد الإجازات القضائية ٥٤٨- تحديد الإجازات القضائية ٥٤٩- تحديد الإجازات القضائية ٥٥٠- تحديد الإجازات القضائية ٥٥١- تحديد الإجازات القضائية ٥٥٢- تحديد الإجازات القضائية ٥٥٣- تحديد الإجازات القضائية ٥٥٤- تحديد الإجازات القضائية ٥٥٥- تحديد الإجازات القضائية ٥٥٦- تحديد الإجازات القضائية ٥٥٧- تحديد الإجازات القضائية ٥٥٨- تحديد الإجازات القضائية ٥٥٩- تحديد الإجازات القضائية ٥٦٠- تحديد الإجازات القضائية ٥٦١- تحديد الإجازات القضائية ٥٦٢- تحديد الإجازات القضائية ٥٦٣- تحديد الإجازات القضائية ٥٦٤- تحديد الإجازات القضائية ٥٦٥- تحديد الإجازات القضائية ٥٦٦- تحديد الإجازات القضائية ٥٦٧- تحديد الإجازات القضائية ٥٦٨- تحديد الإجازات القضائية ٥٦٩- تحديد الإجازات القضائية ٥٧٠- تحديد الإجازات القضائية ٥٧١- تحديد الإجازات القضائية ٥٧٢- تحديد الإجازات القضائية ٥٧٣- تحديد الإجازات القضائية ٥٧٤- تحديد الإجازات القضائية ٥٧٥- تحديد الإجازات القضائية ٥٧٦- تحديد الإجازات القضائية ٥٧٧- تحديد الإجازات القضائية ٥٧٨- تحديد الإجازات القضائية ٥٧٩- تحديد الإجازات القضائية ٥٨٠- تحديد الإجازات القضائية ٥٨١- تحديد الإجازات القضائية ٥٨٢- تحديد الإجازات القضائية ٥٨



الصفحة الثانية الخميس ٧ حزيران ١٩٨٤ م

اضواء على ميلاد الاتحاد العام لنقابات العمال في الاردن

قصة ميلاد نقابات واتحاد العمال الأردني

● بدأت الحركة العمالية النقابية في الأردن لأول مرة يوم ٢٧/٢/١٩٥٢ حيث سجلت وزارة الشؤون الاجتماعية نقابة عمال شركة دخان وسجاير الشرق العربي... وفيما يلي مختصر اولى جلسات ادارة النقابة تحت ظل وحماية قانون نقابات العمال رقم ٣٥ لسنة ١٩٥٢ والصادر في الجريدة الرسمية العدد ١١٢٤ تاريخ ١٩٥٢/٤/٢٦.

١- اجتمعت الهيئة الادارية لنقابة عمال ومستخدمى شركة دخان وسجاير الشرق العربي والمشكلة من السادة: وجيه منكو ونزيه غنام وموسى السموهري وعمر صليام ومصطفى خليل وعائش عليان وسليم محمد... وبعد المداولات تم الاتفاق بين الاخوان بالايجاع وجيه منكو أمين سر ومصطفى خليل أمين صندوق. وبقي الاخوان المدرجة اسماءهم اعضاء الهيئة الادارية.

٢- توفير أدوات قرطاسية ولوازم المكتب. ٣- تبليغ الاخوان الهيئة العامة بان النقابة قد اخذت موافقة الحكومة بالتأسيس واننا نؤلف البشرية الى الاخوان لكي يفهم كل منا واجبه

● وفي الاول من ايار لعام ١٩٥٤ دعت نقابة الدخان النقابات العمالية المسجلة وهي:

- ١- نقابة عمال ومستخدمى شركة دخان وسجاير الشرق العربي والتي سجلت يوم ١٩٥٢/٢/٢٧ برئاسة السيد وجيه منكو.
- ٢- نقابة عمال البناء العامة والتي سجلت يوم ١٩٥٤/٧/١٩ السيد ضيف الله العليد.
- ٣- نقابة عمال ومستخدمى الفوسفات والتي سجلت بتاريخ ١٩٥٤/٤/٤ برئاسة السيد اكرم دوغان.
- ٤- نقابة عمال الخياطة والتي سجلت يوم ١٩٥٤/٤/٤ برئاسة السيد واصف الجوهري.
- ٥- نقابة عمال الاحذية والتي سجلت يوم ١٩٥٤/٤/٨ برئاسة السيد صالح ابو جعفر.

مولد الاتحاد العام لنقابات العمال في يوم الاول من ايار

في الاول من ايار لعام ١٩٥٤ اليوم العالمي للعمال وفي مثل هذا اليوم منذ ثلاثين عاماً اعلنت النقابات العمالية الست ميلاد الاتحاد

وعلى الله التوكل... سجلت نقابة البناء العامة برئاسة السيد زكي الشيخ ياسين وعضوية السادة نعيم بليله وهاني سليمان ووجيه حديقي وسعد الهدهد ومحمد علي الاعرج... وقد سارعت هذه النقابة باستئجار اول دار ومركز ومقر للحركة العمالية وكان على درج الزعامطة.

● منذ ذلك اليوم والحركة العمالية تتشك طريقها نحو غد مشرق واعد... وذلك بفعل وجهه المرحوم زكي الشيخ ياسين ابو وجيه الذي يعتبر بحق مؤسس الحركة العمالية وابو الحركة... وقد اسهم معه بجهده وعمل متواصل السيد زيدان يونس الامين العام الاول للاتحاد والذي ارسى دعائم العمل النقابي على اساس نقابية عريضة حيث كان السيد زيدان يونس من اكبر المنظمين العماليين في جمعية العمال العربية الفلسطينية وقد اسهم معها في بناء الحركة العمالية السيد مصطفى سفلان ابو علي... وكان لهؤلاء القادة الثلاثة الزواجر الفضل الاكبر في مسيرة الحركة العمالية النقابية في الاردن.

الحركة العمالية النقابية بين الامس واليوم

نطالب بحركة عمالية تعيد امجاد حركتنا العمالية الاولى فهل يسجل التاريخ للامانة العامة الجديدة للاتحاد بانها دكة تصحيحية!! ام انها لم تات بجديد!!؟

الاول من ايار لعام ١٩٥٤ ما هو مفهوم العمل النقابي

ومن هذا لم تكن الانسانية وحسب الذات ولا حب الظهور وسيدو او طريقا في فهمهم للعمل النقابي وكان الرجل المناسب في المكان المناسب شعارا يحمله قادة العمل النقابي وقد تجل ذلك بشكل واضح ملموس في اختيار اول قائد نقابي لمسيرة الحركة العمالية النقابية... ففي حين كان المرحوم زكي الشيخ ياسين يعتبر مؤسس الحركة العمالية وينادي (ابو الحركة العمالية) وفي الوقت الذي اعلن عن قيام الاتحاد العام لنقابات العمال كان هذا الرجل اول من طالب القادة العماليين بتأخير المرحوم زيدان يونس امينا عاما للاتحاد... ولم يكن لزيدان يونس يومها حضور دائم او تواجد رسمي في قيادة الاتحاد والحركة العمالية وقد جاء من قبل نقابة الدخان كمحضر جديد في هيئتها الادارية... ومع ذلك فان اختيار القيادة العمالية له جاء من موقع المسؤولية الوطنية كونه اهم عنصر قيادي على كونه الاردنية ولانه كان من اكبر المنظمين العماليين في فلسطين.

● بناء الاقتصاد الوطني وتحديث الاستيراد

نبحث هذه القليدات وبقائهم على القوى العاملة في الاسهام في بناء الاقتصاد الوطني كما كانت الحركة العمالية من اوائل المؤسسات الشعبية والوطنية التي طالبت بفتح من الاسواق للمواد الاجنبية كما طلبت بعدم استيراد اى مادة تصنع محليا وهذا الفهم النقابي يؤكد على ما كنا نلحظه من قبل بان الحركة العمالية النقابية كانت تتطلع من مفهوم واتجاه وطني وتعتبر العمل النقابي هو الطريق الموصّل الى بناء المجتمع.

البعد الوطني والقومي للحركة العمالية

فيما يتعلّق بالبعد القومي لعمل الاردن فقد نجحت هذه القليدات ومن خلال تحركها ولهاها الوطني من بناء اول وحدة عمالية جماهيرية في الوطن العربي وكان لعمل الاردن وقادة عمال الاردن الفضل في ميلاد الاتحاد الدولي للعمال العرب كما كان لهم من بعد الدور الكبير والدعم المتواصل بعد ميلاد الاتحاد العام لعمال فلسطين عام ١٩٤٤ ووفق عمل الاردن بقيادة الاتحاد العام للنقابات مع كل المواقف العربية ومع الحركات العمالية الفلسطينية في عدن ومع عمل ليبيا ضد القوات البريطانية ومع ثورة الجزائر ومع الفضايا العربية في المحافل العمالية الدولية.

● تشريعات العمل والاتفاقيات الجماعية

لقد نجحت القيادة العمالية الاولى في تحديد سمات الحركة العمالية كما نجحت في تحديد اهدافها.

● على المستوى التنظيمي

بناء الهيكل التنظيمي للحركة العمالية وتعريف العمال والعمال على نقاباتهم وتنظيم مكتب الاتحاد العام لنقابات العمال والدفاع عن معالم العمل وقادة الحركة العمالية النقابية بكل كفاءة واقتدار.

● اهداف ومنطلقات

لقد نجحت القيادة العمالية الاولى في تحديد سمات الحركة العمالية كما نجحت في تحديد اهدافها. ويمكن ان نحدد المنطلقات التالية في عملها.

● كفاءة القيادة

من اهم ميزات القيادة العمالية الاولى التي درست معالم العمل النقابي ونجحت في تنظيم وبناء

● مآثر الحركة العمالية النقابية

الاردنية في اطوار تاريخية متعددة بدءا من عام ١٩٤٩ وسودا بالتنظيم النقابي الاول تحت اسم جمعية العمال العربية الاردنية وما افاق ذلك من حل الجمعية وانتقال الحركة العمالية الى التجمعات العمالية المختلفة دون وجه رسمي حتى تاريخ صدور اول تشريع عمالي في الاردن (قانون نقابات العمال رقم ٣٥ لسنة ١٩٥٢) الصادر يوم ٢٦/٤/٥٢ والاعلان عن تسجيل اول نقابة عمالية يوم ٢٧/٢/١٩٥٢ وهو يوم ميلاد الحركة العمالية النقابية الاردنية. لتبدأ الحركة العمالية الاردنية مسيرتها العلمية والعمل والتخفي يوم الاول من ايار لعام الف وتسعمائة واربع وخمسين.

● وتعلن القليدات العمالية في هذا اليوم تاسيس الاتحاد العام لنقابات العمال في الاردن ولتبدأ الحركة العمالية لعملا جديدا تاريخيا بعد عملية مخاض طويلة (١٩٥٠ - ١٩٥٢).

الانتعاش لتاريخ الحركات العمالية يرصد لهذه الفترة التاريخية ٥٠ - ١٩٥٤ بكثير من التقدير للقيادات والكوادر العمالية والخصائص العمالية وما قدمته من تضحيات وجهه وما قامت به من نشاطوما تعرضت له من الام وهي تعمل جاهدة لقيام حركة عمالية منظمة خاصة اذا كنا نعلم ان هذه الفترة لم تحمها او توجد فيها أنظمة او قوانين تسمح بهذا النشاط... مع التنبيه والاشارة الى طبيعة الواقع الاجتماعي والنمط الاقتصادي الذي كان يسود المجتمع الاردني في ذلك الوقت خاصة ونحن نعلم ان السياسة الاقتصادية كانت ترتبط بعجلة الاقتصاد البريطانية... ومن هنا كانت القليدات العمالية الاولى تشكل بؤرة انعكاسات وطنية وكانت تشكل تحركا مضادا لمفهوم بعض القليدات الاقتصادية او المتنفذة او المرتبطة معاها مع الرسائل والمعلم الاجنبية.

● هذه الاشارة كانت ضرورية في حديثنا لتعطي للحركة العمالية

التاريخية بعيدا الوطني ودورها التاريخي وهي شهم بعد ذلك في بناء الاقتصاد الوطني بقيادة الاتحاد العام لنقابات العمال الذي اصبح حقيقة واقعة في

اهدافه الوطنية والتنمية فيما بعد وكان لتضحيات العمال وتضالهم الدور الملطي فيما وصل له اتحادنا من مكانة وقوة.

تحية تقدير

في الاول من ايار... يقتضينا الواجب ان نشيد بالقيادة العمالية التي ارسيت قواعد العمل النقابي ونجحت في بناء الهيكل التنظيمي للنقابات خلال السنوات الاولى من مسيرة الحركة العمالية... ويوجد الفضل لذلك للقادة الرواد الذين صدقوا في تضالهم من اجل حركة عمالية واعده... ومن اجل رفاه العمال امثال السادة:

زكي الشيخ ياسين وزيدان يونس وجيه منكو ومصطفى سفلان ونمر ابو عطية وموسى قويدر ومحمد البلوي وسامي الخاروف وواصل الجوهري ورفيع الله العليد واكرم دوغان وصفي الخفش وحسان البولطوني وعمر زكريا... وغيرهم جند مجهولين كان لوعظهم وتصويراتهم الفكرية المكان الاربع لتتعلق مسيرة العمال الواعدة نحو غدنا المشرق تبنيه بعرفها وجهدهما وتضحياتهما.

ولقد اثبت السيد زيدان قدرته على بناء الهيكل التنظيمي للاتحاد ونجح في ان يكون مهندسا للحركة العمالية وقد تم استئجار دار للاتحاد كانت قائمة في سوق الفيومي قرب البنك العربي.

بداية الصراع

واجهت الحركة العمالية منذ اول يوم من ميلاد الاتحاد تحديات كبيرة من بعض اصحاب العمل كما جرت محاولات باشسة لضرب الحركة العمالية والقضاء عليها... وكانت اول هذه المحاولات من شركة مصانع الاسمنت ومن شركة الفوسفات... ومع كل هذا فقد واصل الاتحاد العام لنقابات العمال بقيادة زيدان يونس بناء الحركة العمالية ورض صفوف العمال وتنظيمهم حتى حققت الحركة العمالية قوتها ونجحت في ايجاد القاعدة العمالية التي تقف عليها... وكان الاتحاد العام لنقابات العمال املا ومحفز لجانهم وممتهنهم وكانت قيادة الاتحاد... قيادة موحدة تتحرك كمن متعلق ويعقراطي سليم مما مكنتها من ان تتحول على ثقة واحترام ابناء الشعب... ليسر الاتحاد نحو

العام لنقابات العمال وتقدمت بطلب التأسيس يوم ١٩٥٤/٨/٢٦ وقد تم تسجيل الاتحاد يوم ١٩٥٤/٨/٢٧.

زيدان يونس الامين العام الاول للاتحاد

بعد اعلان ميلاد الاتحاد العام للنقابات قرر القادة النقابيين استناد مهمة الامانة العامة للاتحاد للسيد زيدان يونس عضو الهيئة الادارية لنقابة عمال الدخان وكان السيد زيدان يونس منظم عمالي في فلسطين وكان متفرقا للاشراف على نقابة عمال سنجر في مدينة حيفا وله تجارب واسعة في هذا المجال... وقد قام السادة زكي الشيخ ياسين ومصطفى سفلان وجسني الخفش الامين العام لجمعية العمال العربية الاردنية والتي كانت قائمة قبل تسجيل النقابات العمالية في نابلس... وعرضوا على السيد زيدان يونس الفكرة... وبعد البحث وفاق على ترشيحه... وقد قررت النقابات بالايجاع انتخابه رئيسا لاول اتحاد عمالي في الاردن.



الجمعية العمومية المؤسسة لجمعية عمال الخياطة التعاونية في اجتماعها الاول في دار الاتحاد العام لنقابات العمال يوم ١٩٥٦/٨/١٤.



السيد عاكف الفاروق وزير الشؤون الاجتماعية في زيارته لجمعية عمال الخياطة التعاونية يوم ١٩٧٩.

لقاء مع السيد سامي الخاروف

اضواء على جمعية عمال الخياطة التعاونية

والرأي الذين اسهموا في تشجيع الجمعيات العمالية التعاونية وبعد فترة من الزمن كان عند العاملين في جمعية عمال الخياطة عشرة نقابيين.

طموحات وآمال

رغم طموحات وآمال جمعية عمال الخياطة التعاونية يقول مدير الجمعية: لقد حققت جمعية عمال الخياطة التعاونية وبالتعاون مع نقابة عمال الخياطة خطوات هامة في مسيرة العمل النقابي وكانت الهيئة الادارية للجمعية والهيئة الادارية للجمعية تساهل في مجال العمل والانتاج والخدمة العامة للعمال... اخضعت الجمعية عددا من العمال للتدريب وفرت لهم العمل كما ساهمت مع النقابة في توفير اللوازم والملابس لتتخطى مطالب العمال وكانت جمعية عمال الخياطة متفانية في تقديم خدماتها لايضاء الشعب والنقابات والكوادر النقابية وللعمال... لقد برزت الجمعية على نقابها مع العمال رغم الظروف المادية الصعبة التي كانت تمر بها الحركة العمالية والجمعية التعاونية وحتى العمال.

لقد نجحت الجمعية قبل عام ١٩٦٧ من فتح فرع لها في الزرقاء وفرع آخر لعمال القمصان والبيجامات الا ان الظروف الاقتصادية التي راقت عام ١٩٦٧ اصحاب الجمعية بسدد من الكسات المالية ثم دفعا لاختلاف فروع الجمعية والاكتفاء بالمرکز الرئيسي ونحن نعلم ان من اهم الاسباب التي دفعت بالجمعية الى التراجع هو افتتاح الجمعية على مجموعات من العمال وبناء الشعب دون ان تغطي هذا بقطاع مادي علمي مدرسي.

مع اننا كنا نكفّر لآل ذلك رائفنا في ان تقيم مؤسسة صناعية حيث نخدم من خلالها بلدنا وعمالنا.

كلمة للعمال والقليدات العمالية

يطالب السيد سامي الخاروف العمال والنقابات العمالية بمطالبة كل ما يتصل بالجمعيات العمالية التعاونية من قوانين ونظم ودراسات لآه يرى ان الجمعيات التعاونية العمالية قادرة على تلبية احتياجات العمال في ميادين العمل التعاوني سواء ما يتعلق بالتأمينات الاجتماعية او الاسكانية او التعليمية او أي مشاريع تعاونية تعود على العمال بالنفع والفائدة مثل جمعيات التوفير والتسليف ويمكن الرجوع الى النظم التعاونية الاردنية للاستفادة من هذه النظم لحفة العمال وضحايا العمال التي كان لتأثير عمال الخياطة تعاونيا في تأسيس الاتحاد التعاوني قبل ان تصبح منظمة تعاونية.

لجمعية تعاونية مهنية في ذلك الوقت بل جيات تعاونية زراعية. وبالمقابل وبالتعاون مع مدير دائرة الاشياء التعاونية وكان على رأسها في ذلك الوقت السيد امين الحسيني ومنه السادة جيب الزعتم والرحوم فطين ابو وعي الدين طينيت حيث وجدنا منهم كل تفهم وتشجيع لتخطي الصعاب والنقبات لعمل نظام عمالي يتلائم مع جمعية تعاونية مهنية وتم تسجيل اول جمعية عمالية تعاونية يوم ١٩٦٧/١١/٥ ومن المؤسسين السادة موسى قويدر ومحمد زويد ومصطفى الشمرع وسامي الخاروف وعصود المدروني ومشل سويدان.

الحركة العمالية والتعاونيات العمالية

وعن الحركة العمالية والتعاونيات العمالية يقول السيد سامي الخاروف: يتضح من الاتحاد العام لنقابات العمال وبعد تسجيل جمعية عمال الخياطة التعاونية لعمال الخياطة تم تسجيل عدد من الجمعيات التعاونية العمالية مثل جمعية عمال البلاط التعاونية وجمعية عمال الاشغال العامة التعاونية كما قام الاتحاد بتسجيل اول جمعية عمالية استهلاكية تابعة للاتحاد العام الا ان النج الجمعيات التعاونية التي استمرت حتى اليوم جمعية عمال المطابع التعاونية.

جمعية عمال الخياطة التعاونية

وعن بداية العمل في جمعية عمال الخياطة التعاونية يقول: عقدت النقابة اجتمعا للهيئة العمومية لعمال مهنة الخياطة ورضفنا على الهيئة المساهمة المالية بعد ان وضعتنا النقابة التعاونية في النظام الداخلي وكان النظام ينص على انه يحق لكل (عامل خياط) ان ينضم للجمعية وان السهم كان دينار واحد.

وفي هذا الاجتماع ساهم ٥٠ عضوا ب ٥٠٠ سهم دفع المساهم دينار واحد وقسمت المبالغ بعد ذلك على تسعة اشهر وبعد ان نجحت في اول عملية جارية قبا بشراء خبطة تقع في شارع الخيام ملك الحاج طاهر المندم حيث تم دفع مبلغ اولي من ثمنها والباقي على قسط وبالفعل باشرنا العمل بابتين من الزملاء وأقاربه من صنع الجمعية وجدنا التشجيع من الزملاء النقابيين وعلى رأسهم النقابي الأول المرحوم (زكي الشيخ ياسين) ابورويحي حيث كان يلبس والولاء وأقاربه من صنع الجمعية التعاونية وكان على ما أذكر انهم من يلبس من صنع الجمعية السيد حسين المصري من نقابة الموازي والتشجيع بالاشارة الى عدد كبير من اصحاب الفكر

مع نهاية عام ١٩٥٩ خضت الحركة العمالية النقابية خطوات جديدة وهامة في ميدان العمل التعاوني العمالي حيث قامت النقابة العامة للعمالين في الخياطة بتسجيل اول جمعية عمالية تعاونية بتاريخ ١٩٦١/١١/٥ وكانت هذه الخطوة تمثل ذلك اول عملية انتاجية لعمال الاردن يقوم بها العمال من خلال الادارة النقابية.

وللأمانة الصرة على الجمعية التعاونية للعمال كان لنا هذا اللقاء مع السيد سامي الخاروف احد ابرز القادة النقابيين خلال الخمسينات والستينات وقد اسهم مع القليدات العمالية في رفع مستوى الحركة العمالية وتقدمها حتى تاريخ الشهر السادس من عام ١٩٧٠ حيث نفق بعد ذلك لادارة جمعية عمال الخياطة التعاونية.

عن الاهداف التي كانت وراء تأسيس اول جمعية تعاونية عمالية وعن المؤسسين يقول السيد سامي الخاروف مدير جمعية عمال الخياطة التعاونية: كان الهدف الاساسي لهذه الجمعية المساهمة في تحسين البطالة بين عمال المهنة وحماية العمال النقابي وتوفر فرص العمل للكوادر النقابية التي كانت عرضة للنقص بسبب نشاطها النقابي.

وحول اوضاع العمال العاملين في مهنة الخياطة يقول:

كانت نقابة عمال الخياطة في بداية تأسيسها تطلب اصحاب محلات الخياطة بساعات العمل والاجازات الاسبوعية والسرية والمرضية وتحديد ساعات العمل واجور العمل لأن كل الخياطين لم تكن مبرورة وكانت ساعات العمل اليومي غير محددة ويصل بعض العمال من ١٢ - ١٥ ساعة يوميا وبدون اجور اضافية أو اجازات اسبوعية وفوق كل هذا فان اصحاب العمل لم يعترفوا بالنقابة لكان العامل النقابي (الشط) يفعل من مضاد من الصلح النقابي.

كل هذه القضايا كانت تدفع الهيئة الادارية للنقابة بالتفكير المستمر لعل أي جهد يساهم للقليدات العمالية النشطة بالاستمرار في العمل... وشكلت لجنة من النقابة لتشجيع وضع خطة عمل... وبعد الدراسة والاستشارة عطر في فكرة ان تلجأ الى خطوة قامت بها جمعية العمال العربية الفلسطينية في فلسطين وترتبط بالدراسة التعاونية العمالية وبعد مراجعة القوانين الفلسطينية الملكية الاردنية الخاصة بشكل لجنة لمتابعة ذلك وقد واجهت اللجنة مصاعب عديدة لأن القوانين الاردنية لا توجد بها قوانين

من الأرشيف

● صورة نادرة لبعض القليدات العمالية في عام ١٩٥٨.

● الصف الأول من اليمين ١/ رزي سام ٢/ سامي الخاروف ٣/ عيس شير.

● الصف الثاني من اليمين ١/ وجيه منكو ٢/ مصطفى سفلان ٣/ زكي الشيخ ياسين مؤسس الحركة العمالية ٤/ موسى قويدر ٥/ اخامي محمد عياش ملحم وكان مستشارا قانونيا للحركة العمالية النقابية.

● الصف الثالث وفوق من اليمين ١/ حنا القصير ٢/ نمر ابو عطية ٣/ صالح ابوريه ٤/ محمد زويد ٥/ محمد الملولي ٦/ عيسى حزن ٧/ راسد حبريل ٨/ طارق درود ٩/ اسامه النجداوي ١٠/ عمود العودان ١١/ مصطفى الشمرع.

من الأرشيف

● صورة نادرة لبعض القليدات العمالية في عام ١٩٥٨.

● الصف الأول من اليمين ١/ رزي سام ٢/ سامي الخاروف ٣/ عيس شير.

● الصف الثاني من اليمين ١/ وجيه منكو ٢/ مصطفى سفلان ٣/ زكي الشيخ ياسين مؤسس الحركة العمالية ٤/ موسى قويدر ٥/ اخامي محمد عياش ملحم وكان مستشارا قانونيا للحركة العمالية النقابية.

● الصف الثالث وفوق من اليمين ١/ حنا القصير ٢/ نمر ابو عطية ٣/ صالح ابوريه ٤/ محمد زويد ٥/ محمد الملولي ٦/ عيسى حزن ٧/ راسد حبريل ٨/ طارق درود ٩/ اسامه النجداوي ١٠/ عمود العودان ١١/ مصطفى الشمرع.

من الأرشيف

● صورة نادرة لبعض القليدات العمالية في عام ١٩٥٨.

● الصف الأول من اليمين ١/ رزي سام ٢/ سامي الخاروف ٣/ عيس شير.

● الصف الثاني من اليمين ١/ وجيه منكو ٢/ مصطفى سفلان ٣/ زكي الشيخ ياسين مؤسس الحركة العمالية ٤/ موسى قويدر ٥/ اخامي محمد عياش ملحم وكان مستشارا قانونيا للحركة العمالية النقابية.

● الصف الثالث وفوق من اليمين ١/ حنا القصير ٢/ نمر ابو عطية ٣/ صالح ابوريه ٤/ محمد زويد ٥/ محمد الملولي ٦/ عيسى حزن ٧/ راسد حبريل ٨/ طارق درود ٩/ اسامه النجداوي ١٠/ عمود العودان ١١/ مصطفى الشمرع.

من الأرشيف

● صورة نادرة لبعض القليدات العمالية في عام ١٩٥٨.

● الصف الأول من اليمين ١/ رزي سام ٢/ سامي الخاروف ٣/ عيس شير.

● الصف الثاني من اليمين ١/ وجيه منكو ٢/ مصطفى سفلان ٣/ زكي الشيخ ياسين مؤسس الحركة العمالية ٤/ موسى قويدر ٥/ اخامي محمد عياش ملحم وكان مستشارا قانونيا للحركة العمالية النقابية.

● الصف الثالث وفوق من اليمين ١/ حنا القصير ٢/ نمر ابو عطية ٣/ صالح ابوريه ٤/ محمد زويد ٥/ محمد الملولي ٦/ عيسى حزن ٧/ راسد حبريل ٨/ طارق درود ٩/ اسامه النجداوي ١٠/ عمود العودان ١١/ مصطفى الشمرع.

من الأرشيف

● صورة نادرة لبعض القليدات العمالية في عام ١٩٥٨.

● الصف الأول من اليمين ١/ رزي سام ٢/ سامي الخاروف ٣/ عيس شير.

● الصف الثاني من اليمين ١/ وجيه منكو ٢/ مصطفى سفلان ٣/ زكي الشيخ ياسين مؤسس الحركة العمالية ٤/ موسى قويدر ٥/ اخامي محمد عياش ملحم وكان مستشارا قانونيا للحركة العمالية النقابية.

● الصف الثالث وفوق من اليمين ١/ حنا القصير ٢/ نمر ابو عطية ٣/ صالح ابوريه ٤/ محمد زويد ٥/ محمد الملولي ٦/ عيسى حزن ٧/ راسد حبريل ٨/ طارق درود ٩/ اسامه النجداوي ١٠/ عمود العودان ١١/ مصطفى الشمرع.

من الأرشيف

● صورة نادرة لبعض القليدات العمالية في عام ١٩٥٨.

● الصف الأول من اليمين ١/ رزي سام ٢/ سامي الخاروف ٣/ عيس شير.

● الصف الثاني من اليمين ١/ وجيه منكو ٢/ مصطفى سفلان ٣/ زكي الشيخ ياسين مؤسس الحركة العمالية ٤/ موسى قويدر ٥/ اخامي محمد عياش ملحم وكان مستشارا قانونيا للحركة العمالية النقابية.

● الصف الثالث وفوق من اليمين ١/ حنا القصير ٢/ نمر ابو عطية ٣/ صالح ابوريه ٤/ محمد زويد ٥/ محمد الملولي ٦/ عيسى حزن ٧/ راسد حبريل ٨/ طارق درود ٩/ اسامه النجداوي ١٠/ عمود العودان ١١/ مصطفى الشمرع.

تخطيط القوى العاملة بين النظرية والتطبيق



من الأرشيف

١/ أحمد الجديدي ٢/ سامي الحارثي ٣/ وجيه مكيو- الأمين العام الثالث للاتحاد ٤/ محمد الدجاني ٥/ محمد البسا ٦/ أسامة النجداوي ٧/ أسعد جبريل ٨/ شاهر الجالي ٩/ عادل غام الأمين العام لاتحاد عمال الضفة الغربية وغيرهم من القيادات العمالية.

المشاكل الاقتصادية والاجتماعية

ومن بين المشاكل الاقتصادية والاجتماعية المختلفة التي تواجه عالمنا العربي في وقتنا الحالي مشكلتان رئيسيتان مرتبطتان تمام الارتباط ببعضهما البعض هما التنمية الاقتصادية والتنمية البشرية. فالتنمية هي الوسيلة لرفع مستوى المعيشة للجماعيات وضمان الرفاهية لهم وما القوى العاملة الا الاداة المفضلة لها. وان الهدف الرئيسي في ادارة الافراد هو منع كل قدر في المكان الذي يلائمه، واشغال كل عمل بالقدر الذي يصلح له، وللوصول لهذه الغاية يتطلب من ادارة التخطيط معرفة ما تشتمل عليه الاعمال من مواصفات للاعباء والمسؤوليات والظروف التي يؤول بها العمل، ثم بيان الشروط الواجب توافرها بمن سيشتغل هذه الوظيفة او ذلك العمل. ان يتوقف على صحة هذه المواصفات نجاح ادارة الافراد بوظائفهم الاخرى من الاختيار والتدريب والتوزيع والنقل وغيرها من نظم الاستخدام. والعمل هو مجموعة من المهام والواجبات والمسؤوليات التي ينظر اليها في مجموعها على اساس انها تكليف مطلوب من الافراد العاملين. والمركز هو عمل يؤديه فرد معين وبالتالي يكون متصلا بهذا الفرد. ويحتل التدريب مكانة هامة بين الانشطة الادارية الهادفة الى رفع الكفاءة الانشائية وتحسين اساليب العمل وذلك عن طريق محاولة احدثات تغيير في مهارات الافراد وقدراتهم من ناحية، كما يستهدف تطوير انماط

التخطيط القوى العاملة هو جزء من مشكلة التخطيط ضمن الاطر العامة. لان تنمية الموارد البشرية وما يصل بها من محصلات تعتبر من احدى المسائل التي تواجهها اغلب الاطراف العربية التي تقع على سواحلها انحاء التنمية الاقتصادية. وتكون اهمية تخطيط القوى العاملة من اهدافه التي تكمن في: العناية بالانسان - لا يهتم بالفرد على المساهمة بطاقاته في تحقيق اهداف امته، وايضا تقدير الهارات والقدرات للنمو الاقتصادي. وتعرف القوى العاملة على انها تلك النسبة من السكان المدينين الذين يملكون سنا معينة ويعملون في اي قطاع من قطاعات الانتاج او الخدمات مقابل اجر. او كانوا متعلمين ولديهم القدرة والرغبة والاستعداد للعمل ويخشون فعلا من عمل.

صدر هذا الكتاب للدكتور مهدي حسن زويلف عن مكتبة الرسالة الحديثة بعمان. ويقع في (٢٠٠) صفحة وهو مقسم الى خمسة ابواب تبحث في نظرية القوى العاملة. فالاول النامية عامة، والثانية خاصة، ثم المرحلة هامة من مراحل تطورها ونموها وذلك لتحقيق اهداف وطموحات تبتتها لرفع الكفاءة الانتاجية واتجاح مشاريعها التنموية. ولا شك ان تحقيق ذلك يتطلب جهدا موحها لتخطيط مواردها البشرية. وما تخطيط القوى العاملة الا ذلك الاسلوب الذي يضمن استخدام القوى البشرية استخداما جيدا وتعبئة الموارد البشرية للوفاء باحتياجات الخطط التنموية القومية. الثانية من الموارد البشرية ما يقع الحاجة العديدة لها ولكنها تشكو سوء التوزيع والتأهيل. ولذا فان استطاعت تلك الدول تشخيص حاجاتها من القوى العاملة كما ونوعا وعلى امداد خطة زمنية محددة لاصحيا مسورا عليها اعادة النظر بما هو متوفر من الاديي العاملة وتوزيعها توزيعا امثلا على مرافق النشاط الاقتصادي ولما كن التخطيط للتخطيط البشرية مستقبلا وتجهيزها واعادتها بالقدرة والنوع التي تحتاج اليه مشاريعها، ولا يصح لمراكز التدريب ومؤسسات التنمية ضوابط واضحة ومؤشرات تسترشدها بها للوفاء بالتزاماتها عند استحضارها للقوى العاملة على خطط التنمية.

وتتعلق الدول النامية امالا كبيرة على استخدام التخطيط لتسريع التطوير الاقتصادي، تلك المخططة الكبرى التي تواجه المجتمعات المعاصرة، خصوصا تلك التي تعاني من وفاة التخلف الاقتصادي. ولقد زاد الان ادراك الشعوب من ان التخلف الاقتصادي هو السبب في تدهور الاوضاع الاجتماعية. ولهذا صارت الشعوب المعاصرة تتسابق في البحث عن افضل السبل القادرة على تطوير الحياة الاقتصادية والاجتماعية للجماعيات.

ولقد اتخذت شعوب الارض الاساليب المتباينة، فمنها من اتبع طريق التطور الذاتي واخر اتبع طريق التخطيط والتصميم الارادي الهادف. والتخطيط هو وضع خطط مركزية على اختيار اناس الاساليب التي تكفل بلوغ اهداف معينة خلال فترة زمنية على ضوء الظروف التي قد تسود مستقبلا وباقضل صورة ممكنة.

والتخطيط في المجتمعات النامية يأخذ في الاعتبار عوائل اساسية في سبيل التطوير التلقائي لتكوين المجتمع. وهو على ما يبدو جهودا مضاعفة لزالة تلك العوائق من جهة ولإحداث دفعة في قوى الاقتصاد تساعد في التخلص من عناصر التخلف وتعمل على تصحيح الصورة القاتمة بين مستويي المعيشة فيه وبين المستويات المتحققة في الدول المتقدمة من جهة اخرى.

والتخطيط الاجتماعي يلعب دورا مهما في حياة الشعوب النامية لانه يمر بمرحلة خطيرة من مراحل التغير الاجتماعي السريع. وهذا التغير يؤدي الى تعديلات اجتماعية ومناصب ومؤسسات ومواقف خطيرة ما لم تعالج مقدما لمواجهة هذه المواقف بالتخطيط الاجتماعي. كما

المشكلات الاجتماعية والاقتصادية التي تواجه العمال

بقلم: سمير قردن

● الامن العام لاتحاد عمال الاردن ●

واضاحية العمل والعجز او المرض والشيخوخة وتوفير الامن والحياة لاسرته بعد الوفاة والعمل على سن التشريعات التي تضمن للعمال التوزيع والاداء وهدف الى صيانة وحماية هذا المواطن امام كل امر طارئة او مفاجئة لان المجتمع الاردني اسرة واحدة.

ثانيا - الامن الصناعي من المهم التأكيد على حماية العامل أثناء العمل وتوفير ظروف العمل المناسبة واعتبار اصابة العامل التي تنتج في ظل ظروف غير سليمة او نتيجة للاعمال من قبل سلبيات المؤسسة جريمة بحق المواطن والوطن والعمل على تقديم كافة الوسائل التي تضمن حياة العامل وتوفير له اسباب الراحة في العمل ليقيم المزيد من العمل والانتاج.

ثالثا - الثقافة العمالية ان من اهم الخدمات العمالية التي يجب ان تقدم للعمال بعد ان توفر له العمل وتضمن حياته وتؤمن له غده وبعد ان تعلمه من الخلق وتؤمن له المستقبل ان تعلم على تثقيف العمال وتوعيته لحفاظ على هذه الحقوق وليدرك ان هذه الخدمات التي تقدم له واجبة لا منه فيه ولا احسان وانه مواطن وانه قائد وراث في هذا المجتمع. ولا بد من التركيز على الثقافة العمالية لان الثقافة العمالية هي شريان الحياة في فكر العامل.

والثقافة العمالية التي تنشدها العامل هي الثقافة التي تمد العامل بالفرصة الشاملة لما يحيط به في مجال عمله وبيئته ومجتمعه ووطنه ويما يحيط به كعامل وانسان ومواطن. نريدنا ثقافة تقع العامل على مستوى ما يتخيله منه الوطن

يطرح المشكلات الاجتماعية والاقتصادية التي تواجه العمال من منطلق فرض السياسات وكشف الاخفاص وتحرية كل هذه القضايا بشكل عام وفي الكثير من الاثار والتحرير. ومن السهل على الانسان ان يتخذ من هذه المواضيع منفعة للهجوم والتوجيه خاصة وان عملية الهجوم او الاشارة لا تحتاج الى كثير من العناء.

ومن موقع المسؤولية ومن منطلق الحس على ان يكون لعمالنا الاردني مكانته ودوره الريادي والقيادي في المجتمع ومن منطلق الايمان والتسليم بان المشكلات الاجتماعية والاقتصادية التي تواجه العمال تستحق ان تناقش ببلغة موضوعية فاننا اطرح هذه القضايا من خلال استعراض ما هو مطلوب للعمال وما هم بحاجة له.

الخدمات الاجتماعية هي نوع منظم من النشاطات يهدف الى حماية وتحسين شروط وسبل استخدام التي تقدم للعمال. وهي قبل كل شيء حق وواجب لا منة فيه ولا احسان. ومن حق العامل ان توفر له الضمانات التي تجعله مستقرا في عمله مطمئنا الى غده وان توفر له كل اسباب القدرة على الحركة والعمل والتفاعل لزيادة الانتاج وتحسين ظروف العمل ويجب التركيز في البداية على اهم عناصر الخدمات الاجتماعية العمالية وتنظيم في سن التشريعات العمالية التي تضمن عائلته

الاردني على مستوى المسؤولية الوطنية كمواطن كريم لان العامل انسان معطاء وهو القائد وبنو المجتمع مع اخوانه العمال ومع كل القوى العاملة وهو قبل هذا له من الحقوق مكملا عليه من الواجبات واول هذه الحقوق:

● **اولا - حماية العامل** من مخاطر البطالة: عن العمل

شكل اكثر تعقيدا. اما التقدم فهو حينا يتجه للتغير في المجتمع نحو الامام ونحو تحقيق الاهداف المنشودة. واغلب الدول النامية تجتاز المراحل السابقة جميعا لاحداث تغير وتحول يتركان اثراهما في حياة الافراد والمجتمعات بطريق التنمية الاقتصادية والتنمية الاجتماعية وزيادة الانتاجية.

ان ما يقصد بالتنمية هو بذل كافة الجهود البشرية للوصول الى النمو والتقدم وتحقيق الرفاهية للجماعيات وهي كلمة جامعة. لا تعني مجرد وضع خطة مشاريع للتطوير بحياة الافراد، بل تعني ايضا اداء كل عمل انساني بناء في جميع القطاعات وفي مختلف المجالات وعلى كل المستويات.

والتنمية اسلوب عمل يقاوم المعوقات، ويبيد السلبات ويمنع استخدام الاساليب العفوية والارتجال، ويوجه الطاقات البشرية الى تحقيق اهداف المجتمعات النامية بغية تحول الآثار السلبية الى قوة ايجابية متعاونة وطاقات مادية ومعنوية متكيفة تستهدف تحقيق تقدم المجتمع نحو اماله الكبرى. ومن هذا المنطلق يتضح ان التنمية ترتبط بهدف اصلي هو اكتشاف الموارد البشرية والمادية وتطويرها وتوجيهها لتصبح عونا على تحقيق التقدم والرخاء للمواطنين. والموارد البشرية تعتبر اغنى موارد الدول النامية، وهي المورد الوحيد القابل للتطوير والنمو، كما ان افراد المجتمع هم المصدر الاساسي للتنمية. كما ان الفرد في المجتمع لا يشكل وجوده عبئا وثقلا ما دام يمكن تحويله الى طاقة كاملة الانتاج متطلعة للتقدم من طريق التوجيه والتدريب.

كما ان القوى العاملة الماهرة واعداها له اثر كبير في تقدم الدول النامية. ولهذا لا يتأتى ان تتقدم الدولة برأسمال ضخم فوق قاعدة وافية، ان نقص المهارات في هذه الدول يشكل سدا مئيعا دون انتاج خطة التنمية ما دامت القوى العاملة الماهرة قاصرة في اسكانياتها لسد الفراغ بين القمة والقاعدة. ومن اجل كل ذلك كانت التنمية البشرية وتكوين رأس المال البشري وزيادة عدد الافراد الذين تتوافر لديهم المهارات والقدرات والتعليم والخبرة، كلها تشكل عناصر استراتيجية للنمو الاقتصادي ترتبط في الاستثمار بالفرد وتطويره وتدريبه باعتباره مصدرا انتاجيا خلافا.

والتنمية المستمرة للموارد البشرية ضرورية حتمية، لان افراد المجتمع هم الذين يشكلون امله في المستقبل ويوسلته الى التقدم، ولهذا كان واجبا يجانب اعداد النشء وتعليمه عدم اغفال تدريب الكبار لان تركيزهم وشأنهم في مواصلة تدريبهم على قصور فيك التعليل عن الاعداد الاساسي لهم يترتب قيدا ثقليا على رغبتهم بحق اكثرهم في مواصلة التعليم واستكمال التدريب. ولهذا كان العمل على تعليمهم من محارسة واجب الانسان الاول في العلم والعمل فرضا وظيفيا، ان ان معيار القوة في الدول يتجلى في مواصفاتها الارتقاء بكفاءة في مستويات التعليم والتدريب بجميع مجالات العمل وكافة الانشطة في شتى مراحل الحياة.

مصطفى خريسات



خطت الحركة العمالية النشائية مع بداية هذا العام خطوة جديدة على طريق العمل النقابي المنظم الهادف. وقد نهجت النقابة العامة للعمال في النشل الجوي والنسبة والسفر في تسجيل اول جمعية نقابية للاسكان.

وفي هذا البدء تجاور السيد عاهد بعد احد أبرز القياديين النشائيين في الاردن، أمين سابق لاتحاد نقابات العمال بسل أول جمعية نقابية نقابية للاسكان في الأردن حول بعض الخطوات التي تمت حتى الآن في هذا المشروع الاسكاني الهام.

ما هي الاهداف التي انشأت من أجلها جمعية اسكان النشل الجوي؟ اسكان النشل الجوي؟ ان اعدت الجمعية هي الاهداف العامة لأي جمعية اسكان وهي ان نل مشكلة السكن لأعضاء النقابة وتجهيز دفع أجور مساكن باعثة امانة الى ترسيخ الاناء لتسوية وهذا امر هام جدا مع ملاحظة أن موقع الاسكان يأتي في مكان متوسط وتخدم العاملين في مطار الملكة عيسى، النوى.

ما هي الخطوات التي تمت حتى هذا اليوم من أجل تحقيق هذه الفكرة النبيلة؟ أهم الخطوات التي تمت هي شراء قطع الأراضي اللازمة وقد قامت هذه الهيئة النقابية العامة للنشل الجوي قبل تأسيس الجمعية بما خلف علينا كثيرا حيث ان عملية شراء الأرض تعتبر الخطوة الأهم في إقامة أي مشروع اسكان.

قضايا العمال في المحلات التجارية والحرفية

رؤيت النقابة العامة للعمال في المحلات التجارية مع شركة زيادة اتفاقية جماعية تم بموجبها زيادة الرواتب بواقع ١٢-١٠٪ وعلى ١٢ يكون الحد الأدنى للزيادة ب ١٢. فبطرا كما وافقت ادارة زيادة على ان تقوم النقابة بالاشارة بالاشارة والاشارة للاختلافات الاول من ايار وابيران هذه النقابة الوطنية. وقد وقع الاتفاقية السيد محمود السرحنة رئيس النقابة مع السيد زينة زينة خدير عام الشركة.

الخدمات الاجتماعية والاقتصادية التي تواجه العمال

بقلم: سمير قردن

● الامن العام لاتحاد عمال الاردن ●

واضاحية العمل والعجز او المرض والشيخوخة وتوفير الامن والحياة لاسرته بعد الوفاة والعمل على سن التشريعات التي تضمن للعمال التوزيع والاداء وهدف الى صيانة وحماية هذا المواطن امام كل امر طارئة او مفاجئة لان المجتمع الاردني اسرة واحدة.

ثانيا - الامن الصناعي من المهم التأكيد على حماية العامل أثناء العمل وتوفير ظروف العمل المناسبة واعتبار اصابة العامل التي تنتج في ظل ظروف غير سليمة او نتيجة للاعمال من قبل سلبيات المؤسسة جريمة بحق المواطن والوطن والعمل على تقديم كافة الوسائل التي تضمن حياة العامل وتوفير له اسباب الراحة في العمل ليقيم المزيد من العمل والانتاج.

ثالثا - الثقافة العمالية ان من اهم الخدمات العمالية التي يجب ان تقدم للعمال بعد ان توفر له العمل وتضمن حياته وتؤمن له غده وبعد ان تعلمه من الخلق وتؤمن له المستقبل ان تعلم على تثقيف العمال وتوعيته لحفاظ على هذه الحقوق وليدرك ان هذه الخدمات التي تقدم له واجبة لا منه فيه ولا احسان وانه مواطن وانه قائد وراث في هذا المجتمع. ولا بد من التركيز على الثقافة العمالية لان الثقافة العمالية هي شريان الحياة في فكر العامل.

والثقافة العمالية التي تنشدها العامل هي الثقافة التي تمد العامل بالفرصة الشاملة لما يحيط به في مجال عمله وبيئته ومجتمعه ووطنه ويما يحيط به كعامل وانسان ومواطن. نريدنا ثقافة تقع العامل على مستوى ما يتخيله منه الوطن

المشكلات الاجتماعية والاقتصادية التي تواجه العمال

بقلم: سمير قردن

● الامن العام لاتحاد عمال الاردن ●

واضاحية العمل والعجز او المرض والشيخوخة وتوفير الامن والحياة لاسرته بعد الوفاة والعمل على سن التشريعات التي تضمن للعمال التوزيع والاداء وهدف الى صيانة وحماية هذا المواطن امام كل امر طارئة او مفاجئة لان المجتمع الاردني اسرة واحدة.

ثانيا - الامن الصناعي من المهم التأكيد على حماية العامل أثناء العمل وتوفير ظروف العمل المناسبة واعتبار اصابة العامل التي تنتج في ظل ظروف غير سليمة او نتيجة للاعمال من قبل سلبيات المؤسسة جريمة بحق المواطن والوطن والعمل على تقديم كافة الوسائل التي تضمن حياة العامل وتوفير له اسباب الراحة في العمل ليقيم المزيد من العمل والانتاج.

ثالثا - الثقافة العمالية ان من اهم الخدمات العمالية التي يجب ان تقدم للعمال بعد ان توفر له العمل وتضمن حياته وتؤمن له غده وبعد ان تعلمه من الخلق وتؤمن له المستقبل ان تعلم على تثقيف العمال وتوعيته لحفاظ على هذه الحقوق وليدرك ان هذه الخدمات التي تقدم له واجبة لا منه فيه ولا احسان وانه مواطن وانه قائد وراث في هذا المجتمع. ولا بد من التركيز على الثقافة العمالية لان الثقافة العمالية هي شريان الحياة في فكر العامل.

والثقافة العمالية التي تنشدها العامل هي الثقافة التي تمد العامل بالفرصة الشاملة لما يحيط به في مجال عمله وبيئته ومجتمعه ووطنه ويما يحيط به كعامل وانسان ومواطن. نريدنا ثقافة تقع العامل على مستوى ما يتخيله منه الوطن



فتح مكتب للاتحاد العام لعمال فلسطين في الاردن

في الاردن

تفيد مصادر مطلعة بان الاتحاد العام لعمال فلسطين سيقوم بفتح مكتب له في عمان كما علم بان هناك اتجاهات لطلب بضرورة تنسيق للعمل ما بين الاتحاد العام لعمال الاردن والاتحاد العام لعمال فلسطين بما يستهدف دعم مسيرة الحركة العمالية في فلسطين المحتلة ومساندة عمال الضفة الغربية.

ومن المتوقع وصول السيد حيدر ابراهيم رئيس الاتحاد العام لعمال فلسطين الى الاردن بهدف اجراء مباحثات مع القيادة العمالية الاردنية ومن ثم يواصل سفره الى جنيف لحضور مؤتمر منظمة العمل الدولية.

توقيع عدد من الاتفاقيات الثنائية ما بين اتحاد نقابات العمال في الاردن والاتحادات العربية

عاد الى عمان وفد الاتحاد العام لنقابات العمال في الاردن المشكل من السادة محمود خزاله نائب الامين العام للاتحاد ومحمد سمير سكرتير العلاقات الداخلية وخليل ابو خرمه عضو اللجنة التنفيذية للاتحاد. وتكرت مصادر الاتحاد العام للنقابات بان الوفد الاردني قد قام بتوقيع عدد من الاتفاقيات الثنائية مع الاتحادات العربية في المغرب العربي كما اجري مباحثات عامة مع كل من القيادات العمالية في الجزائر والمغرب وتونس. كما قام اثناء عودته بزيارة الى السودان واجري مباحثات عامة مع اتحاد عمال السودان وفي القاهرة تم اجراء مباحثات مع النقابات العمالية المناطقة وهي نقابة النقل البري ونقابة الصناعات الغذائية ونقابة الخدمات العامة.

وتفيد المصادر بان الاتجاا السائد ان السادة العمالية العربية بان يعاد تقييم مسيرة الاتحاد الدولي للعمال العرب وذكر مصدر مسؤول في اتحاد نقابات العمال بان مهمة الوفد كانت تقوم على اساس وضع تصور سليم امام الامانة العامة للاتحاد. من خلال التقرير الذي سيقوم بتقديمه وفد الاتحاد امام الامانة العامة خلال الالام القادمة وقال نفس المصدر بان الامانة العامة للاتحاد ستعتمد اولا وستعمل على دعم مسيرة الحركة العمالية الاردنية بما يقدمه عالمنا ولن تتوانى بعد ذلك عن اعادة مسيرة اتحاد العمال العرب الى وضعها الصحيح والسليم بما يقدم قضايا امنا العربية وقضية عمال فلسطين قضيتها الاولى جميعا.

محاضرات عمالية

● **القي الامين العام للاتحاد** السيد سمير قردن عد من المحاضرات العمالية هذا الاسبوع في عدد من مواقع العمال ومعهده الثقافة العمالية.

كما القى الزميل محمد القمري محاضر الشؤون العمالية في صوت الشعب محاضرة في الجامعة الاردنية واخرى في معهد الثقافة العمالية في عمان حول الحركة العمالية الاردنية واهدائها العامة.

دورة ثقافية للعمال في التعليم الخاص

يقيم معهد الثقافة العمالية في الزرقاء دورة ثقافية للعمال في التعليم الخاص وذلك بالتعاون مع النقابة العامة للعمال في التعليم الخاص.

عودة سنق والمطارة من بغداد

وصل اول امس قادما من بغداد السيد غالب سنق ورئيس النقابة العامة للعمال في التعليم الخاص والسيد ياسين المطارة امين سر نقابة البروكيميات بعد ان شاركوا في دورة ثقافية للاعلام العمالي اقامها معهد الثقافة والبحوث العمالية في بغداد والتابع لمنظمة العمل الدولية وقد استغرقت الدورة عشرة ايام.

القسم الاول

تظهر المشاكل في المساومة الجماعية بسبب الاختلاف حول طرق دفع الاجور، اذ قد يدفع للعمال على اساس الوقت (كذا في الساعة، في اليوم، في الاسبوع، في الشهر) او على اساس القطعة (مثلا في صناعة النسيج يدفع الاجر على اساس الانتاج - يار واحد من نوعية معينة) والطريقة الثابتة تعطي بعض الحوافز لزيادة الانتاج فلذا ما اشتغل عامل بجد اكثر وزاد انتاجه بمعدل ٢٠٪ فبالنسبة سيكتون اجره اعلى من غيره، وهناك عدة انواع من الحوافز او نظم المكافآت القديمة وبعضها معقد للغاية.

طريقة بحث الاجور

ويبحث الاجور على اساس الوقت في المساومة الجماعية اسهل من بحثها على اساس القطعة او اي اساس يعتمد على الحوافز، ويوجد الكثير من الامال لا تناسبها طريقة او اساس القطعة بل يحتم فيها استعمال الوقت كاساس، والاجر على اساس الوقت يدفع عندما لا تكون كمية الانتاج مهمة بقدر النوعية او عندما تستعمل مواد اولية شينة او الات دقيقة في الانتاج لان هذه ستتلف اذا ما حاول العامل الاسراع في العمل لينتج عددا اكبر، واجر الوقت يدفع لعظم العمال غير الفنيين والفنيين وخاصة اولئك الذين يعملون في اعمال الصيانة والتصلح كما يدفع لهن اخرى مثل مهندسي الصيانة والتصلح ومنصفي الحروف وعمال الطباعة ومعظم عمال السبك والمعلمين والفوتوفين الحكوميين وموظفي البنوك ومكاتب التأمين وغيرهم، حتى عمال تقطيع اللس وصناعة الساعات تدفع اجورهم على اساس الوقت وكذلك معظم عمال البناء وعمال تجميع السيارات وكل العمال الذين لا يؤثرون في كمية الانتاج، ولكن هذا لا يمنع من دفع مكافآت اضافية اذا زاد الانتاج عما هو مقرر عادة.

الاجور على اساس الوقت

والخطوة الاولى في المساومة الجماعية حول الاجور على اساس الوقت هي تصنيف العمال بالنسبة لمهارتهم، والتصنيف امر سهل في الاعمال التي تتطلب المهارة والتي يوجد لها اسس تدريبية، فمثلا الميكانيكيون والبرادون وعمال التأسيسات الصحية والصباغون (الدهانين) وغيرهم، لا يذهلون لمنهم الا بعد تدريب، ثم يتم تصنيفهم حسب درجة اتقانهم للخدمة، والمشكلة التي تواجههم في المساومة الجماعية هو تحديد الفرق المعادل بين الدرجات وموائمه ذلك والحالة الاقتصادية لتلك الصناعة، فمثلا يتقرر ان يدفع ١٠٪ للدرجة (١) اكثر من الدرجة (ب).

التصنيف والتقييم

اما في المهن التي يصعب تصنيفها حسب المهارة في التدريب فينتج الصرف السائل في تلك الصناعة، وفي بعض الصناعات يعتمد التصنيف على مقدار المسؤولية في العمل، فمثلا ان سواق القاطرات على الخطوط الرئيسية وخطوط الركاب تكون درجتهم اعلى من سواق الخطوط الفرعية وخطوط البضاعة ويستلمون اجرا اعلى بالتبعية.

وعندما يجري تغيير في طرق الصناعة وينظم اجر القطعة ويتطلب مهارة اكثر تتطلب للغاية باعادة تقييم الوظيفة بدرجة اعلى واجر اكثر وفي الحالات التي تنعكس فيها الية فمن المحتمل ان يطلب تقييم الوظيفة بدرجة اقل، وهذه التغييرات في الاساليب الصناعية دائمة الحدوث مما يؤدي الى بروز مشكلة تصنيف الدرجات وتقييمها في المساومة الجماعية. وهناك مشكلة تبرز عندما تعدد الاتفاقيات اجرا اعلى للعمل في المدن الكبيرة واخر اقل في الاريف والمدن الصغيرة، وقد تقسم الاتفاقيات المدن الى خمس درجات كما قد يحدث ان تطالب النقابة في اعادة تقييم العمل في مدينة ما ورفع الاجور فيها بعد تقييم الاسباب الموجبة.

وتنظيم اجر القطعة في المساومة الجماعية امر اشد صعوبة بسبب نوعية الالة المستعملة في الانتاج، وطرق العمل المتبعة تختلف تماما بين مصنع واخر، اما اذا كانت المساومة لمعمل واحد فيمكن تحديد اجر كل انتاج، وكذلك الامر اذا تشابهت الالات وطرق العمل والانتاج في عدة معامل فمن الممكن تحديد الاجر للقطعة في كل هذه المصانع واخر مثال هو اجر القطعة لمعمل النسيج القطني في لانكاشاير-بريطانيا) والتي حددت عن طريق المساومة الجماعية، ولوائح الاجور هذه وضعت قبل ثمانين او تسعين عاما وجرى تعديلها مع تطور الالة والانتاج على الرغم من انها أصبحت (اي اللوائح) طويلة ومعقدة في الوقت الحاضر، وهي تحدد سمكة النسيج ونوعيته وهل هو (سادة ام مرقوش) بلون واحد او بعدة الوان ومئات

من اجل ثقافة عمالية

تطور طرق دفع الاجور

ترجمة

كامران حسني بدرخان

وهذا الاجراء يؤدي الى الاساءة للعمال حتى ان كثيرا من الاقطار تحرمه بقوانين خاصة، كما ان الاتفاقيات ترفض التزام العمال بمثل هذه الامور.

ترتيبات متاحة

ولكن القوانين والاتفاقيات الجماعية لا تمنع رب العمل من اجراء بعض الترتيبات اللازمة لتأمين السلع والمواد الضرورية لمعامله كما لا تمنع من القيام ببيع بعض السلع بأسعار معقولة او ان يشارك في دفع جزء من اشأتها ما دام العمال غير ملزمين بالشراء ولهم الحرية في شراء هذه السلع من اماكن اخرى، ولا بد من قيام بعض المشاكل بهذا الخصوص اذا ما كان العمال يعيشون في مناجم او مخيمات شركات النفط او المزارع البعيدة او انهم يقومون بما يسمى (مدينة الشركة).

ومن المألوف ان يوجد نص في الاتفاقية ينظم مواعيد دفع الاجور (على اساس اسبوعي او كل اسبوعين او شهريا) كما قد يحدد يوما معيناً لتنظيم هذه الاجور عن طريق المساومة الجماعية؛ هناك عدة اسباب ممتعة، فمثلا يجب ان تعين اتفاقية المساومة الجماعية اجر القطعة بحيث يتمكن العامل المتوسط ان يحصل على اجر يزيد بنسبة مئوية معينة على متفليهم من الذين تحدد اجورهم على اساس الوقت ويقومون باعمال متشابهة لان الغاية من اجر القطعة هو زيادة الانتاجية والزيادة في اجر القطعة هو حافز تشجيعي. وهناك امر اخر يجب ان تتضمنه اتفاقية المساومة الجماعية وهو ان يدفع لمعامل القطعة اجر ثابت ومضمون عن الوقت الذي يعملون به في حالة هبوط معدل انتاجهم من المقرر بسبب حصول عطل في الالة المستخدمة في الانتاج او قلة المواد الأولية، وهناك طريقة اخرى هي ان تحدد الاجور على اساس الوقت في مثل الحالات اي في الوقت الذي لا يتمكن العامل انتاج الحد المقرر والذي على اساس حددت هذه القطعة. وبعد الاتفاقيات تسمى اجر القطعة الذي حدد الا اذا حصل تغيير في اسلوب وطرق الانتاج فاما ما استخدمت الة من شأنها الاسراع والزيادة في الانتاج فمن الضروري اعادة النظر في اجر القطعة وتخفيض الاجر بحيث يتساوى مع العمال الذين لم يستخدموا مثل هذه الالة.

تشكيل اللجان

وهناك اتفاقيات تحتم تشكيل لجان تحدد اجر القطعة او المكافآت التشجيعية في حالة عدم توصل الادارة والعمال الى تحديد للاجر، كما قد تحدد الاتفاقيات شروط المساواة بين اجر المرأة والرجل.

ومن الواضح انه لاتحاج اية طريقة مما ذكرنا يجب توفر نوع من العلاقات الصناعية الطيبة وقد تقرر في اجتماع خبراء اجر لمنظمة العمل الدولية للمفود عام ١٩٥١ بعض التوصيات حول هذا الموضوع وكيفية التطبيق ومدى مشاركة العمال في وضع هذه الاساليب موضع التطبيق كما وضع خبراء الانتاج توصياتهم في نواح اخرى وذلك في الاجتماع المعقود عام ١٩٥٢.

حماية الاجور:

تدفع الاجور عادة بالنقد، لان الاجور العينية ممنوعة ومحظورة في معظم الاقطار ومع هذا ففي بعض الصناعات يستلم العمال مكافآت اضافية عينية. وفي اقطار كثيرة جرت العادة ان يمنح عمال مناجم الفحم كمية من الفحم باللجان او بسعر مخفض. والكمية هذه تحدد في اتفاقية المساومة الجماعية، وبعض العمال يعطون مساكن مجانية او مقابل اجر رمزي وهذا امر مألوف في الزراعة. في كثير من الحالات يتسلم العمال مؤننا من البطاطا او الحليب او الفاكهة مجانا او بسعر مخفض. وهناك فئات من العمل تجهز بنوع خاص من الملابس. هذه الامور وما شابهها تنظمها عادة اتفاقيات المساومة الجماعية.

وقد اعتاد بعض ارباب العمل ان يطلبوا من عمالهم شراء بعض السلع منهم او من محل بالذات لهم فيه بعض الاسهم او الحصص



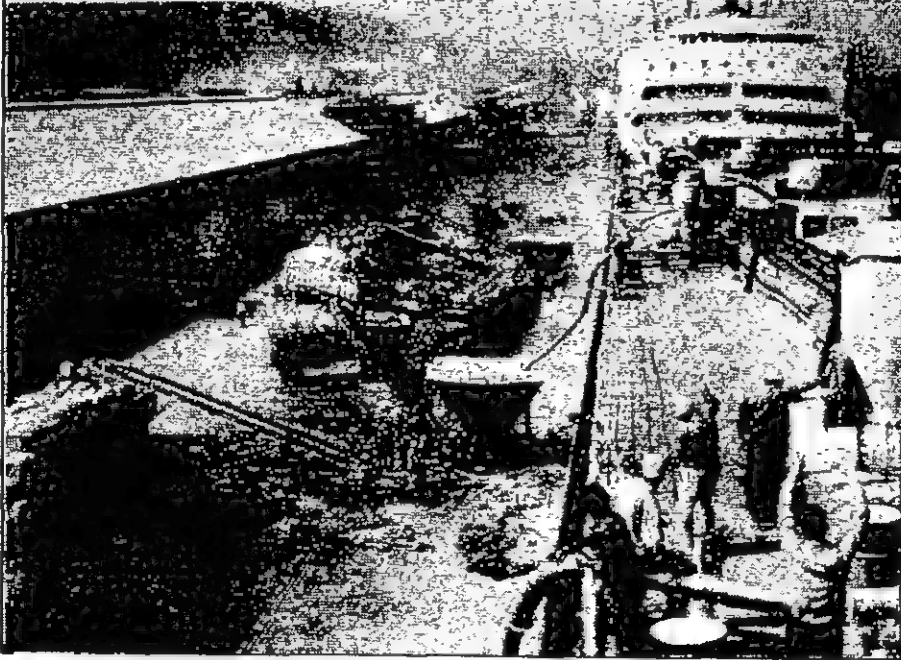
تشتري الاتفاقيات الجماعية ان تتخير الاجور صعودا او هبوطا وفقا لمقياس انزلاقي للاجور متفق عليه، وهذا المقياس يحدد القدر الذي عنده يزيد او ينقص الاجر في حالة حدوث تغير هام في نفقة المعيشة يظهر في نشرات نفقات المعيشة الدورية. ومثل هذا الاشتراط غالبة الحفاظ على عدم انخفاض مستوى المعيشة اذا ما انخفضت القوة الشرائية للنقد خلال فترة سريان مفعل الاتفاقية.

وحسنة تطبيق مثل هذا النظام على الاجور في حالات تغير نفقات المعيشة هي تطبيقه تلقائيا حسب الاسس المتفق عليها كما ينبغي ضرورة اجراء مفاوضات حول الاجور في حالة ارتفاع نفقة المعيشة بشكل سريع، واذا لم توجد مثل هذه الاسس فلا بد من ضرورة اجراء مباحثات حول تعديل مستوى الاجور، واذا ما شرع في المفاوضات فلا مناص من ظهور خلاف او نزاع قد يؤدي الى ايقاف العمل.

ويشكل تبني مثل هذا النظام اذا ما اقتنع رب العمل والقطبات ان نشره نفقة المعيشة معتمد عليها وتعطي ارقاما صحيحة عن تقلبات نفقات المعيشة وهناك صعوبات اصنامية وعملية تواجه طريقة حساب مناسب نفقة المعيشة، لذا نجد ان كثيرا من الاقطار تعتمد على الاصصائيات الرسمية الحكومية التي تبين معدل استهلاك كل سلعة مثل الطعام والجزء المخصص للايجار، مستقاة هذه المعلومات من عوازل اعترت نموذجها للعائلة المعالية. وميزانية العائلة النموذج اعطت وزنا لكل عنصر من عناصر الاستهلاك (الطعام، الملابس، الات، الوقود والاتارة، السكن، والسلع الاستهلاكية المختلفة) حسب اهميتها بالنسبة لاستهلاك العائلة، ثم تجري مقارنة اسعار مختلف السلع في فترات (شهرية او اربع سنوية مثلا) مع الاسعار الاساسية.

العلاقة بين التغير والرقم القياسي

ثم يجري بحث العلاقة بين تغير هذه الاسعار والرقم القياسي ومدى تأثيره على وزن السلعة في جدول السلع الاستهلاكية، فمثلا التغير الحاصل في سعر مادة اساسية مثل الحديد سيكون له اثره على ارقام القياسية بالنسبة الى التغير الحاصل في سعر مادة اخرى كالبنهارات والتي يصرف عليها ميلا اقل، فلذا ما ارتفعت اسعار السلع الاساسية بنسبة ٥٪ عن مستواها خلال السنة اشهر



الاخيرة وكان نظام القياس الانزلاقي للاجور متبعا (بموجب الاتفاق المشترك) فمن المختص تعديل الاجور بالتبعية. ويجب التأكيد على ان ارقام القياسية لنفقة المعيشة هي لقياس التغير في معدل نفقة المعيشة حتى لو اختلفت اوضاع بعض العمال عوازلهم عن النموذج الموضوع لارقام القياسية، لان هذه ارقام وضعت للعمال الفنيين وغير الفنيين كمجموع، وفي اماكن مختلفة وليس على اساس فردي اذ من الواضح ان لا تصرف عائلتين دخولهم بنفس الطريقة، ومثلا على ذلك نجد ان عائلة ما تصرف مقدارا اكبر من دخلها لشراء اللحوم بينما اخرى ان نفقة المعيشة قد انخفضت، ولكن ارقام القياسية لجعل الاسعار بقيت ثابتة، وبسبب الخلاف في العادات الاستهلاكية لهاتين العائلتين عن اسس المعدل العام للارقام القياسية لاسعار المعيشة لذا لا يمكن اجراء اي تغير في هذه الارقام حتى لو كان تأثير هذه الاسعار ملحوظا في كمية الاستهلاك لهاتين العائلتين بالنسبة للمعدل العام للاستهلاك.

وقد استخدم القياس الانزلاقي للاجور في مواجعة ارقاع نفقات المعيشة خلال فترات التضخم المالي الذي اعقب الحرب العالمية الاولى وفي مطلع العشرينيات حيث جرى تعديل اجر الملايين من العمال بموجب هذه الطريقة، التي ساعدت على الاقلال من اجراء المفاوضات حول الاجور ومخاطر هذه المفاوضات. ولما استقرت الاسعار فيما بين الحربين اصبحت نفقة المعيشة اقل اهمية في مفاوضات الاجور وظهرت اهمية عوامل اخرى مثل التغير في مستوى الانتاجية، وحتى في الصناعات التي كانت تتبع نظام القياس الانزلاقي للاجور نجدها قد تخلت عن هذا النظام، كما قلت الحاجة اليه بسبب استقرار الاستهلاك وتبدل من الشورى اعادة النظر في الاجور كل ثلاثة او ستة شهور، واصبحت تناقش على فترات اطول، ستة مثلا او اكثر، واذا ما اجريت المفاوضات حول الاجور فلا بد من اخذ العوامل الاخرى بنظر الاعتبار مثل نفقة المعيشة، تفاوت الاجور بين الصناعات، مستوى الانتاجية والازدهار الصناعي.

سنوات التضخم المالي

ولكن عندما بدأت الاسعار وبالتالي نفقة المعيشة بسبب الحرب العالمية الثانية وما اقبحها في سنوات تميزت بالتضخم المالي اصبح المقياس الانزلاقي للاجور من الامور المربو ب فيها ثانية كتنجبة لارتفاع الاسعار. ونفقة المعيشة كما ذكرنا، وعندما يجري تعديل الاجور (في فترات تزيد على السنة) على اساس للمقياس الانزلاقي لنفقة المعيشة فذلك يعني ان العمال سيحصلون على نفس السلع والخدمات دونما اي تغير، فلذا زادت نفقة المعيشة بمعدل ٢٠٪ فان الاجور سترتفع بنفس النسبة، اي ان حالتهم المعيشية سوف لا تسوء وينفس الوقت لا تتحسن، ولكن اذا كنت الفترة هي فترة زيادة في نفقة المعيشة وازدهار ونمو في المجالات الصناعية فلا بد ان يبال العمال قسطنهم من هذا الازدهار ويفيدوا ماديا. ويمكن الوصول الى ذلك باتباع النظام الانزلاقي للاجور بغية المحافظة على القوة الشرائية للنقد، وعلى نفس المستوى الذي كانت عليه ولكن على فترات مناسبة ببربر الازدهار الصناعي، وعلى سبيل المثال لو ان احدي الوظائف قيمت باجر اسبوعي قدره ثمانية دنانير قبل ثلاث سنوات وزيد الاجر تلقائيا بموجب النظام الانزلاقي للاجور حتى وصل تسعة دنانير اسبوعيا، وهذا المبلغ بامكانه توفير نفس السلع والخدمات التي وفرتها الدنانير الثمانية قبل ثلاث سنوات، ولكن الصناعة في ازدهار والانتاج في ازدياد، ومن اجل التاحة الفرصة للعمال للاقادة من فترة الرخاء الصناعي هذه فلا بد ان يوافق رب العلم على زيادة خاصة ليصبح الاجر عشرة دنانير، واذا ما كان المقياس الانزلاقي للاجور قيد التطبيق فان هذه العشرة دنانير ستعبر الاجر الاساسي الذي يجب تعديله اذا ما ارتفعت نفقة المعيشة او انخفضت فيما بعد.

صعوبات في التطبيق

وقد تظهر صعوبات في تطبيق المقياس الانزلاقي للاجور اذا ما كانت الصناعة او المؤسسة في حالة كساد واسعار مبيعاتها في انخفاض ولكن نفقة المعيشة في ارتفاع، فلذا ما استمر بتطبيق هذا النظام فلا بد ان يعني ذلك افساح المجال لانزايال البطالة هنا والحالة هذه سيطلب رب العمل ايقاف مفعول نظام القياس الانزلاقي للاجور او انه يطلب اجراء تخفيض عام في معدل الاجور مع استمرار للنظام. ولكن على الاغلب اذا ما ارتفعت نفقة المعيشة فلا بد ان يصاحبها ازدهار في الكثير من الصناعات وبالتالي ارتفاع في اسعار المبيعات.

وتختلف تفاصيل المقياس الانزلاقي لنفقة المعيشة بشكل كبير، ففي بعضها ترتفع نفقة المعيشة بمعدل ٥٪ وهذا يعني ارتفاع معدل الاجور بنفس النسبة وفي نظم اخرى يتبع



التي - اذا ما ارتفعت نفقة المعيشة بمعدل اربع نقاط مثلا فان معدل الاجور سيزداد بمبلغ محدد ومنع، اما في حالة الشحة في السلع كما يحصل اثناء الحروب فان النظام الاول هو المفضل.

واشراط ارتفاع نفقة المعيشة لاجراء تعديل للاجور لا يكون مطلقا بل يجب تحديد نسبة الزيادة الشهرية التي بعدها يجري التعديل. كان تكون ٥٪ مثلا، كما لا بد ان تحدد الفترة بين تعديل واخرى ان تعديل الاجور لا يتم الا اذا بقيت نسبة ارتفاع نفقة المعيشة ثابتة، وادة ثلاثة اشهر مستمرة مثلا.

وفي فترات ارتفاع نفقة المعيشة سيخسر العمال ولكنهم سيزيدون اذا ما انخفضت الاسعار لذا يجب ان تكون الفترات المبيرة لتعديل الاجور تتناسب مع التغير في نفقة المعيشة لتحقيق العدالة.

اتفاقية المقياس الانزلاقي لاسعار المبيعات

ان الغاية من هذا المقياس هي المحافظة على ان يتماشى معدل الاجور والتغير الحاصل في قدرة الاجور الشرائية من جهة وعدم الدخول في مفاوضات بين حين واخر، فلذا ما ارتفعت اسعار منتجات احدى الصناعات مع بقاء الاشياء الاخرى على حالها فلا بد ان يامكان الصناعة دفع اجور اعلى.

واذا ما اتبع نظام المقياس الانزلاقي لاسعار المبيعات وطبق على الاجور بموجب اتفاق بين رب العمل والنقابة فان العمال سيساهمون في زيادة دخل الصناعة كتنجبة لزيادة اسعار مبيعات المواد المنتجة.

ويتعين هذا النظام عن الانزلاقي ليلفقة المعيشة لان الاخير صمم من اجل الحفاظ على القوة الشرائية لتغير العامل-النقد-ال قدرة رب العمل على الدفع. وقد عمل نظام للمقياس الانزلاقي لاسعار المبيعات بنجاح في الفترات التي تكون فيها حالة السوق ملائمة.

واذا ما كانت السلعة التي تنتجها الصناعة ضئيلة من حيث الكمية وقياسية ويتاج بسعر منخفض بحيث تؤدي التغيرات في الاسعار الى تغييرات في العرض-والطلب، فمن السهل استخراج الفرق القياسي لارقام المبيعات والسلع التي اتد ان ذلك في وقت من الاوقات كانت الفحم والفلين والحديد والمطاط.

ففي الملايو مثلا عقد اتفاقية بين النقابات ومنتجي المطاط ونظمت الاجور بحيث تعدل بموجب التغير الحاصل في سعر بيع المطاط وكذلك الحال في بورتغاليا حيث عقد اتفاقية جماعية بين عمال مناجم الفحم واصحابها للتوفيق بين الاجور والتغير في اسعار سوق الفحم، وقد طبق هذا النظام لمدة عقود من السنين قبل عام ١٩١٤ ولكن هذا النظام عدل فيما بعد بحيث لا يكون قاصرا على سعر البيع بل على السعر والكمية المباعة وتكاليف الانتاج، وهذه القاعدة مقياسا اصدق لقدرة الصناعة على دفع اجور اعلى.

صناعات اعطت مثلا

وقد اعطت صناعة الصلب في بريطانيا خير مثال على اسخاق المقياس الانزلاقي للاجور على اساس سعر البيع، ففي احدى الاتفاقيات مثلا حدد معدل الاجور على افراض ان سعر البيع الاساسي -٥ سلتا للطن الواحد من الحديد وكل زيادة او انخفاض يعادل نصف بالمائة بقايله زيادة او انخفاض في الاجر بمعدل ربع بالمائة واستمر العمل بهذا النظام لمدة ستين او سبعين عاما. وقد يعثر هذا من الاسباب التي جعلت هذه الصناعة ان تسجل احسن سلم صناعي وعلاقات طيبة بين ارباب العمل والعمال في اية صناعة رئيسية في انجلترا.

والمقياس الانزلاقي لاسعار البيع لا يتلائم مع القطاعات التي تنتج بضائع مختلفة النوع والكمية، اذ يبدو من غير العمل تطبيق هذا النظام في مثل هذه الصناعات كمصانة النسيج والملابس والاتات، اما اذا كان الانتاج محدود النوع وقايما يعتمد يمكن تطبيق هذا النظام.

وحتى في هذه الحالة فان الامر يعتمد على عوامل عدة منها كلفة المواد الأولية وكلفة الانتاج والكمية المباعة بالإضافة الى سعر البيع، ويجب ان يلاحظ ان سعر البيع قد يهبط بسبب انتاج طرق احسن واحدت في الانتاج مما يخفض الكلفة.

وانخفاض سعر البيع قد يؤدي الى زيادة الكمية المباعة كما ان الصناعة قد تزدهر بينما اسعار المنتج في انخفاض وليس من العمل تخفيض اجور العمال في مثل هذه الظروف، وبلا من ذلك يجب ان يتألم بعض الشيء من هذا الازدهار ويتم ذلك عن طريق مطالبهم بزيادة معدل الاجور على حساب الطرق الحديثة التي اتبعت في الانتاج وبالتالي فان تعديل هذه المعدلات المرتفعة في الاجور سيخضع الى قاعدة المعدل الانزلاقي لاسعار البيع.

الصخر يخفي سر طير بدائي



لو تكلم الحجر لنتق حول طبيعة هذا الطير البدائي

مؤتمر علمي لدراسة تطور أول طير على الأرض

● لا تزال نظرية داروين تثير الجدل بين جمهور العلماء والناس بسبب ما تضمنته من معتقدات علمية غريبة حول قانون الانتخاب الطبيعي. ففي عام ١٨٦١ بعد سنتين من نشر داروين لنظريته أعلن بعض العلماء عن اكتشافهم لأحدى المتحجرات تمثل وصلة مفقودة في عالم التطور وهو يجمع بين الطير والديناصور الصغير وكان هذا مزار بحث لاسئلة كثيرة... هل هو ديناصور ام اول طير عرف الطيران وهل استطاع الطيران وبأذا؟ ومن اين تنسل هذه الطير... ولاكثر من قرن لم يستطع احد ان يضع اجابة شافية على هذه الاسئلة ولكن تعددت النظريات دون ان تصنع تفسيرا منطقيا وسامعا في ألمانيا الغربية.

مؤتمر خاص لدراسة تطور هذا المتحجر ووضعه في مكانه الصحيح. ويتناول لدى العلماء خمس عينات لهذا الطير المتحجر في منطقة بافاريا وصخورها الكلسية ويصل حجمه الى حجم الحمامة وله عدة صفات من صفات الطيور مثل الريش وريش الاجنحة وأرجل تشبه أرجل الطيور ولكن في نفس الوقت يشبه الديناصور الذي عاش قبل ١٤٠ مليون سنة حيث يحتوي على ايدي قابلة لان تمسك بها في مقدمة الجناح ولها اسنان حادة وذيل طويل يشبه ذيل السحالي.

يمكن وضع تفسير مناسب لطيرش وهو انه تطور كاحد انواع الغراء الذي تغطي بها الحيوانات منطقتا وسعقد في ألمانيا الغربية.

رابعيات

٢- ما كنت اعرف الادب بنباع في الدكان معروض لي يشتري ويدفع كمان وكمان شعرك سيباك من ذهب لو صاحبت ناقد ويصير سفيع وتتك لو ما لك دتمان بدر عليان

مع خالص الحب

نين زين...!!
(٢)

طلعت همام

● نعم.. لا اصدر هذه القصص المتناظرة عن ذلك الرجل الذي لجأ للعارفة لمعرفة طابعه.. وما ان نظرت في جلد كفه حتى صرخت رعبا.. والثرث الا تخبره حقيقة المستقبل المأساوي المرسوم عليه..!! ولا اصدر تلك الاقاصيص بد اوله عن القادة العسكريين.. والفتحين.. الذين يلجأون قبل الخروج للحرب الى المتجملين للكتف عن طواعيهم وعرفه ما يحمله لهم المستقبل في طياته.. فللعارك - كل المعارك لا تحسم الا الامكنات والقوى والارادات.. ولا ازال احترم تلك العرافة التي لجأ اليها الاسكندر المقدوني طلبا للمعرفة قبل ان يخرج لغزو المشرق.. فسألته: الى اين انت ذاهب؟

فقال الاسكندر: سافقت اسيا وافريقيا وعادت العرافة تسأل: ويعددها.. ماذا تنوي ان تفعل؟ فقال الاسكندر: ساعدت الى ارض الوطن طلبا للراحة..!! فقلت العرافة ولماذا لا تطلب الراحة قبل الكد والتعب.. وليس بعددها؟

لكن الاسكندر الذي طلب النصيحة لم يقهرها.. وهو في هذا مقلنا جميعا - وان ان يخرج فاتحا لتصبيه حمى كثره الفرائش ويلقي حتفه بين جنوده..

ومن الواضح ان العرافة لم تتنبأ للاسكندر بالمصير عندما طلبت منه ان يطلب الراحة بدلا من التعب.. لكنها كانت سيدة ذات تجارب.. تتكلم من منظور الحكمة الانسانية العادية.. التي تفرض علينا لا تقدم على اي فعل - وخاصة لو كان الخروج الى الحرب - الا اذا كان معقولا.. مبررا مقنعا.. ثم هي بعد ذلك تلبس كلمتها بلباس النبوة المشرقة..

ولا شك ان كلام عرافة الاسكندر هو نموذج لكلام كل العرافات.. مزيج من الغموض والكثرة والحكمة العادية..!! وتتسع هذه النتيجة لتشمل كل الوان قراءة البخت واستطلاع الغيب.. وعلى هذه الاوتار يعرف كل من يقرأ الطالع بالوسائل الشائعة..

ان كلا منهم يعرف جيدا يحل المخاوف المتلاطمة التي يتأرجح فيها قارب الوجود الانساني في عصرنا الزاهن.. وكل منهم يعرف بقطرة ان «الغريق يتعلق بقشة» وان يضع كلمات غامضة موحية عن رسالة متوقفة.. او خير قادم.. او حبيب ملجأ.. يمكن ان تتحول الى قشة حقيقية تمنع من يسبحها من السقوط في هوة اليأس.. ففي بحر الخوف الواسعة.. حيث تتعدم الشيطان.. يصبح لائقه الايمان معنى وقيمة..!!

وللحديث - في لقاء السبت - بقية..

اطفالنا شباب المستقبل



الاسم: محمد سليمان علما العمر: سبع سنوات الهواية: لعب الكرة الاسم: ناصر نايف العدوان العمر: ستة الهواية: اللعب الاسم: عاطف غلب عبادي العمر: ١١ سنة الهواية: القراءة والرسم الاسم: كرسين يعقوب فرجيان الاسم: جمال دلقموني العمر: شهر الهواية: الضحك



الاسم: جويس رياض انشيووات العمر: سنة واحدة الهواية: الرقص الاسم: شيماء عبدالمعز حريز العمر: سنتان الهواية: الضحك الاسم: طارق فؤاد العمر: خمس سنوات الهواية: مشاهدة التلفاز الاسم: راشيا عبادي العمر: ١٢ سنة الهواية: الطلعة

الخميس ٧ حزيران ١٩٨٤ م
صفحة الحادية عشرة



الاسم: ايداد حسين فرحات الطويل العمر: سنة الهواية: سماع الموسيقى

اعداد محمد نوربان

الحلقة الثانية

حكاية مصورة للأطفال

نبيل يتعلم النجارة

٥ - ولاحظ نبيل ان اخته لا تجد مكانا مناسبيا تحفظ فيه ابرها وخيوطها. فصنع لها علبة خشبية صغيرة وقدمها لها. ففرحت اخته كثيرا بالعلبة وشكرته قائلة: بعد الان لن افقد شيئا من ابري وخيوطي.

٦ - اشترى الوالد ثلاثة خيول وجمع اولاده الثلاثة وقال لهم: هذا حصان لكل واحد منكم وسأعطي كل واحد مئة قطعة نقدية واريد منكم ان تذهبوا الى استاد النجارة المشهور لتتعلموا على يديه مهنة النجارة الفاخرة فانا لا استطيع ان اعلمكم لاني لست راضيا عن نفسي.

٧ - في الطريق قال الولد الكبير في نفسه: ان مهنة النجارة لا تدر مالا كثيرا ولا تترك وقتا لصاحبها للمتعة فرغبت...

فلماذا انفق نقودي ووقتي في تعلم مهنة لا احبها ولا ارفعها. ولا اعرف الاستاذ الذي سيعلمني اياها اين سيكون.

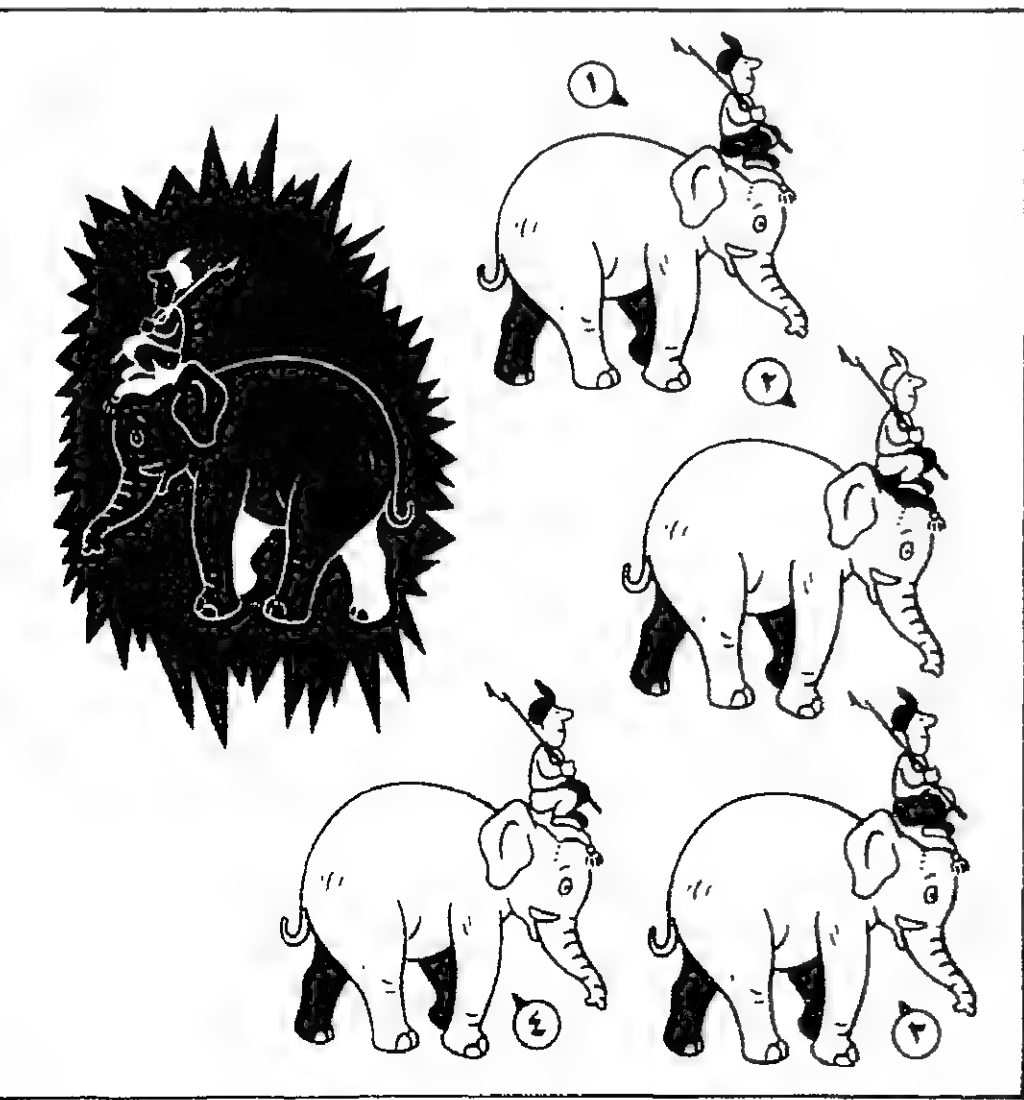


والثقل بلا هدف حتى انفق كل نقوده واضطر ان يبيع حصانه.

٨ - توجه الولد الكبير الى اماكن اللهو واخذ ينفق نقوده في المتعة

الاجابية من السلبية

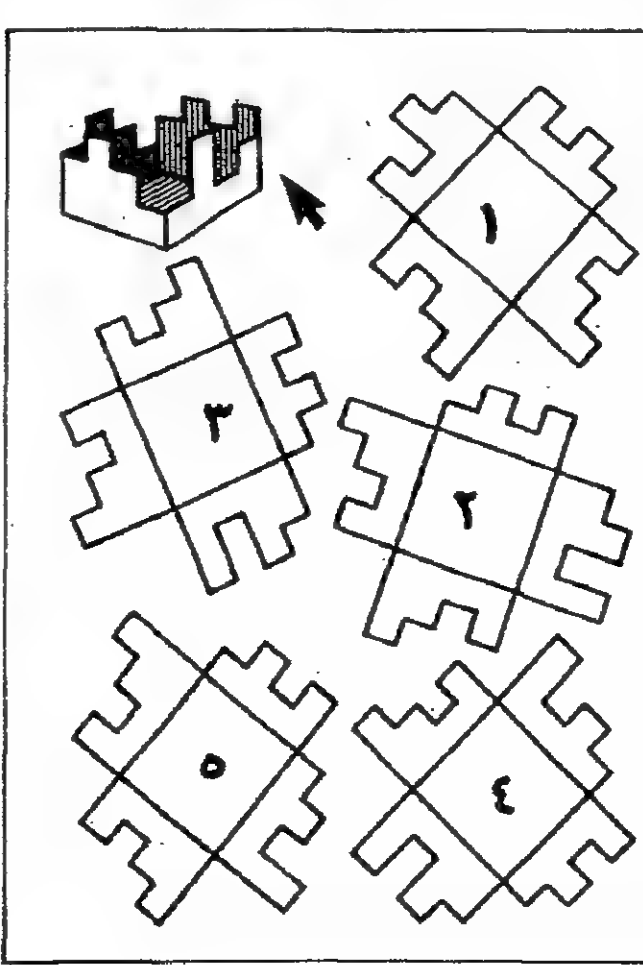
اي من الصور الاجابية المرقمة ١، ٢، ٣، ٤ تم تظهيرها عن الصورة السلبية الظاهرة في اعل الجانب اليسرى؟



العب معنا

التعليبية

باي من الاشكال الهندسية الخمسة المرقمة ١، ٢، ٣، ٤، ٥ يمكنك اذا ما طويت اطرافه الثلاثة الى اسفل وركبته على القاعدة المشار اليها بسم ان تشكل علبة متكاملة مكعبة الشكل؟



التفسير الثالث ووضعه البروفيسور استروم وهو ان الجناح البدائي عبارة عن شبكة صياغة الطير تصطاد بها الحشرات فالحويان يظهر وكأنه اكل الحشرات ويضرب الحشرات بجناحه ويدفعها للقم وخاصة الفراشات او ما يشبهها ولا يوجد دليل هذه النظرية.

التفسير الاخير وضعه د. جيرالد كايبل من جامعة اريزونا وهو ان بعض الطيور تقفز وراء الحشرات في الهواء وتستعمل اجنحتها للتوازن اكثر من الرفق وربما فعل هذا الطير البدائي مثل هذه الحركات ان يستعمل الاجرل الخلفية كقاعدة لارتكاز الطير اما الاطراف الامامية او الاجنحة فلهيئات اللب في الفضاء او الهبوط في معنية وبالتدريج نمت الاجنحة واصبحت اطول واكثر ومكنت الطير من تحريك جناحيه.

الخميس ٧ حزيران ١٩٨٤م

صوت الشعب

الصفحة الثانية عشرة

رمضانيات

حديث شريف

عن ابي امامة الباهلي رضي الله عنه قال: سمعت رسول الله صلى الله عليه وسلم يقول: «بيننا انا ثامن اثنتي رجلان فاحذرا بضيعي، فاني بي جلا وعرا، فقالا: اصعد، فقلت: اني لا اطيعه، فقالا: انا سنسبله لك، فصعدت حتى اذا كنت في سواء الجبل اذا باصوات شديدة، قلت: ما هذه الاصوات؟ قالوا: هذا عواء اهل النار، ثم انطلق بي، فلذا انا يقوم معلقين بعراقيبينهم مشقة اشداقهم تسيل اشداقهم دما، قال: قلت: من هؤلاء؟ قال: الذين يظفرون قبل تحلة صومهم».

تأملات في القصص القرآني

قصة اصحاب الجنة

وعلم الله عن رجل سوء نيتهم، وما اعتقد عليه رايهم من حرمان للسالكين والفقراء، فبارسل الى جنتهم بلاه قلع نبتها واسقط ثمرها وجفف اوراقها واعوادها.

وطلع عليهم الصبح وهم في اسوارهم يشاطون: اهذه جنتنا وقد تركناها بالامس دائية الخلوب فواحة الزهر جارية الماء.

قال اوسطهم: بل هي جنتكم حرمتها قبل ان يجرم الفقير! الم اقل لكم لولا تسجين، قالوا: سبحان ربنا اننا كنا ظالمين، فاقبل بعضهم على بعض يتلاومون، قالوا يا ويلتنا ان كنا ظالمين، عسى ربنا ان يبدلنا خيرا منها انا الى ربنا راغبون ويضي قدر الله ويتبى سته فاعتبروا يا اولي الابصار.

● محمد احمد الحباري ●

في الحظافة الاسلامية

النوافذ المفتوحة

في الفكر الاسلامي

● د. عزت جرادات ●

كانت البيئة العربية وطنا مفتوحا على العالم المعروف حينئذ حيث كان العرب على اتصال بتيارات الحضارة والثقافة القادمة حولها. ولكن ذلك الاتصال لم يكن على مستوى فكري يمكنهم من التعامل الفاعل مع تلك التيارات الحضارية والثقافية، حتى جاء الاسلام عقيدة ونظام حياة فزاد القيم الحيوية وحركة الفكر استجاب المسلمين لدوافع الفكرة الاسلامية واشتد انتمائهم بالحضارات والثقافات وتفاعل الدين مع الحياة ومع البيئة والثقافة والفكر الاسلامي الموارد العقلية المتقدمة... يستفيد من تجارب الانسانية المتقدمة التي واجهها في اسراع البيئة.

لقد ادى انغلاق المسلمين في بيئات اخرى، غير البيئة الصحراوية التي منها انطلقوا ادنى الى تطور اجتماعي اقتصادي حيث اخذ المجتمع الاسلامي يتحول من مجتمع بسيط الى مجتمع مركب تسوده الثروة والعمل والانتاج والدخل الذي يتدفق من الامصار المفتوحة وكان لهذه العوامل اثرها في الرخاء وفي ثروات المجتمع ولكن قدرة الاسلام على مواجهة المشكلات وحلها قد مكنته من اتخاذ طائفة من الاجراءات التشريعية والادارية جعلت هذه التحولات الجديدة في المجتمع مظهرا توازنا اقتصادي اجتماعي في كونه، وهكذا استطاع الفكر الاسلامي ان يوجه التحول الى واجهه المجتمع الاسلامي بنيت الاقتصادية بحيث تمت الثقة من نظام هزة تغير من جوهر مذهبهم الاسلامية.

وقد رافق هذا التطور او التحول الاقتصادي الاجتماعي في المجتمع الاسلامي تطورات في مختلف جوانب الحضارة والثقافة وفي مختلف مؤسسات المجتمع ولكن الفكر الاسلامي كان موجها لتلك التطورات في انماطها واساليبها بحيث تظل منسجمة مع المصالح الاسلامية في الرغف من اقتناصها على التجارب والنظم التي كانت مألوفة... ففي الجانب القادري للامانة وادارة شؤونها كان جوهر النظام الاسلامي يادع الى حطة الله ورسوله والمعدل وقد بحث علماء الاسلام ومفكروه طبيعة العلاقة بين الامانة وقيادتها وتوصلوا الى مقومات اساسية تحكم تلك العلاقة فيكون سلطان امانة ثانيا عليها وهذا ما ذهب اليه (روسو) حديثا في نظرية العقد الاجتماعي القلتة بان الحاكم يتولى سلطات ثانيا عن الامانة، مما يجعلها تقرر ان نظرية العقد الاسلامي تستند الى ماض تاريخي اصلي وهو تجدية الامانة الاسلامية في خلال العصر الحديث للاسلام وفي العصر الراشدي.

كما تلاحظ من اساليب مواجهة المشكلات وحلها كما مارسها مفكرو الامانة الاسلامية فتطوروا، وتقدموا وارتقى مجتمعهم ونمت خيراتهم ومعارفهم وانعكس ذلك على مستوى فهمهم لمعطيات العقيدة والشريعة الاسلامية... ولكن ماذا حدث بعد ذلك؟ لقد طرأت على المسلمين عوامل اجتماعية سياسية وفكرية، فاضطربت اوضاعهم وابتدت الفوضى في انماط سلوكهم الاجتماعي وابتدت في العلماء روح الاستغلال الفكري ففصلوا قلوبهم في دواشر محدودة من فروع مذاهب الامانة، وكبروا جهودهم لفهم وتفسير النظم التي تطورتا وبخاربتهم لا في النصوص التشريعية ومبادئها وتطورها ونسي العلماء والمفكرين قول الامانة عن سبيلهم من العلماء (هم رجال ونحن رجال) وقول مالك ملاما، ما من احد الا ويؤخذ من اقواله ويترك الا المعصوم صل الله عليه وسلم.

ومع ذلك لم يزل يتردد صوت من الجود الفكري الذي اتاح للفكر الغربي بحضارته ان ينزو المنطقة فالتفتحت الامة الاسلامية الى الخارج والداخل، هذه الامانة ومسايرتها ومجاراةها في التطور احباطا... وبدأت مشكلات المرحلة الصناعية والنظم المختلفة تطل برأسها وفقرجه مفكرو العلم الاسلامي وعلماءها بالمشكلات: ففهم من اصر على الاحتفاظ بثرات فترة الجود والتلف بخلافه كي يستخدم اجتهدات العقل (للتصديق على مشكلات جديدة ومجتمعات حديثة دينيا تتميز بين ميتين مختلفتين جغرافيا وسياسيا واجتماعيا وطلقة اخرى وسعت بالقرن الذي سبق به المتمزتين حتى صان الاسلام ثوبا واسعا وعالجت القضايا الدقيقة والمشكلات المعقدة بتبسيط شديد واختارت المسائل الحيوية بكتابات وحلقات راحة انها تتكلم اللغة والاقتصاد السياسي وعلم النفس والاجتماع... وغيرها من المعارف.

فصنوا حاجون اذن الى مدارس تراثنا وتباعدوا عننا وفحصوا ما عند غيرنا فخلل هذه الانشطة والدراسات سوف تتفاحل في تفكير قواعد الاسلام مع ثقافة العصر وواقع المجتمع فينتج عن هذا كله طابع لشخصيات باسالة متغيرة وقد يفتنى ذلك فترة زمنية ليست بالقصيرة لشعب بعددنا. عن فهمنا العمري للاسلام بانتقاله الى الطعام بعد اذان المغرب، وخبراتها ولزائل عن هذا الفكر الاصيل غبار قرون طويلة من التعطيل والجود والتمويل.

بسم الله الرحمن الرحيم

يا ايها الذين آمنوا كتب عليكم الصيام كما كتب على الذين من قبلكم لعلكم تتقون

صدق الله العظيم

ما يتربط على الافطار في رمضان

● يتربط على الافطار في رمضان امور تستحق ان تجب على من افطر ويمكن حصرها بما يأتي:-

المطلب الاول - الاسماك ببقية النهار اذا زال سبب الافطار:

وهذا الاثر من خواص صوم رمضان كالكفارة، فلا اسماك على من افطر في صوم واجب صوم رمضان او صوم النذر.

والاسماك ربما كان واجبا او مستحبا تبعا لحال الشخص وتبعا لظروفه: ان الكافر اذا اسلم، والمجنون اذا افاق، والصبي اذا بلغ، وكان مفطرا في ذلك اليوم، استحب لهم اسماك ببقية النهار، ولا يجب عليهم ذلك، والاستحباب لحمة الوقت، واما عدم الوجوب فلا ان افطار الصبي والمجنون بعد، والحق بهما الكافر بعد ان اسلم واعتبر كالصبي.

اما اذا بلغ الصبي صائما، فاعتد به وجب اسماك ببقية النهار، وبالتالي لا يلزمه فطره ويستحب للحائض والنفساء ان يطوتا في اثناء النهار ان تسكتا عن الطعام ببقية لحرمة الوقت ولا يجب ذلك.

والمرضى والمسافرين ان زال عذرهما، بان اقام المسافر ويرا المرضي، فان اصبحا صائمين واستمر ذلك حتى زال العذر فليزهما الاتمام ولا قضاء عليهما ذلك اليوم، اما ان اصبحا مفطرين فيسقط لهما الاتمام ولا يجب، وان اكلا اخيهما فلا يتعرضا للتمتع وعقوبة السلطان.

ومن اصبح يوم الشك مفطرا ثم ثبت انه من رمضان وجب عليه الاسماك ببقية النهار على الوجوب.

ويجب الاسماك على من افطر في رمضان بغير عذر سواء كان فطره بالجماع او بغيره من المفطرات كالاكل والتعمد القلي وغيرها... لانه افطر بغير عذر فلزمه اسماك ببقية النهار.

المطلب الثاني - القضاء:

يجب قضاء رمضان على من افطر لعذر او لغير عذر وقد اشترط في حالات وجوبه مع اثناء عذر بيان الاعذار البسيطة للافطار والامير التي تقطر الصائم، وذكرها من مجموعة تنصيح للفتاوى:

والمتفق على ان القضاء لا يجب على الكافر الا في حق من كان كافرا في وقت افطاره، نعم يا رسول الله قال: قاله الحق بالحق والتواضع منكم.

٤ - لا يصوم الا يتقرب بزمان بيته، فلم يكن التتابع واجبا فيه كالنذر الملحق.

وتلبي استصحاب التتابع حديث ابي هريرة فهو على فرض صحته فيعمل على التتابع، ولا في المسارعة الى اسقاط ما في ذمته من الصيام.

ويحتج قلنا بعدم الفورية والتتابع في القضاء فجميع السنة محل للقضاء اذا افاق، وكذلك من زال عذره بغير مرض او بغير دواء لحاجة او بغير اخر وكذا من زال عذره بغير مرض كخسر ونحوه من باب اولي.

لان القضاء ضرب من المرض والحق به ما في حكمه، ويجب للقضاء على الحائض والنفساء اذا لميرا ما روت عائشة رضي الله عنها قالت في الحيض كنا نؤمر بقضاء الصوم ولا نؤمر بقضاء الصلاة.

ولا يجب للقضاء على الشيخ الفاني والمرضى الذي لا يرجى بروه.

ويجب القضاء على المريض والمسافر بعد زوال عذرهما لقوله تعالى: فمن كان منكم مريضا او على سفر فعذر من ايام اخر.

ويجب القضاء على السالم والمرضى اذا افطرا سواء كان فطرهما خوفا على نفسيهما او على ولديهما او على نفسيهما وولديهما معا.

ويجب القضاء على من اصبح يوم الثلاثاء مفطرا غنا منه انه من شعبان فقامت البيعة انه من رمضان، ويجب القضاء على من افسد صومه بترك البيعة الواجبة عدا او سبوا، وكذلك من ترك التثبيت او التمين او التلذذ ليوم عده، من يشترط ذلك كما اسلفنا.

ويجب على من اتى بما يبطل الصيام من اكل او شرب او جماع او استقامة او استعانة او احتجاب او استنقاء القضاء... والدليل على قوله صلى الله عليه وسلم من استنقاء فعلية القضاء، ولان النبي امر من واقع اهله في رمضان بقضائه، ولانه سبحانه وتعالى اوجب القضاء على المريض والمسافر عن ايام افطارها بعد زوال عذر من عمه المذنب اولي.

١ - الصوم يعلم الصدق

وذلك لان الصوم عبادة مستمرة متحصرة بين العبد وربه لا يعلم حقيقة ادائها وصديق العبد في ادائها الا الله، ولذلك اضاف الله سبحانه وتعالى الصوم الى نفسه، فقال سبحانه في الحديث القدسي: من صام يوما، الا الصوم فانه في وانا اجزي به.

واذا صدق المؤمن مع الله حيث لا يراه احد من الناس، وامتنع عن الشهوات والمفطرات، دون ريب الا لاله، اذا تهود الصديق مع الله تعود الصديق من الناس في اموره كلها، وبذلك ينال رضاه الله وحبه والصديق يهدي الى البر، والابر يهدي الى الجنة.

٢ - الصوم يعلم الامانة

لان الصوم نفسه امانة في علق المكلف استأمنه الله عليها، واستودعه ايمانا: فامر ان يحفظ نفسه وجوارحه من الاتام، واذا استطاع الانسان ان يكون امينا في كبح جماح نفسه وشهوته، وان يحفظ حواسه من الوقوع في الحرام، فانه يصبح امينا لا تحمل المسؤولية والامانة محققا قول الله تعالى: (انا عرضنا الامانة على السموات والارض والجبال فبين ان يحملها واشفقن منها وحملها الانسان انه كان ظلوما جهولا) (الاحزاب: ٧٢).

٣ - الصوم يعود الوفاء بالعهود

ففي الصوم عهد بين الله وبين عباده: ان يمتنعوا عن المفطرات اياما معدودات، فمن وفى وصام فاجره عن الله، قال رسول الله صلى الله عليه وسلم: من صام رمضان ايمانا واحتسابا غفر له ما تقدم من ذنبه، ويكفي الصائم هذا الاجر العظيم من المغفرة والتطهير لانه كان في عبادته وفيا صادقا، والحياة الانسانية بحاجة الى الوفاء بالعهود والمواثيق حتى يستقيم رتد السعادة والاطمئنان، قال الله تعالى: (واوفوا بالعهد ان العهد كان مسؤولا).

٤ - الصوم يعود الصبر

والصوم نصف الصبر فهو مجاهدة للنفس وتمثل للجود والعطش، وكف عن الشهوات، فيتعود المؤمن الصبر على الحرمان في الخطوب والملمات، وهم الاكثريات بملذات الحياة وشهواتها العارفة.

وهذه الصفات لازمة للانسان، لاكتساب مشاق الحياة ومجاهدة مغربياتها، واستحقاق تحمل مسؤولياته كذبيحة لله في الارض.

الحكم من يفطر عمدا

● من افطر في نهار رمضان عمدا بغير عذر وكان ينكر فرض الصوم فهو كافر اي مرتد، لا تاركه وكان معلوما من الدين بالضرورة، ويجب عليه ان يتوب فوراً فيقول:

«شهد ان لا اله الا الله واشهد ان محمداً رسول الله»، ويقول بان الصوم فرض، واذا علم به الحاكم استأبته، ومن تاب غنا عنه، وان اصر على انكاره قتله، لقوله صلى الله عليه وسلم: «من بدل بيته فقاتله» ولقوله صلى الله عليه وسلم: «من غدر الاسلام فوادع الدين ثلاث عشرين اسرا»، وعنى الاسلام قواعد من هو باكر حاله الم: شهادة ان لا اله الا الله، والصلوة المكتوبة، وصوم رمضان.

ومن افطر في نهار رمضان عمدا بغير عذر، وكان قد فرض الصوم، فهو بهذا الافطار اثم اثم كبير، وعليه ان يتوب فوراً، ويشتت عن المفطرات ببقية النهار، وعليه القضاء والكفارة ان افطر بالجماع، والقضاء فقط ان افطر بأحد المفطرات الا التي بيها ان شاء الله تعالى.

وقضاء اليوم الذي افطر فيه في رمضان من غير عذر ان يفرض عليه ما فاته من اجر، كما اخبر رسول الله صلى الله عليه وسلم:

«من افطر يوماً من رمضان من غير رخصة ولا مرض لم يقضه صوم الدهر كله وان صامه، وعمل الحاكم ان يجيب المفطرين انهاراً، ويمنعهم الطعام والشراي وجميع المفطرات نهاراً، ليحصل لهم صورة الصوم بذلك، حتى ينتهي شهر رمضان المبارك، فيطيق سراجهم».

من ثمرات الصوم

١ - الصوم يعلم الصدق

وذلك لان الصوم عبادة مستمرة متحصرة بين العبد وربه لا يعلم حقيقة ادائها وصديق العبد في ادائها الا الله، ولذلك اضاف الله سبحانه وتعالى الصوم الى نفسه، فقال سبحانه في الحديث القدسي: من صام يوما، الا الصوم فانه في وانا اجزي به.

واذا صدق المؤمن مع الله حيث لا يراه احد من الناس، وامتنع عن الشهوات والمفطرات، دون ريب الا لاله، اذا تهود الصديق مع الله تعود الصديق من الناس في اموره كلها، وبذلك ينال رضاه الله وحبه والصديق يهدي الى البر، والابر يهدي الى الجنة.

٢ - الصوم يعلم الامانة

لان الصوم نفسه امانة في علق المكلف استأمنه الله عليها، واستودعه ايمانا: فامر ان يحفظ نفسه وجوارحه من الاتام، واذا استطاع الانسان ان يكون امينا في كبح جماح نفسه وشهوته، وان يحفظ حواسه من الوقوع في الحرام، فانه يصبح امينا لا تحمل المسؤولية والامانة محققا قول الله تعالى: (انا عرضنا الامانة على السموات والارض والجبال فبين ان يحملها واشفقن منها وحملها الانسان انه كان ظلوما جهولا) (الاحزاب: ٧٢).

٣ - الصوم يعود الوفاء بالعهود

ففي الصوم عهد بين الله وبين عباده: ان يمتنعوا عن المفطرات اياما معدودات، فمن وفى وصام فاجره عن الله، قال رسول الله صلى الله عليه وسلم: من صام رمضان ايمانا واحتسابا غفر له ما تقدم من ذنبه، ويكفي الصائم هذا الاجر العظيم من المغفرة والتطهير لانه كان في عبادته وفيا صادقا، والحياة الانسانية بحاجة الى الوفاء بالعهود والمواثيق حتى يستقيم رتد السعادة والاطمئنان، قال الله تعالى: (واوفوا بالعهد ان العهد كان مسؤولا).

٤ - الصوم يعود الصبر

والصوم نصف الصبر فهو مجاهدة للنفس وتمثل للجود والعطش، وكف عن الشهوات، فيتعود المؤمن الصبر على الحرمان في الخطوب والملمات، وهم الاكثريات بملذات الحياة وشهواتها العارفة.

وهذه الصفات لازمة للانسان، لاكتساب مشاق الحياة ومجاهدة مغربياتها، واستحقاق تحمل مسؤولياته كذبيحة لله في الارض.

جزيرة «صوت الشعب»

كل عام وانتم بخير، سنقدم سؤالا كل يوم طيلة ايام شهر رمضان المبارك، والمطلوب الاجابة على الاسئلة وارسل هذه الاجابات الى «صوت الشعب» بعد انتهاء الشهر الفضيل، وفيما يلي السؤال:

٧

● بين الرسول (ص.ع) ان هناك اربع ليالي من احيائها وجبت له الجنة، فما هي هذه الليالي؟

جوائز جزيرة «صوت الشعب»

جربل ثلاثة مولات مع ٢٠٠ م.م. علم من شركة عده نقارة والوراد.

الجائزة الثانية عشرة: خمسة اشربة فيديو ماركة تروفيج، مقدمة من الشركة الاردنية للتجهيزات المنزلية.

الجائزة الثالثة عشرة: ساعة يد نوع روم مقدمة من مؤسسة البيت البيروني - عمان.

الجائزة الرابعة عشرة: لعبة تركيب ميكانيك مقدمة من مكتبة فراس - عمان.

الجائزة الخامسة عشرة: كروا كبريتية ايتونيك ماركة رومانيا الثانية، مقدمة من شركة محمد محمود جيمع والوراد.

الجائزة السادسة عشرة: ثلاثة اشربة فيديو ماركة تروفيج، مقدمة من الشركة الاردنية للتجهيزات المنزلية.

الجائزة السابعة عشرة: راديو ماركة سلعر مقدمة من شركة محمد محمود جيمع والوراد - عمان.

الجائزة الثامنة عشرة: ساعة حائط نوع روم مقدمة من مؤسسة البيت البيروني - عمان.

الجائزة التاسعة عشرة: اشربة ايتونيك امة عام في صرحت الشعب.

الجائزة العشرون اشربة اشربة ايتونيك امة عام في صرحت الشعب.

الحكم من يفطر عمدا

● من افطر في نهار رمضان عمدا بغير عذر وكان ينكر فرض الصوم فهو كافر اي مرتد، لا تاركه وكان معلوما من الدين بالضرورة، ويجب عليه ان يتوب فوراً فيقول:

«شهد ان لا اله الا الله واشهد ان محمداً رسول الله»، ويقول بان الصوم فرض، واذا علم به الحاكم استأبته، ومن تاب غنا عنه، وان اصر على انكاره قتله، لقوله صلى الله عليه وسلم: «من بدل بيته فقاتله» ولقوله صلى الله عليه وسلم: «من غدر الاسلام فوادع الدين ثلاث عشرين اسرا»، وعنى الاسلام قواعد من هو باكر حاله الم: شهادة ان لا اله الا الله، والصلوة المكتوبة، وصوم رمضان.

ومن افطر في نهار رمضان عمدا بغير عذر، وكان قد فرض الصوم، فهو بهذا الافطار اثم اثم كبير، وعليه ان يتوب فوراً، ويشتت عن المفطرات ببقية النهار، وعليه القضاء والكفارة ان افطر بالجماع، والقضاء فقط ان افطر بأحد المفطرات الا التي بيها ان شاء الله تعالى.

وقضاء اليوم الذي افطر فيه في رمضان من غير عذر ان يفرض عليه ما فاته من اجر، كما اخبر رسول الله صلى الله عليه وسلم:

«من افطر يوماً من رمضان من غير رخصة ولا مرض لم يقضه صوم الدهر كله وان صامه، وعمل الحاكم ان يجيب المفطرين انهاراً، ويمنعهم الطعام والشراي وجميع المفطرات نهاراً، ليحصل لهم صورة الصوم بذلك، حتى ينتهي شهر رمضان المبارك، فيطيق سراجهم».

صوم والصحة

● اخي الصائم... ان هناك تصانح هامة من الخير لنا جميعا الالتزام بها، واليك بعض منها:

اولاً - تناول قدر من التمر الحبل بالسكر، ابتداء لسته رسول الله صلى الله عليه وسلم، لان السكر ياتي بالموجبة في هذا التمر تصل بسرعة الى الدم، فتعبد الشيطان بالجوع، وتساعد على النشاط.

ثانياً - لا تقاومه المعدة بالطعام بعد ذلك مباشرة، فمن الافضل ان تؤدي صلاة الغروب.

ثالثاً - بعد الصلاة تستطيع ان تبدأ بتناول كمية معقولة من «الشوربة» الهانئة (الصساء)، وذلك يساعد على تهدئة المعدة، والبدء في الاقراوات الهانئة.

رابعا - تجنب التوابل كالشطة والفلفل ما امكن، لانها تهيج الغشاء المخاطي للمعدة، فتؤدي الى زيادة الحموضة، وتعرض على شرب الكثير من الماء أثناء الطعام، فيخفف تركيز الاقراوات الهانئة، ويبطئ من عملية الهضم.

والاضافة الى احتقان الغشاء المخاطي للقناة الهضمية والتهابه، وقد تحدث في تقرحات... بل ان الامر قد يصل الى حدوث تهيجات في الغشاء المخاطي المعسقم والشرج، بل والمجاري البولية، واحيانا بعض انواع الحساسية.

خامساً - تجنب الدهنيات الكثيرة، فالاكلات الدسمة تثقل على المعدة، وتجعل عملية الهضم تستغرق وقتا اطول، وقد ينجم عنها تلك المعوي وسر هضم، بالإضافة الى ان كثرة الدهون تؤدي الى البدانة، وتساعد في امراض الشرايين والقلب.

سادساً - لا تتخذ لعدة الطعام، ففي كتاب الله نقرأ الآية الكريمة التي تقول: «كلوا واشربوا ولا تسرفوا» فالتغذية التي تليها، فكلما زاد الطعام والمعدة ما معدلة، مثل لعطام، وكث لشرايك، وكث لشرايك، ومع ان النفس لا يدخل للمعدة الا ان شدة امتلائها تضغط على الحجاب الحاجز، وتوقع حركة اذا نزل الى اسفل، وهذا بالتالي يوقع ميكانيكية التنفس.

سابعاً - نظرا لما يشعر به الصائم من جوع شديد، فانه يسرع ما يتعشى على الطعام بعد اذان المغرب، بل يتسرع في الطعام تجهل يتردد ما امانه او يبتغيه بسرعة فائقة، وينسى ان مضغ الطعام مضغاً جيداً مهم جداً بالنسبة لمحلية الهضم.

مذكرات روى

السيدة الاولى من قرية بلينز

الأخبار السيئة: منتهى المرارة

في الساعة والنصف هبطت الطائرة التي كانت تقل جيمي وبمجرد أن نظر كلانا إلى الآخر أدرك كلانا أن الآخر قد فهم الأنباء السيئة. ابتسم جيمي من خلال إيماءة ثم توجهنا معاً إلى مكان التصويت. سألته ونحن في السيارة: ما مدى سوء الأنباء؟ فقال: لقد انتهى كل شيء. وفي الطريق كانت الجماهير محتشدة كانوا يهتفون قائلين: أنهم يقولون أنك سوف تخسر ولكننا نعرف أنك سوف تفوز فنحن فخورون بك.

وعندما وصلنا إلى واشنطن في صباح اليوم التالي اندفع جيمي إلى المكتب البيضاوي وظلنا في القاعة الشرقية حيث دارت مناقشات قطعها بقولي:

«أن علي أن أبلغكم... لقد انتهى كل شيء بالنسبة لنا... لقد خسرتنا... ورغم أنني كنت أدرك الموقف تماماً إلا أن شعاعاً من التفاؤل غمرني عندما أبلغني-تيم كرافت أن الناس في أمريكا ما زالوا متفائلين... واعتقدت أنه ربما حدث في الأرقام التي أبلغها بات لجيمي وأنشفت إلى الحمام لأخبر جيمي الذي نظر إلى قفلاً ثم قال: أن بات يعرف أكثر. وكان بات مؤمراً حملتنا الانتخابية. ساعدنا جيمس إلى جانبه وأسندت رأسي على كتفيه وبكى.

وعندما تجمع الجميع في مساء ذلك اليوم... أكد لنا بات كاديل أننا قد خسرتنا... فنظر أحدهم لجيمي قائلًا: سيدي الرئيس أنك مثل عظيم يجب أن يحتذى فقلت لا تبدو شاعراً بالمرارة. فقلت له: «أن المرارة التي أشعر بها تكفي كلنا».

لجيمي... كانت مرارتي من موضوع الرهائن الذي سيطر على كل الأخبار خلال الأيام الأخيرة قبل الانتخابات عندما «احتلقت» وسائل الإعلام بذكرى مرور عام على احتجاز الرهائن. كنت حزينة على أنهم وجهوا اللوم لجيمي على أزمة الرهائن في الوقت الذي كان ينبغي عليهم أن يمتنعوا لصبره في مواجهة الأزمة وعدم تهويرة. فقد كان بإمكان أن يدمر طهران ويبدأ انتخابه. نعم كنت حزينة بمرارة. وكذلك كان كل من معنا في الحجرة. واتفقنا جميعاً على أن الناس قد ارتكبوا خطأ فادحاً بعدم انتخاب جيمي... وبدأت أذاعة النتائج وتكثرت البرقية.

وكانت لحظة مثيرة بالأمم تلك التي وقعت فيها أن جوار جيمي وهو يلقي خطاب الاعتراف بالهزيمة. وأنا أنظر لكل هؤلاء الذين عملوا ما بوسعهم لمساعدتنا... كانت أعداد كبيرة تبكي وكان قلبي معهم. ولكن أبلغنا إيمي كانت أكثر الناس حزناً. فقد كانت تبكي ونحن نغادر بلينز في طريقنا إلى البيت الأبيض والان فإن قلبها كان يحطم بعد أن أصبح عليها أن تترك واشنطن وتذهب إلى بلينز تاركه كل صديقاتها وأصدقائها كان لها معنى كبير خسارة فريدة. ولكن الشيء الوحيد الذي كان يؤتيني وأبكي من أجله هو جيمي. فاصعب شيء هو أن تحصل رفض الشعب الأمريكي له... ذلك الشعب الذي عمل كثيرا من أجله.

الشهور الأخيرة في البيت الأبيض

وامضت الشهور القليلة التالية أودع سنواتنا في البيت الأبيض... أما جيمي فكان مشغولاً بمسؤولياته كرئيس ويمفاوضه مع إيران. وذهبتا إلى كامب ديفيد قضينا اجازة لالتقاط الأنفاس من عناء الانتخابات قرأت خلالها أربعة كتب خلال يومين... لم أكن أريد التفكير في الهزيمة.

ولم تكن العودة إلى البيت الأبيض سهلة في الأخرى. كان هناك عدد كبير من العاملين قد أصغفوا لتجربتنا... من الخدم والطباخين... والسكرتارية... وقفوا جميعاً والدروع في غيبتهم... فقد كانوا قد أصبحوا أصدقاء. لنا وحاولوا أن أسري عنهم قائله: إنكم سوف تمهرون آل. ريفان... سيكونون مختلفين عنا لا شك ولكنكم سوف تحبونهم.

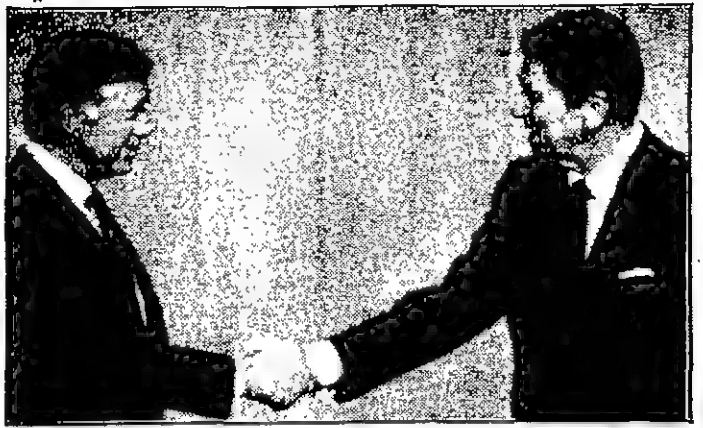
وبعد الظهر ذهب جيمي إلى المكتب البيضاوي يمارس أعماله... وبدأت أنا أتجول بين غرف البيت الأبيض التي كنت قد تعودت عليها. كانت في ذكريات في كل حجرة من حجرات البيت الأبيض. فقد استمتعنا بحياتنا في البيت الأبيض رغم كل الضغوط التي صاحبت ذلك. في ذلك اليوم كنت أجول. أن أخذ نفسي من تلك الحياة التي سوف تنتهي عاجلاً.

وفي الأيام التي أعقبت ذلك لم يكن لدي جدول محدد لإجتماعه للمرة الأولى خلال أربع سنوات ولم أهتم حتى بكتابة مذكراتي اليومية. كان لدي وقت فراغ طويل... لذلك كنت أمضي معظم وقتي في القراءة والتأملات. كذلك قضيت الكثير من الوقت في الاتصال بطفولنا لتقديم الشكر للعديد من الذين ساعدونا خلال السنوات الأربع. ورغم أنني خلال هذه الأيام كنت قد تخلصت من الأم الهزمية... ولكنني شعرت بساعات ضعف إذ بعد ١٠ أيام من الانتخابات فحقت بعض حقائبي

كلية

رغم أن روزالين زوجة الرئيس الأمريكي السابق جيمي كارتر هي صاحبة هذه المذكرات التي اختارت لها عنواناً «السيدة الأولى من قرية بلينز...» إلا أنها في الوقت ذاته هي قصة كارتر. ذلك الرجل الذي تولى حكم أمريكا في فترة عصيبة. أصبح كارتر رئيساً دون أن يعرفه أحد. وكان صاحب مزارع قول سوداني - فسق - قادماً من الجنوب الأمريكي إلى مقعد الرئاسة في أقوى دولة في العالم... والجديد في مذكرات زوجته هو أنها كما تحدثت عن السياسة، كذلك تحدثت عن حياة كارتر الاجتماعية بأدق التفاصيل... وبأدق التفاصيل أيضاً تحدثت عن كامب ديفيد.

تفاصيل اللحظات الحرجة في مفاوضات الرهائن



وداعاً للرئيس... أهلاً بالربيع

لأجد الكثير من الخطابات والبيانات الخاصة بالمشكلات التي علنا على حلها وعندما قرأت هذه الأوراق على عجلة وجدتها جميعاً وسائل اقناع تجعلني أعيد التفكير في كيف ينظر الناس لكل هذه الحقائق ويصوت لصالح رونالد ريفان.

ولكن ما حدث قد حدث وعلمنا الآن أن نغادر البيت الأبيض. وقد كنت أريد أن أأخذ مني ذكريات عن تلك السنوات التي عشناها في البيت الأبيض لذلك طلبت من مصور البيت الأبيض أن يلتقط صورة لكل الحجرات التي عشنا فيها وأحببناها. وعندما كان موعد الكرسياس... وبكل الهزيمة ومرارتها قررت أن نستضيف كل أساقفتنا في البيت الأبيض للمرة الأخيرة. وكانت كل ليلة هي حفل وداع... وعندما لم تعد هناك ليال كافية قررنا إقامة حفلات وداع كذلك. وكانت مديرة عيد الميلاد من جانب الجزائريين قد جاءت وقد جازت في كامب ديفيد لكي يبلغونا بأنهم قد رأوا الرهائن الأمريكيين وأنهم جميعاً بخير.

وفي يوم ١٤ كانون الثاني عام ١٩٨١ قبل ستة أيام من نهاية فترة الرئاسة التي جيمي خطب الوداع للشعب الأمريكي... ومن خلف مكتبه في المكتب البيضاوي تناول جيمي ثلاثة موضوعات: تهديد الدمار النووي واستعداد المصالح الطبيعية لوكينا وأولوية الحقوق الأساسية للكنائس الشريفة. كانت هذه الموضوعات هي التي تشغل ذهن جيمي طوال فترة رئاسته.

وكانت هي الموضوع الرئيسي لخطبته نصيبه رئيساً وكانت هي موضوع خطاب الوداع. وبينما كنت أستمع إليه في غرفة بجوار المكتب البيضاوي ومعني هيئة العاملين والوزراء وفكرت في كل الاحلام وكل الحكمة التي ضاعت خلال الأربع سنوات الأخيرة ساعدتها أحسست بضرورة أن أقدم بالشكر لجيمي لما قدمه... فقد عمل بشرف وبذل كل جهد يمكنه من أجل السلام وحقوق الإنسان.

عندما انتهى جيمي من القاء خطابه لم يتحرك أحد من مكانه. كانوا يقولون في داخلهم: هل سيركز جيمي الرئاسة بالفعل؟ هل أصبحت إيماءة كرئيس مهددة؟ كانت هناك دموع ثم وسط كل مشاعر الحزن ظهر شعور بالفخر. وأتينا بأن هذا الخطاب الذي القاه جيمي سوف يقرأ ويدرس كدليل للمستقبل. وفي هذه المرة كانت الصحافة تساند جيمي حين قالت: رغم أنه لم يكن هناك اهتمام بما سيقوله جيمي فإن خطابه قد تناول موضوعات تهم المستقبل بطريق واضح.

آخر مهمة: تحرير الرهائن

وظل جيمي ومساعدوه يعملون ليل نهار لتحرير الرهائن وتمتعت أن يكون جيمي هو الذي ينجح في تحرير هؤلاء الرهائن. وخلال الأسابيع الأولى من كانون الثاني بدأت الدلائل القادمة من إيران فجأة تصبح إيجابية. وظل جيمي حذراً قائلًا أن تعاملاتنا مع الإيرانيين كانت محيطة فانه من الحكمة ألا نجعل إعلان النجاح. وقال جيمي في للعاملين معه أنه ليس لدى إيران زعماء مسؤولين. وفي ١٦ كانون الثاني طلب الإيرانيون أن ترتب الجزائر لنقل الرهائن وتوفر فريق من الأطباء. ووافق جيمي على إعادة تزويد الطائرات التي سيستخدمها الجزائريون بالوقود في جزيرة كريت من إحدى قواعدنا العسكرية في اليونان أو تركيا. ولكن لم يكن أحد يعرف ماذا سيحدث. وفي وسط هذا التوتر قمنا بأخر زيارة لنا إلى كامب ديفيد. وقد كنت مترددة في الذهاب إلى كامب ديفيد. فقد أحببت هذا المكان وتوقعت صعوبة شديدة في أن أؤروه وأنا أعرف أنها المرة الأخيرة التي استمتع فيها بهذا الجمال وهذه

الراحة. ولكن هذه الزيارة لم تكن كأي زيارة أخرى لكاتب ديفيد. فقد التقط جيمي صوراً تذكارية للامكان المفضلة ولكنه ظل على اتصال تلفوني بوزارة الخارجية والبيت الأبيض وبدأت الأنباء تصبح أفضل.

وبعد ظهر الأحد ١٨ كانون الثاني كانت الطائرات الجزائرية تقف مستعدة للتوجه إلى إيران لأحضار الرهائن ثم نقلهم إلى فيسبادن بالمانيا الغربية لإجراء الفحوصات الطبية والاستراحة لأيام قليلة قبل إحضارهم إلى واشنطن. وأراد جيمي أن يكون في فيسبادن لتحية الرهائن ولكن التوقيت كان حرجاً حيث أن ذلك كان يعني ألا يحضر حفل تنصيب ريفان. ولكن الضرورة كانت تستدعي وجوده لإنهاء المفاوضات مع الإيرانيين.

وفي نهاية اليوم تلقى جرس التلفون مرة أخرى وكانت المكالمات من الجزائر... استمعوا وجمعنا حاجيتنا وودعنا كل هؤلاء الذين كانوا يعملون على راحتنا في كامب ديفيد. وغادروا كامب ديفيد ونحن سعداء وقد تزايدت آمالتنا... وفي الطائرة عانقني جيمي وقبلني.

وفي اللحظة التي هبطت فيها الطائرة في البيت الأبيض اتجه جيمي مباشرة إلى المكتب البيضاوي وظل هناك مدة ٤٨ ساعة كاملة حتى آخر دقيقة من فترة رئاسته كان جيمي يريد تأمين إطلاق سراح الرهائن خلال فترة رئاسته. وكان القلق يتنابذ الجميع كلما دقت ساعة الحائط الكبيرة في البيت الأبيض. وطبقاً لما ذكره لويد كتر مستشار جيمي القلتوني كانت الإجراءات السياسية والمالية هي أعقد إجراءات في التاريخ. بالبنسية لموضوع الرهائن كانت هناك تفاصيل عديدة تتطلب الاتصال بـ ١٢ بنكاً في أمريكا بالإضافة إلى بنك إنجلترا وبنوك في الجزائر وإيران تعمل معاً بثلاث لغات. ولم يكن الإيرانيون يتعاملون معنا مباشرة ولكنهم كانوا يقدمون استفساراتهم عن الوثائق القلتونية الفنية عن طريق الجزائريين.

وكانت كل المقترحات تترجم أولاً من الفارسية إلى الفرنسية ثم الإنجليزية والعكس بعد أن ترد واشنطن. أخذ هذا الأمر وقتاً طويلاً حتى أنني بدأت اعتقد أننا لن ننجح في إطلاق سراح الرهائن إلا بعد عدة أشهر بعد أن تكرر المقاربات وتعدل خلال حكم الرئيس الجديد.

وفي مساء الأحد تلي في المكتب البيضاوي مع جيمي وبعض وزرائه... كان طاقم العاملين كله محيط بجيمي ومعهم التقارير القادمة من أيد موسكي من وزارة الخارجية ومن وارين كريستوفر في الجزائر وهارولد براون من وزارة الدفاع يوجه قواتنا المسلحة في العالم وويليام ميلل المسؤول عن البنوك والمفاوضات المالية في وزارة الخزانة والترز مونديل وليد كتر وفاميلتون جوردان وجودي بول. وآخرين داخل

جيمي في المكتب البيضاوي. وفي الساعة الثانية صباحاً قررت أن أذهب إلى الفراش وودعني جيمي بإيلافي بأي جديد. ولكنني لم أستطع النوم. وقلت في نفسي أنني يمكن أن أنام كيما شاء بعد أن تعود إلى بلينز قمت من فراشي أخذت حماماً وخرجت على جرس التلفون كان وارين كريستوفر قد أبلغ جيمي بأن الإيرانيين قد وقّعوا بالفعل على بعض الأوراق. كنت أرثي ملاسي بسرعة عندما تلقى جرس التلفون ثانية في الثالثة إلا عشر دقائق. كان جيمي قال لي والفرجة تخمر صوت: لقد توصلنا إلى اتفاق أحضري فوراً!

وفي المكتب البيضاوي كان الفرح والسعادة سائدين وكان الجميع يحرص على ألا تقوطة تلك اللحظة التاريخية وبدأت عائلات الرهائن في الظهور. وعندما رفع الجميع كؤوس التهنئة لبشروا نخب الحرية تلقى جرس التلفون يحمل أنباء سعيدة أن الطائرات الجزائرية في طريقها إلى طهران... وصق الجميع... كان هذا هو اليوم رقم ٤٤٣ لازمة الرهائن.

وفي الساعة الرابعة و٥٦ دقيقة صباحاً ذهبت إلى حجرة الصحافة حيث أبلغ جيمي الصحفيين بالموقف. وظل الصحفيون يجهجون المزيد والمزيد من الأسئلة أكثر سؤالا وجهه أحد الصحفيين حيث قال: «سيدي الرئيس بماذا تشعر الآن وقد حققت هذا قبل أن تغادر البيت الأبيض؟» فرد جيمي سوف أريد على هذا السؤال عندما يتم إطلاق سراح الرهائن بالفعل.

سباق مع الزمن

وفي الساعة الخامسة والنصف صباحاً طلب جيمي أن نعد له حقيقة حتى يكون على استعداد للسفر إلى فيسبادن والعودة قبل احتفالات تنصيب ريفان. وسبب فروق التوقيت كان الليل يبدأ في إيران في الساعة التاسعة والنصف بتوقيت أمريكا. واعتقد جيمي أنه إذا لم تلق الطائرات قبل هذا الموعد فإن الإيرانيين قد



• كارتر روزالين. وسباق مع الزمن في الشهور الأخيرة •



• احتجاز الرهائن كان بداية النهاية لكارتر •

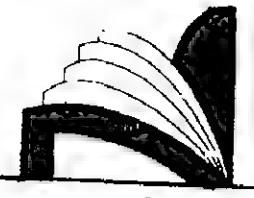


• روزالين. هزيمة كارتر كانت مريرة •

الخميس ٧ حزيران ١٩٨٤م

صوت الشعب

الصفحة الثالثة عشرة



مذكرات

عرض وتلخيص

حامد عز الدين

« آخر ساعة »

القاهرة

الحلة الطائرة والأخيرة

يؤجلون العملية حتى الصباح التالي. فبسبب الحرب العراقية الإيرانية كانت كل المطارات بما فيها مطار طهران تغلق عندما يحل الظلام.

ولم يكن باقياً من النهار في إيران سوى ثلاث ساعات ونصف.

قال جيمي: «أنا في سباق مع الزمن».

كانت الساعة السادسة إلا ربعاً من صباح الاثنين ١٩ كانون الثاني وكنت قد نمت ساعات قليلة واستيقظت عندما حضر أيفيد بيرك الذي استمر في تصفيف شعري طوال أربع ساعات. مرت الساعة التاسعة والنصف وفي موعد حلول الليل في طهران. وإذا لم يوافق الإيرانيون على إقلاع الطائرات في الليل فإن جيمي لن يتمكن من استقبالهم وهو رئيس. بدأت أشعر بالقلق من أجل جيمي فهو لم يتم منذ ليلة السبت في كامب ديفيد ورغم أنني لم أكن أعرف، فهو لن يتم حتى تعود إلى بلينز بعد ظهر الثلاثاء. وبدأت أنتقل من المكتب البيضاوي إلى أماكن معيشتنا لكي أرى ما إذا كانت هناك أي أخبار ولكن أحوال أن أجعل جيمي يحصل على قسط من الراحة. فقد كان مرهقاً ولم يكن هناك وقت. فقد حدثت مشكلة من بنك إيران الذي أخذ ساعات في ترجمة الوثائق.

كان وقتاً عصياً أحياناً كان يحدث تأخير بالساعات ما بين تسليم وتسليم الرسائل وبين وقت وآخر كنت أقول لجيمي ألا تستعجل أن تحصل على بعض الراحة... لقد مر عليك وقت طويل وأنت لم تتم. وفي الوقت نفسه عليك أن تكون مستعداً لحفل تنصيب ريفان هذا... أنني أريد أن يقول كل شخص أنك سعيد ولا يريدون أن يقولوا أنك متعب وتبدو عجزاً!

وفي آخر ليلة لنا في البيت الأبيض دعونا الوزراء وعظماء العاملين في البيت الأبيض لقضاء الليلة معنا. وكانت أمسية مليئة بالإمل والتفؤلات... وعندما تلقى جرس التلفون في الفجر... علم جيمي أن الطائرات الجزائرية مستعدة ولكن الرهائن ليسوا على متنها. فقد لعبت الظروف بمشاعرتنا بما فيه الكفاية خلال ٣٦ ساعة. سألت جيمي هل تعتقد أنهم سيطلقون سراحهم وأنا لا زلت رئيساً؟ قال جيمي: «أنا في ذلك وأنا لن يطلق سراحهم أبداً».

ارتدت ملاسي بسرعة وذهبت إلى المكتب البيضاوي. لقد كان الوقت يعني سرحاً ليس فقط بالنسبة للرهائن ولكن بالنسبة لكل تنصيب ريفان الذي كان مؤمداً يقرب بسرعة. أحضرت له مأكلة حلالة وطلبت من بيرك أن يقصر له شعره. وظل هو يردد على التلفون وأنا أهرع إليه بعد كل تلفون. ورد جيمي على إحدى هذه المكالمات وفيها جيمي أصبح يأكل صوته. «الرحلة ١٢٢ مستعدة للإقلاع من طهران» أسرعت إلى جيمي. وعادت الإهتامة والضحكات تملأ المكان. «كانت الساعة الثامنة صباحاً... أي أنه لم يبق على خروج جيمي من منصبه كرئيس سوى أربع ساعات. انشغلت أنا في جمع بعض الأشياء. ولكن جيمي بعد مرور ساعتين لم يكن قد حضر وكان من المنتظر وصول رونالد ريفان وزوجته نانسي بعد قليل. حضرت بسرعة إلى المكتب البيضاوي وقلت لجيمي: أنه ليس أمامك سوى ١٥ دقيقة لكي ترتدي ملابسك لتأتي وتحيي آل. ريفان. ولم يكن أمامه سوى الموافقة رغم أن الأنباء كانت خيبة للامل. فقد اتصل به وارين كريستوفر من طهران وقال أنه متأكد من إقلاع الطائرات قبل الظهر ولكن إيران طلبت من الجزائر عدم الإعلان عن إقلاع هذه الطائرات إلا بعد خروجهما من المجال الجوي الإيراني ووقتها لن يكون جيمي رئيساً... قلت لجيمي كم أنا أسفة لذلك. فقال وأنا كذلك... ولكن يكفي أنهم في طريقهم إلى هنا.

ورغم كلما جيمي الهلابة فأنني اعتقد أنه تصرف غير مقبول من جانب الإيرانيين الذين جعلوا الطائرات تنتظر في البحر وهم يعملون موعد حفل التنصيب... حيث أنهم كانوا يريدون أن يكون إطلاق سراح الرهائن بعد أن يترك جيمي الحكم.

وداعاً للرئيس... أهلاً بالربيع

وبعد وداع سريع للعاملين في البيت الأبيض اندفعت أنا وجيمي إلى المصعد لكي نذهب لغناء آل ريفان... وعندما فتح باب المصعد ابتسم كلانا للأخر وخرجنا يدهوون على باب المصعد قلت: «هالو أيها الحاكم ريفان وزوجته» مرحباً بكما في البيت الأبيض.

وبعد تناول القهوة مع بعض الضيوف... ودعنا البيت الأبيض وكل ذكرياتنا فيه وتوجهنا لكي نستقبل سيارات الليموزين وكانت مسر ريفان تجلس بجائني وأنا أنظر من إحدى النوافذ حيث رأيت إحدى صديقاتنا من جورجيا والتي كانت تقوم بأحضار الزهور في البيت الأبيض كانت تقف في مدخل البيت الأبيض تغالب دموعها. لومت حيث كان يدي وأنا أحمل أن يصل إليها صوتي وأنا أقول لها: «أن كل شيء على ما يرام». كان هناك حديث معين دار بيني وبين نانسي ريفان ونحن في طريقنا إلى كابيتول هيل... من نفس نوع الحديث الذي دار بيني وبين بيتي فورد قبل ذلك بأربع سنوات. كنت أعرف أن الرهائن في طريقهم للعودة ولكنني لا أستطيع أن أقول أي شيء عنهم. بدلاً من ذلك قمت بالتأجيل للذين أرادوا في الطريق حتى هؤلاء الذين كنت أعلم أنهم من مؤيدي ريفان.

لم أكن سعيدة خلال التنصيب حتى عندما عزفت الموسيقى وعاش الرئيس لجيمي للمرة الأخيرة. فمضت شهرين ونصف. مرت الهزيمة بكل مرارتها... ولكنني وأنا أنظر إلى مونديل وجيمي... وكلهما شباب وحيوية... ساعدنا بالأسف.

كانت السنوات الأربع التي قضيناها في البيت الأبيض مشاكلها بالطبع ولكنها كذلك كانت مليئة بالانتصارات. وبذلك فقد تركنا شار علنا وتركنا الرهائن أحراراً آمين... وهي الهدية التي قدمناها للشعب الأمريكي الذي قدم لنا الكثير.

وبعد حفل التنصيب اندفع أحد رجال الحرس السري إلى وهمس في أذني قائلاً: لقد أفلقت الطائرة الأولى من طهران الساعة الثانية و٢٣ دقيقة. وتبعها الثانية بعدما بتسب دقائق!.

لقد تم تنفيذ أحزمة قام بها جيمي... الذي وقف يستعرض حرس الشرف للمرة الأخيرة في قاعدة أندروز الجوية... وبقينا نستمع إلى طقات الدفاع الـ ٢١ والنشيد القومي الأمريكي ونحن نودع أعضاء الحكومة الذين تجمعوا هناك. لقد حان الوقت لمغادرة واشنطن... وكانت هناك طائرة تابعة للقوات الجوية وقد ركب على متنها كل هؤلاء الذين تدمرو معنا منذ البداية.

وفي الصباح التالي طار جيمي إلى فيسبادن للتخريج بالرهائن وهم يعودون إلى الحرية... ولكننا في النهاية قد عدنا إلى حيث بدأنا. عدنا إلى بلينز.

روزالين كارتر

بلينز. جورجيا

شباط ١٩٨٤

• انتهت المذكرات •

معرض خيال الربيع ومزاد السيارات

وقطع المرسدين الأمانة
لها مية: قبل الفتي ميمباوا لمن

وكلاء ...

شركة ممشلان
للخدمات
زينة سيارات

المرسيدس بنز (المرسيدس) بنز

يعيش الفلسطينيون الاسرائيليون بمسودة
وعيشة مزرعة شديدا، ولكن بفضل
السواعد الامريكائية فقط، في الحقيقة
فلسطين الاسرائيلية اعلى كثيرا من قمة
اوراس ويستهلكت اكثر بكثير من
خلفهم الغربي.

لقد ساعدت اسرائيل افضل حالا لانها
تستعيد اقتصاديا غير المتوازن بصورة
جديدة للغاية ان يحافظ على مصالح
اسرائيل ويطورها في المستقبل... هل
تستطيع اخيرا طلبة الاسرائيليين
المتحاملات الاسرائيلية الابدئية للسواعد
الامريكائية الى اسرائيل - وهو الاحتفال
بمئة عام... اما ان... هل اسسته لها ولكنها
قامت على جدول اعمال الحياء...
كل طرح الشيوع، ادراك كبار اعضاء
جلس التفاوض، فالامريكائيون
الاياء الاثرياء المرافقين هؤلاء الاياء لا
يؤمنون فكرة المساء على انهم قد
منعهم من تطوير اسرائيل والسياسات
في سياستها يوما ما عندما يشيرون
في الطوق كيف يتوهم انهم عندما
انزلت عضو مجلس شيوع متعاطف
اسرائيلي... بلطف...

لقد عرف الفلسطينيون هذه الاسماء
منذ سنوات، واثاءه انهم انهم
1977 في ييشال الون وليس اخضر على
تستقبلنا البوحي وعلى استقلاننا من
سواعدنا والوختاءة، في الانتخابات
وسدقائنا واوختاءة، في الانتخابات
ووزير يطالب عيزا وايزن، وزير
اسفاه الاسرائيلية الاسبق، بالذين من
تساقولية الاسرائيلية امريكائية...

الديموقراطيين هذا العام الانتخابات
من جديد مجلس الشيوخ) قد بلغ الـ
١٢٠ مليون دولار. فبالإضافة إلى
هذا ما بينت القوى لضعاف لعل الشئون
الخارجية من المثلث النوب كما حال دول
النواب اللاربيين، ان نقل عن زملائه
ولهم مسوف لن تدعمه يكون ان
سحاه ما لاسرائيل، وفي النهاية
اقرحت اللجنة ٤٠ مليون دولار
لحد المعلنين انما مسترقت عن ١٢٠
بليوناً بعد الاجتماع المشتهر،
لستاحل هذا الغرض المرضية
تطبيقه كافية في وسائل الاعلام،
المحققين والسياسيين وفي واشنطن
يستقلون بدارك ساخر مشترك
اسرائيل واصحابها اسرائيليين
مشككون ربما اكبر فكرة ضاغطة موحدة
في البلاد. اسألوا عضو مجلس الشيوخ
في ان عضو في الكونغرس مرتبط بوايه
الطمان ان كان انهم تافس جديده
فيما اذا تافس انما الضمعة التي
تقدم لاسرائيل مساعدات فكرة جديد
ان رديته انلاستقل ضحكة مليه
فقط.

نحن نتحدث عن بلد يتقدم
اقتصاده سريعا بنسبة ٤٠٠ بالمئة
مقابل امويان دولتي ويني
والنسبة لاول واحد من السكان
تعتبر اسرائيل اولى دينا في العالم، حيث
تدين بما يزيد عن ٢٥ بليون دولار
للإمان، (بالقارة يول حجم سكان
الارثنتين ٤٠ بليون دولار) وعدد سكان
اسرائيل اربعة ملايين بينما عدد سكان
الارثنتين ١٠٠ مليوناً.)

القانون، فقد اغاضته، شأن الكثيرين غيره، الحاجة السياسية المطلقة التي يحس بها العدوين للتصويت لصالح إسرائيل، كلما لاحت الفرصة حتى ولو على ثقل الخلف من مبدأ آخر. في ذلك سابق، أنشغل محبس النواب ومجلس الشيوخ في مسابقة حول من يقدم أكثر اسماؤا لهذا العام. فقد قُدمت اذاعة ريفان ٨٥٠ مليون دولار كمساعدة اقتصادية (غير العسكرية) للعام القادم، وبسرعة قررت لجنة الشؤون الخارجية، اجلس الشيوخ (والثلاثي سيخوض اعضاؤها

أن الدارس للحوار الأخير الذي دار في مجلس النواب الأميركي حول المساعدات الخارجية قد لاحظ حقيقة غريبة، فالعُضء من عتاة المعارضين لقانون المساعدات إلى السيلفادور - الديموقراطيون الليبراليون الذين عبثوا وضع كوابح على تلك المساعدات - انتهوا إلى التصويت لذلك القانون.

ويقول عدد من أعضاء مجلس النواب أن اللوبي الصهيوني (الجهة العلاقات الخاصة الأمريكية - الإسرائيلية) قد ذكرهم بأن التصويت على المساعدات لصالح اصدقاء إسرائيل أمر حتمي - ليس بسبب السيلفاور ولكن بسبب دورها مساعدة لإسرائيل. وقال أحد الأعضاء هو يستر من تصويته على قانون هاجمه بقسوة، لقد أظهرت جبني العتاة.

ويقول عدد من اعضاء مجلس النواب ان اللوبي الصهيوني (الجنة العلاقات العامة الاميركية - الاسرائيلية) قد ذكرهم بان التصويت على المساعدات لصالح اصدقاء اسرائيل امر حاسم - ليس بسبب



العلاقات الاميركية الاسرائيلية .. استراتيجية

عن الرأي العام



عن الشرق الأوسط

نيويورك تايمز

ادارة ريغان لا تستجيب لقرارات الكونغرس او محكمة العدل الدولية
ولا حتى للمحاكم الاميركية. فلمن تدعن؟!

بقلم:

انتوني لويس

تسؤولين في الإدارة أنهم استخدموا أنواع الغش في متك الذخائر صدير الأسلحة بصورة غير مباشرة تتحاشى الحدود التي فرضها كونغرس على النفقات المقدمة لمساعدات عسكرية ونشاطات استخبارية لدول اميركا الوسطى.

أن للموقف أزاء القانون لهجات
أخيرة في إدارة تدعي بأنها محافظة.
بل خمسين عاما بلغنا الواقعين
الذين، والراغبين في زمامهم، أن
تفانون ليس تجسيدا مجردا للعدالة
فهو يعكس على الدوام المواقف
السياسية. والان يضيء ورياحان
ناشيتي على وجه النظر هذه طابعا
وأخرى وتحمل كل شيء الى السلطة،
أخيرة من فكرة القيمة المستقلة
بأنه.

ويعجب المرء كيف يحس المحامون في
الإدارة فهم يعد كل شيء، المنفذ
إلى المحكمة - حكم القانون.
عندما رفض ريتشارد نيكسون
حكمت ضده القانون، هلكا
الجميع، بما فيهم، بين فهم أصوات
فضلاء الذين ينبغي ويتشكل الآن شيء
أكثر تماها. فإدارة ريفان تبلغ العالم
بأنه غير مسؤولة أمام أي مؤسسة ليس
م الكونغرس وإلا المحكمة الدولية.
سأفهم محاكم الولايات المتحدة.

الم المتحدة. ان رفض احترام قرارات محاكم بيردالة قامت بتفسير القانون كما يتعلق بعدم القدرة بشأن التامين الاجتماعي للعاجزين.

فقد ارتأت محاكم الاستئناف الاميريكية ومحاكم الاقليم الى ادارة التامين الاجتماعي تقسم لخصوص القانون بشكل ضيق للغاية. وترفض طلبات تقديم المساعدات. ويوجب ذلك الكان مسؤولون يقدمون المساعدات الى المواطنين بحد. ولكنهم رفضوا توسيع نطاقها بموجب قرارات محاكم الاستئناف في حالات اخرى حتى الاحكام الحالية.

قال القاضي هاري بريغفسون، قاضي محكمة الاستئناف للدائرة التاسعة ان هذه السياسة تذكرنا بعقيدة «الالغاء» التي عملت بها الولايات الجنوبية قبل الحرب الاهلية عندما رفضت الولايات المتسردة الاعتراف بقوانين فيدرالية معينة داخل حدودها، وقال القاضي ان هذه السياسة «ستهزئ» بمبادئ هامة جدا واساسية في نظام حكومتنا بما في ذلك «حكم القانون».

ان رفض السلطات القذافية قبول قرارات المحاكم يتركها ايضا بفترة اقرب من اختلال النظام، ذلك بعد ان صدرت المحكمة العليا قرارها ضد الفصل في الدارس عام ١٩٤٤ عندما ادعى بعض السياسيين والمحامين في ولايات الجنوب ان القرار لا يمس سوى المطالبين بالجنود ولا يلزم احترامه كقانون بصورة عامة.

وعملت ادارة ريفان على الدوران حول القوانين التي وضعها الكونغرس وكذلك المحاكم، وفي الاسواق الملمحة، ذكر

الهيون من محكمة العدل الدولية
الهيوم على قضائهما. قال قائد
الهيوم على طريقة تشبيه الصيغة العامة
الهيوم على مبادئها الأساسية
الهيوم على السند الداعي إلى
الهيوم التي اعتمدتها المحكمة
الهيوم من حقها من التفتين من
الهيوم على العالم الثلاثين والثلث
الهيوم على أن قضاه من بريطانيا
فرنسا وإيطاليا والمغرب العربيه وإبانيان
من بين من صوت ضد الموقف
الأمريكي إلى المحكمة الدولية واصدرا
الهيوم الأولى بعدة شكوى كيكياغو.
الهيوم على المحكمة بان
الهيوم المتحدة أن حكف حاله من لقم
سوانيه كيكياغو.

في الداخل، كما في الخارج ترفض
الهيوم دفاعا كمن القانون عندما
القانون لا يتسبها. إلى البارز الآخر
من مثال كمن أصدق مقصلا
صدونه. في ظل أي من حركات الولايات

الخارج

يجري تغير جذري في اميركا امم انظار العالم. فلاكثر المجتمعات
الملتزمة بالقانون والشرعية، بحكم الغريزة او بحكم التقاليد،
حكومة تحس وتمارس ازدياء عميقا بالقانون.

قائلان: وإذا ما جانبنا القانون، فإننا لن
الوجدنا الآخر هو الفوضى وحكم
الاستبداد لكل من لديه القوة التي
تمكنه من فرض أمراته.

أما نحن الذين لم نجد رئيس
في خيف من الوجه عليه أن يذكر
الولايات المتحدة بأهمية حكم القانون.
وفي كل الوقت من الصعب أن نصنع
الواقع التي أوصى رئيس جمهورية
المكسيك بالكم. فمن يصنع بأن نحاول
حكم امريكية المرافعة في قرار محكمة
الدولة كما لو أنها تتهرب من
غيره البوليس؟

والدقة سفيرة الرئيس ريفان إلى
الامم المتحدة، جيم كيركباتريك، من هذا
الوقت، فقد انقلب الوضع رأساً على
عكس. والآن، نحن نرى كيف أن
الولايات المتحدة هي التي تتهرب من
القانون الدولي، الذي، الكونغرس
الأمريكي، في الواقع، لم يوافق عليه
إلا في عام 1948، بعد أن وافق
الكونغرس الأمريكي على أن
الولايات المتحدة هي التي تتهرب من
القانون الدولي، الذي، الكونغرس
الأمريكي، في الواقع، لم يوافق عليه
إلا في عام 1948، بعد أن وافق
الكونغرس الأمريكي على أن

أما ظاهرة كبيرة يحدث بسبب رؤية
لأهلنا بكالمه. وهي الأميركيين هذا
المتصرف أو أن ذلك من الامتثال
للقانونية، إلا أن معظم الأميركيين لا
يركزن الخط بكالمه، لكن استقاء
ميكافا في العالم يعون ذلك بأعداد
تزايدية باستمرار وهم يجهلون كيف
الامتثال بحكومة أميركية من هذا
الطراز.

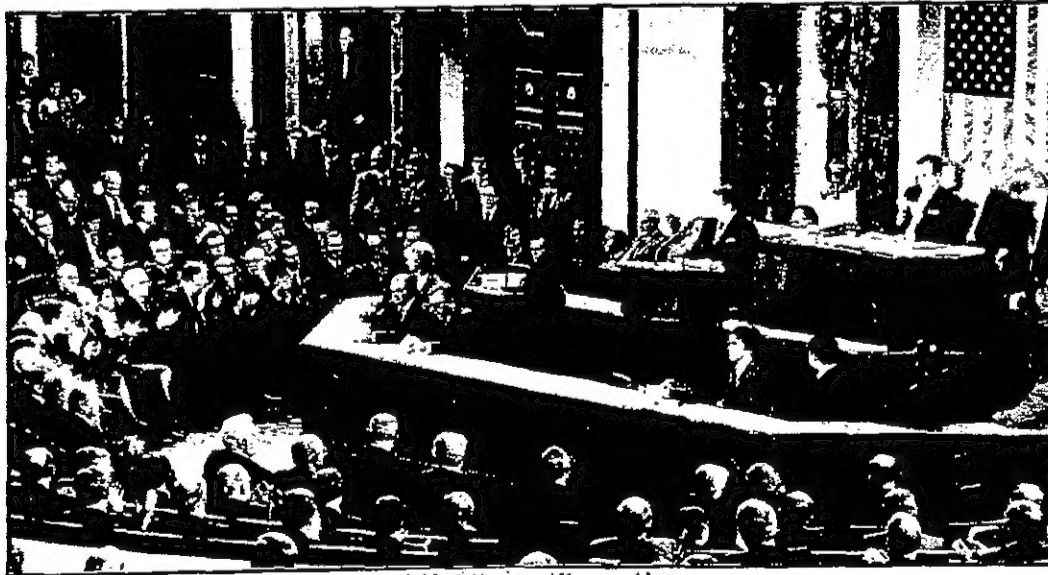
وأكدت الدلائل هذا القلق بصورة
إدراعية في الاستيعاب المشي بزيارة رئيس
مؤتمره الأميركي فيغول في لا
ديوي. فمذ أن وطئت قدماء أرض
بريتانيا الأبيض الذي ملاحقه بوجوب
إعانة القانون الدولي، بلغ الكونغرس

غارديان

**ريغان الذي يلهث خلف اصوات الناجبين
كيف يراه الاميريكيون في الداخل والاوربيون في الخارج**

بمعنى معين، لم تصالح أوروبا
والرئيس ريجان مصافحة، عائلة، في نظر
نيلسون أ. راندوم أ. وبن أ. وجوهرو
تأخير كان ريجان يوما مثلًا سبيلها
تغيرًا مخمورًا، نفعه إلى المجد نقاط
ضعف الغاضبة في قانون الانتخابات
أمريكي وتبثق السبادة من مساعدين
مركون التلاعابة والمناورات الدولية
بفضل بكثير مما يستطيع ريجان، أما
نيلسون أ. راندوم أ. وجوهرو
جوز منتهل، داعية وأميرالطورت

حيد الذي يقيد الأميركيين بقيد
سبوعا من النشاط السياسي رفع
ربما تبرهن الايام على ان الترحيب
نورمندي ولندن بانها آخر ترحيب
ممكن احدا في الوقت الحاضر لا يجد
في باليبروين و اداتيتش قد قصد
في ملايين الأميركيين من مشاهدي
يفتقته، وريغان في خاصة جوهره
تصلات الحضارية.



ريغان... ماذا بعد الانتخابات

ولأعني ذلك انه لا يمكن ان يهزم، بل ان لا يتغير لدى الاميركي المتوسط سرعة مذهلة، فقد عيدا الازدهار للاقتصادى بالفتح على شهرين متوالياً، وبصورة متزايدة فانه يبدو حتى الكماليا كما يجب ان يكون: جوداً عموماً للغاية.

فرضه لقصف مؤلم، حتى في مثل هذا الوضع وصل ايرلندا الى هذا اليوم على وجهه لم تنكسر بعد، وقد تطلت نداءه حتى شهرين متوالياً، قال: القام:

سبهما كان تركيب ريفان قلته سيد
فنته، وكل من يتوقع هنا في ان يراه
نية في العام القادم قد يستقل وجوده
ذا الاسبوع من خيلاء ذاتي ومناسبة
سياسية كمشعرة (كلمة تشعير الممثل
ن دوره في الكلام او دخول خشبة
لسرح قد حان) لموضع صوري ريفان
ما ويتاملها من جديد.

ولا يوازيه في التعامل مع الكونفرس
سوى ليندون جونسون. غير أن الآخر
كان يعمل من خلال بيضا جودي ورفاق
سمعته الخارجية في هذا الصدد نقاده
ومعلمهم على الأتباع، وكان حظه يوما
ظفيرا.

كانت سياساته الاقتصادية المبكرة
تجسّد ومادة استنكار جورج بوش، غير
أن مرموقة الاقتصاد الأمريكي وقرينة
القائنة على الحركة خدمت زمري كثيرا،
وبفضل تفوهه اللطيف يتعدى بنفسه عن

قدارته انصاره البارزة، وبذا يتمكن من التلمس من اثار كارتة بعد اخرى دون ان يمس لانه هو المسؤول وغير المسؤول في آن واحد، ولكنه قوة سياسية رهيبية، قوة نستطيع السخرية منها او شطبها بالخطرة الفسيدي، وقد يكون بلية مضحكة في غيوتها دوبريت ذلك الخليف... سن... طير... النقا... والقصائل العتيقة والاعتماد على النفس، الا انه يهيمن على مزاج الاميركي المتوسط.

يقول الكاتب الأبيض ألا في المنفى
يلدو ما به سيجري في بيدي ويهز
كفنه أذن التعويضات الدولية التي
تتخذ من ذلك، وقضى التعويضات
الفاقمة - مثل تلك التي ولىها
لاراك مساعداً للوزير القومي -
مستشاراً في شؤون الامم العربية -
وهو ضاماً اذن تلك الامم في الوطنية
يترضى للتصالح: مع اي بلد يريان ما
يجري في العالم او ما يجب عمله،
انلاعه لماذا ترغب دائمة التغييرية
في الساحل العربي في كل طرف
ويحتير بلداً يريان في رقتة
المعية ضابط اتصال اراد
عقل في البحر الا ان يترقى في قلوبهم
الرحمة والتفوقين بالنساء ومصاب
صنعة في فن الصلوة وبين اونة واخرى
(مصادقة في الحسابات) يستطعن
الاسماك بالكنوزس الخروج من اذنيه
وتعصره من اعاقات يسكنون ان يامل
بها من كفي كيندي او توكيل او كارتز.

وزارة الأشغال العامة
دائرة العطاءات الحكومية

اعلان عطاء رقم محلي ٨٤/١٩
بشأن تنفيذ طريق لقصر
الندوة العامر

تعلن لجنة العطاءات المحلية في وزارة الأشغال العامة عن طرح عطاء تنفيذ طريق للمستودع وعمل خلطة أسفلتية لموقف السيارات التابع لقصر الندوة العامر فاعلى المقاولين المصنفين لدى دائرة العطاءات الحكومية فئة ثانية اشغل علمه ب.ع فوق وفق والراغبون بالاشتراك في هذه المناقصة التقدم الى دائرة العطاءات الحكومية اعتبارا من يوم الثلاثاء الموافق ٨٤/٧/٥ وفق الشروط التالية:

- ١ - تمّن نسخة العطاء (١٠) بنابر غير مستردة.
- ٢ - آخر موعد للشراء يوم الخميس الموافق ٨٤/٧/٤.
- ٣ - تودع العروض في صندوق العطاءات في دائرة العطاءات الحكومية في موعد أقصاه الساعة العاشرة من يوم الاثنين الموافق ١٩٨٤/٧/١٨.

رئيس لجنة العطاءات المحلية
وكيل وزارة الاشغال العامة




هَام جَدَا

اِطْلَعْ عَلَى سَيَارَاتِ
 لَدُنِّيَا وَاتَّوْبِيَا نَكِي

الشَّرِكَةُ الدَّوْلِيَّةُ لِلْخِصْمَاتِ لِلتَّجَارَةِ
 تَعْلَى لَدُنِّيَا شَهْرُ الْكُرَامِ عَنْ

اِنْتِقَالُ الْكَرَاجِ

اِطْلَعْ عَلَى طَرِيقِ فَاصِوْرَةٍ مُتَقَدِّمَةٍ مَصْنُوعَةٍ عَصِيْبَةٍ رَافِيَةٍ
 وَتَوْجِدُ الشَّرِكَةَ اِذَا تَعْلَى لَدُنِّيَا شَهْرُ الْكُرَامِ اِنْ الْكُنْجِ
 هِيَ كَوْنُ بِلَادَةٍ :

خَيْرُ اِيْطَالِيٍّ

مَرْسَلٌ مِنَ الشَّرِكَةِ الْاَمَامِ فِي الْاِصْلَاحَاتِ الْاَخْصِيَصَاتِ
 تَعْلَى عَلَى صِيَانَةِ سَيَارَاتِ لَدُنِّيَا اَوْ تَوْجِدِيَا نَكِي

أعلان تأجيل

يعلن رئيس مجلس قروي سمرا عن تأجيل فتح عطاء شوارع القريه والذي يقدر
تقته يوم الاحد الموافق ٨٤/٧/٨٤ لىوم الاثنين الموافق ٨٤/٧/٨٤ الساعة العشره
صباحا في ديوان محافظة الترك وذلك لمصادفة الموعد السابق عطلة رسميه بمناسبة
عيد النهضة العربية

رئيس مجلس قروي سمرا

